

DAFTAR PUSTAKA

- Aalang, A., Rumawas, W., Yolly, A., Program, P., Ilmu, S., & Bisnis, A. (2023). Analisis Perilaku *Turnover Intention* dengan Menggunakan *Theory Planned of Behavior* (Vol. 4, Issue 4).
- Adduriyatun Nafisah, C., Sunaryo, H., & Wahono, B. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada karyawan CV. Mitra Jaya Company Malang Oleh.
- Alma Longe, T. (2023). Stres Kerja dengan Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid-19 pada Bank BRI. In *JCI Jurnal Cakrawala Ilmiah* (Vol. 2, Issue 5). <http://bajangjournal.com/index.php/JCI>
- Amelia, V. S., & Wulansari, N. (2024). Pengaruh *Job Insecurity* Dan *Job Stress* terhadap *Turnover Intention* di Hotel Yuan Garden Pasar Baru. *Jurnal Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, 2(1).
- Azizaturrahma, N., Yunita, N., Prastika, R., Sanjaya, V. F., Ekonomi dan Bisnis, F., & Islam Negeri Raden Intan, U. (2020). Pengaruh *Job insecurity*, Stress Kerja, dan Beban Kerja terhadap *Turnover intention* di PT. Argo Prima Sejahtera Lampung. In *Manajemen dan Akuntansi* (Vol. 1, Issue 1). <http://jema.unw.ac.id>
- Burhannudin, K. A., & Martdianty, F. (2024). *Turnover Intention on Employees Of Start-Up Companies: Subjective Fit Perception, Personal Resources and Job Insecurity with Work Engagement*. *Indonesian Journal of Humanities and Social Sciences*, 5(2). <https://ejournal.iai-tribakti.ac.id/index.php/IJHSS>
- Christantius Dwiatmadja, & Della Evitriana. (2024). Pengaruh *Job insecurity* dan *Work Stress* terhadap *Turnover intention* dengan *Job Satisfaction* sebagai Variabel Mediasi: Studi pada Karyawan Kantor PT Semarang Garment. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(8). <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i8.4776>
- Dhia Malihah, F. (2022). *The Effect Of Job insecurity, Work Stress, and Role Conflicts On Turnover intention In Employes*. *Article in Dinasti International Journal of Digital Business Management*. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v3i3>
- Eristya, L., Nugroho, A., Andini, M., Studi Manajemen, P., Sosial, F., & dan Humaniora, E. (2024). *JICN: Jurnal Intelek dan Cendikiawan Nusantara The Influence Of Job stress On Turnover intention With The Intervening Variable Job Satisfaction In Employees Of The Production Departement Of CV Inko Platinum*. <https://jicnusantara.com/index.php/jicn>

- Fauzi, A., & Afif Jauhari, F. (2024). Dampak *Job Insecurity* dan *Job Stress* terhadap *Turnover Intention*: Peran Mediasi Kepuasan Kerja di Bank Muamalat Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 10(3). <https://doi.org/10.29040/jiei.v10i3.15078>
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi *Analisis Multivariete* dengan Program IBM SPSS 23 (8th ed.). Univ. Diponegoro Press.
- Hallo, G. S., & Dewi, Y. E. P. (2022). Pengaruh *Job Insecurity* dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Driver Gojek. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(2), 335–344. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v13i2.1574>
- Irmadela, R. A. (2023). Pengaruh *Burnout* dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* dengan Komitmen Organisasi sebagai *Variabel Intervening*.
- Junaidi, A., Sasono, E., Wanuri, W., & Emiyati, D. W. (2020). *The Effect of Overtime, Job Stress, and Workload on Turnover Intention*. *Management Science Letters*, 10(16), 3873–3878. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.7.024>
- Kardiawan, R., & Budiono. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan *Burnout* terhadap *Turnover Intention* pada PT Lotus Indah Textile Industries Kabupaten Nganjuk. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(4).
- Krisna Heryanda, K. (2019). *The Effect of Job Insecurity on Turnover Intention Through Work Satisfaction in Employees of Pt Telkom Access Singaraja*. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 198–205. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/IJSSB/index>
- Kumambong, M. A. N. M., Doda, D. V. D., Kandou, G. D., (2022). Hubungan Beban dan Masa Kerja dengan Stres Kerja pada Pekerja Pengolah Kopra di PT.Royal Coconut Airmadidi. In *Jurnal KESMAS* (Vol. 11, Issue 4).
- Listianah, Y., & Cay, S. (2024). Pengaruh *Job Insecurity* dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* pada PT. Mutiara Lautan Berjaya Kota Tangerang. *Jurnal Semarak*, 7(3).
- Maharzi, M. R. A., & Zahro. (2023). *Pengaruh Job stress, Burnout, dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention* Karyawan pada CV Fian Putra.
- Mardiansah, A. (2021). *Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover intention Perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru* (Vol. 14, Issue 2). <http://journal.stekom.ac.id/index.php/e-bisnis/page58>
- Novitasari, D. (n.d.). *International Journal of Science and Management Studies (IJSMS) Job Stress and Turnover Intention: Understanding the Role of Leadership and Organizational Commitment*. www.ijsmsjournal.org

- Pakaya, S., Tarwiyah Karim, S., Manajemen Fakultas Ekonomi, J., & Ichsan Gorontalo, U. (2022). *Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention pada PT. Telkom Akses Gorontalo*. 4(1). <https://jtebr.unisan.ac.id>
- Purnomo, R. A. (2016). Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS. In Cv. Wade Group.
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2019). *The Influence of Workload, Work Environment And Job Insecurity On Turnover Intention of PT. Bumi Raya Mestika Employees* Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 2, Issue 1). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Raka Panuntun, T., Kurniawan, A., Jenderal Achmad Yani, U., & Barat, J. (2024). *The Influence Of Job stress And Job insecurity On Turnover intention Mediated By Job Satisfaction (Study On Textile Companies In The Bonded Area Of Cimahi City)* Pengaruh Stres Kerja Dan *Job insecurity* Terhadap *Turnover Intention* yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Perusahaan Tekstil Kawasan Berikat Kota Cimahi)id 2 *Corresponding Author. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 5, Issue 1). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Rina Irawati. (2020). *Job Insecurity, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention* Karyawan.
- Rohman, M. L. (2018). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan *Job Insecurity* terhadap *Turnover Intention* dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel *Intervening* di PT. Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil, Kabupaten Pati, Jawa Tengah. 121.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (25th ed.). Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2018). Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif. pustaka baru press.
- Tania, R., S., & W. (2023). *The Impact of Work Environment on Employee Stress Levels. Journal of Occupational Health Psychology*, 28(4), 1829–1840. <https://doi.org/10.1037/ocp0000356>