

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN APARTEMEN
CENTER POINT BEKASI**

Diajukan sebagai salah satu persyaratan
guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Oleh :

Nia Kurniawati

NPM : 41183402180121



Strata I

Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM “45”

FAKULTAS EKONOMI

BEKASI

2025

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN APARTEMEN CENTER
POINT BEKASI**

Tanggal: 4 Juni 2025

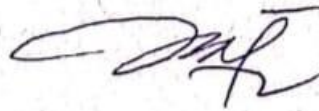
Oleh

Nia Kurniawati

NPM : 41183402180121

Disetujui,

Pembimbing



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

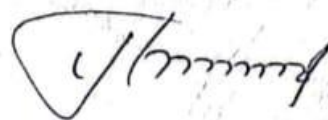
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN APARTEMEN CENTER
POINT BEKASI**

Tanggal: 11 Juni 2025

Nia Kurniawati

NPM: 41183402180121

Penguji I



Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M.

Penguji II



Yuni Berry, S.M.B., M.Sc.

Mengetahui,
Pembimbing



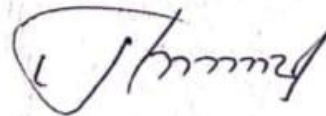
Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nia Kurniawati
NPM : 41183402180121
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
E-mail : knia3651@gmail.com

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Apartemen Center Point Bekasi”** bebas dari plagiarisme. Rujukan penulisan sudah sesuai dengan teknik penulisan karya ilmiah yang berlaku umum.

Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sebagai pertanggung jawaban tanpa adanya pemaksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 4 Juni 2025

Yang membuat pernyataan



Nia Kurniawati

ABSTRAK

Nia Kurniawati (41183402180121)

Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Apartemen Center Point Bekasi.

xv + 104 halaman + 2 gambar + 2 grafik + 25 tabel + 18 lampiran + 2025

Kata kunci: Kompensasi, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh antara Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Apartemen Center Point Bekasi. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan, dengan teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan sampel jenuh. Sampel penelitian adalah sebanyak 60 responden.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah metode kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer dengan teknik pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner. Data diolah menggunakan regresi ganda dengan bantuan *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Apartemen Center Point Bekasi. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai koefisien regresi β_1 positif yaitu 0,419, dengan nilai P-value sebesar 0,000. Hal ini berarti jika kompensasi meningkat satu satuan, maka kepuasan kerja akan meningkat sebesar 0,419 satuan. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Apartemen Center Point Bekasi. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai koefisien regresi β_2 positif yaitu 0,384, dengan nilai P-value sebesar 0,000. Hal ini berarti jika kepemimpinan meningkat satu satuan, maka kepuasan kerja akan meningkat sebesar 0,384 satuan. Model yang diajukan adalah cocok atau fit ($F\text{-hitung} = 36,167$. $\text{Sig} = 0,000$) dimana variabel Kepuasan Kerja dapat dijelaskan oleh Kompensasi dan Kepemimpinan sebesar 54,4%, sedangkan sisanya 45,6% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak teliti dalam penelitian ini.

Daftar Pustaka: 32 (2011 - 2023)

KATA PENGANTAR

Bismillahir rohmaanir rohiim.

Assalamualaikum wr. wb.

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah Swt. atas ridanya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Adapun judul skripsi yang saya ajukan adalah “Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Apartemen Center Point Bekasi”.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan mata kuliah Skripsi di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Islam “45” Bekasi. Tidak dapat disangkal bahwa butuh usaha yang keras dalam penyelesaian pengerjaan skripsi ini. Namun, karya ini tidak akan selesai tanpa orang-orang tercinta di sekeliling saya yang mendukung dan membantu. Terima kasih saya sampaikan kepada :

1. Ibu Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E. selaku dosen pembimbing skripsi penulis, yang dengan sabar dan bersemangat memberikan bimbingan, arahan, masukan, dan perhatian kepada penulis sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
3. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
4. Ibu Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M. dan Ibu Yunique Berry, S.M.B., M.Sc. selaku dosen penguji yang telah memberikan arahan dan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Dosen dan semua staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan bekal ilmu yang lebih baik.
6. Pimpinan dan seluruh karyawan Apartemen Center Point Bekasi yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

7. Orang tua Tercinta, Ibu dan Bapak, Eros dan Herman kakak dan adikku tercinta serta segenap keluarga yang selalu memberikan dukungan baik moral maupun material.
8. Untuk teman-teman seperjuangan manajemen fakultas ekonomi Bekasi angkatan 2018. Terima kasih atas kebersamaan, masukan, motivasi, dan semoga pertemanan kita dapat terjalin erat
9. Semua pihak yang telah membantu, memberikan semangat serta doa kepada penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih.

Semoga segala kebaikan dan pertolongan semuanya mendapat berkah dari Allah Swt. dan akhirnya penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena keterbatasan ilmu yang penulis miliki. Untuk itu penulis dengan kerendahan hati mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun dari semua pihak demi membangun laporan penelitian ini.

Wassalamualaikum wr. wb.

Bekasi, 4 Juni 2025

Penulis

Nia Kurniawati

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR GRAFIK	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	7
1.4 Ruang Lingkup Atau Pembatasan Masalah.....	8
1.5 Sistematika Pelaporan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Kepuasan Kerja	10
2.1.1 Definisi Kepuasan Kerja.....	10
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kepuasan Kerja	11
2.1.3 Indikator –Indikator Kepuasan Kerja	12
2.2 Kompensasi	13
2.2.1 Definisi Kompensasi.....	13

2.2.2 Fungsi Kompensasi.....	14
2.2.3 Tujuan Kompensasi	14
2.2.4 Indikator Kompensasi	15
2.3 Kepemimpinan	16
2.3.1 Definisi Kepemimpinan.....	16
2.3.2 Indikator – Indikator Kepemimpinan	17
2.4 Penelitian Terdahulu.....	18
2.5 Kerangka Pemikiran.....	22
2.6 Formulasi Hipotesis.....	24
2.6.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	24
2.6.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Desain Penelitian.....	26
3.1.1 Metode Penelitian Yang Digunakan	26
3.1.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	26
3.1.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	26
3.1.4 Jenis dan Sumber Data.....	27
3.1.5 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.2 Instrumen Penelitian.....	28
3.2.1 Variabel Kompensasi (X_1).....	29
3.2.2 Variabel Kepemimpinan (X_2).....	29
3.2.3 Variabel Kepuasan Kerja (Y)	30
3.3 Teknik Pengolahan Data.....	30
3.3.1 Uji Validitas.....	30

3.3.2 Uji Reliabilitas	31
3.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	32
3.3.4 Analisis Regresi Ganda.....	34
3.3.5 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	35
3.3.6 Uji Hipotesis	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Hasil Penelitian.....	38
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	38
4.1.2 Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	39
4.1.3 Deskripsi Data Responden.....	43
4.1.4 Deskripsi Variabel Kompensasi (X1)	46
4.1.5 Deskripsi Variabel Kepemimpinan (X2)	48
4.1.6 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja (Y)	49
4.1.7 Hasil Uji Asumsi Klasik	51
4.1.8 Deskripsi Hasil Pengujian Statistik.....	54
4.1.9 Analisis Regresi Ganda.....	54
4.1.10 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	56
4.1.11 Uji Hipotesis	57
4.1.12 Pembahasan	59
4.1.13 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	59
4.1.14 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan kerja Karyawan.....	60
4.1.16 Kelemahan Penelitian	62
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	63
5.1 Simpulan.....	63

5.2 Saran.....	63
5.2.1 Bagi Perusahaan.....	63
5.2.2 Bagi peneliti selanjutnya.....	65
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	69

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Pra Survey Pada Karyawan Apartemen Center Point Bekasi Mengenai Kepuasan Kerja.....	2
Tabel 1.2 Hasil Pra Survey Penentu Kepuasan Kerja Karyawan Apartemen Center Point Bekasi.....	3
Tabel 1.3 Hasil Pra Survey tentang Kompensasi	4
Tabel 1.4 Struktur dan Skala Upah Karyawan di Perusahaan Apartemen Center Point Bekasi	5
Tabel 1.5 Pra Survey tentang Kepemimpinan di Apartemen.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3. 1 Skala Likert.....	28
Tabel 3. 2 Interpretasi Nilai Koefisien Korelasi (r)	35
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Kompensasi.....	40
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Instrumen Kepemimpinan.....	41
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Instrumen Kepuasan Kerja.....	41
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	42
Tabel 4.5 Jumlah Sampel dan Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	43
Tabel 4.6 Data Karakteristik Responden	43
Tabel 4.7 Skor Jawaban Responden tentang Kompensasi (X1)	46
Tabel 4.8 Skor Jawaban Responden tentang Kepemimpinan (X2).....	48
Tabel 4.9 Skor Jawaban Responden tentang Kepuasan Kerja (Y).....	49
Tabel 4.10 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	53
Tabel 4.12 Descriptive Statistics.....	54
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Ganda	55
Tabel 4.14 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	56
Tabel 4.15 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Nilai Koefisien Korelasi.....	56
Tabel 4.16 Hasil Uji Model (Uji-F)	57
Tabel 4.17 Uji Pengaruh Secara Parsial (Uji-t).....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Apartemen Center Point Bekasi	39

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1 Normal Probability Plot.....	51
Grafik 4.2 Scatterplot.....	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Kuesioner Penelitian.....	70
Lampiran 1.2 Hasil Jawaban Responden Untuk Uji Validitas Dan Reliabilitas	76
Lampiran 1.3 Hasil Uji Validitas	79
Lampiran 1.4 Hasil Uji Reliabilitas	82
Lampiran 1.5 Hasil Jawaban Responden Setelah Dilakukan Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas.....	83
Lampiran 1.6 Hasil Analisis Regresi Berganda	86
Lampiran 1.7 Tabel r Product Moment.....	89
Lampiran 1.8 Tabel Nilai-nilai untuk Distribusi F	90
Lampiran 1.9 Tabel Nilai-nilai untuk Distribusi t.....	92
Lampiran 1.10 Struktur Organisasi	94
Lampiran 1.11 Hasil Pra Survey Indikator Kepuasan Kerja.....	95
Lampiran 1.12 Hasil Pra Survey Penentu Kepuasan Kerja Karyawan Apartemen Center Point Bekasi.....	96
Lampiran 1.13 Hasil Pra Survey Indikator Kompensasi Dan Kepemimpinan	98
Lampiran 1.14 Surat Keputusan Pembimbing Skripsi.....	100
Lampiran 1.15 Kartu Seminar Proposal.....	101
Lampiran 1.16 Kartu Bimbingan Skripsi	103
Lampiran 1.17 Hasil Turnitin Skripsi	104
Lampiran 1.18 Daftar Riwayat Hidup.....	105

Lampiran 1.1 Hasil Turnitin Skripsi

Skripsi Bab 1-5 Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan_Nia Kurniawati			
ORIGINALITY REPORT			
22%	19%	10%	14%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	6%	
2	repository.unmuhpnk.ac.id Internet Source	2%	
3	123dok.com Internet Source	1%	
4	Submitted to Universitas Bengkulu Student Paper	1%	
5	Submitted to UIN Raden Intan Lampung Student Paper	1%	
6	Submitted to IAIN Purwokerto Student Paper	1%	
7	repository.radenfatah.ac.id Internet Source	<1%	
8	Submitted to Universitas Pamulang Student Paper	<1%	
9	Submitted to Universitas Pendidikan Ganesha Student Paper	<1%	
10	text-id.123dok.com Internet Source	<1%	
11	Submitted to Trisakti University Student Paper	<1%	
12	repository.radenintan.ac.id Internet Source	<1%	
13	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	<1%	