

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Hotel Grand Cempaka Business, maka simpulan dapat diuraikan:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel pelatihan terhadap kinerja karyawan Hotel Grand Cempaka Business. Semakin baik pelatihan maka semakin baik pula kinerja karyawan .
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Hotel Grand Cempaka Business. Semakin baik lingkungan kerja semakin baik pula kinerja karyawan.

5.2 Saran

1. Besarnya pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan Hotel Grand Cempaka menegaskan betapa pentingnya pelatihan untuk meningkatkan pengetahuan dan wawasan tentang pekerjaan. Maka disarankan bagi perusahaan memastikan setiap karyawan untuk ikut serta dalam pelatihan tersebut agar dapat meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan yang terdiri dari penyelesaian pekerjaan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan perusahaan, pekerjaan diselesaikan dengan penuh ketelitian dan kecermatan, dan pelayanan yang sesuai dengan target.
2. Disarankan bagi perusahaan harus mampu memerhatikan kenyamanan karyawan dalam bekerja terkait dalam lingkungan kerja terutama untuk penerangan yang cukup memadai di tempat kerja sehingga karyawan merasa nyaman, bersih, dan rapih. Hal ini dapat meningkatkan semangat kerja karyawan sehingga karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik.

3. Disarankan bagi lembaga terkait harus ikut serta memberikan dorongan berupa motivasi agar karyawan dapat berkontribusi dengan baik. Hal ini berarti masih ada karyawan yang kurang mampu menyelesaikan tugas yang diberikan perusahaan sehingga berdampak pada penurunan hasil kinerja karyawan itu sendiri.
4. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian serupa, diharapkan dapat memperdalam penelitian mengenai pelatihan dan lingkungan kerja yang lebih luas dan dapat menemukan faktor-faktor lain yang memengaruhi kinerja diantaranya lingkungan kerja. Pernyataan dalam kuesioner lebih dipersingkat agar mudah dipahami oleh responden dikarenakan latar belakang pendidikan, pengetahuan, dan pengalaman responden yang diteliti akan bervariasi.