

DAFTAR PUSTAKA

- Addini, A. R. (2024). *Pengaruh Keterikatan Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja: Studi Pada Karyawan PT. ABX Bekasi* (Skripsi, Universitas Mercu Buana Jakarta).
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)* (Cetakan 2). Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustina, R. (2015). *Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Medan. Jurnal Manajemen Bisnis*, 2(1), 1–10
- Amalia, D. F. (2022). *Pengaruh Keterikatan Kerja, Pelatihan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi pada PT Matahari Department Store Tbk, Mall Daan Mogot Jakarta* (Skripsi, Universitas Mercu Buana Jakarta).
- Ardana, S. (2019). *Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1176–1202.
- Asri, A., Ansar, A., & Munir, A. R. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Fasilitas Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai pada Rektorat Uin Alauddin Makassar. YUME: Journal of Management*, 2(1).
- Asri, A., Ansar, A., & Munir, A. R. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Fasilitas Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja di Rektorat UIN Alauddin Makassar. YUME: Journal of Management*, 3(1), 1–12.
- Badeni, Prof. Dr. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Bandu, I., Mendo, A. Y., & Rahman, E. (2023). *Pengaruh kepemimpinan transformasional dan fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja pada Maqna Hotel Gorontalo. JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 5(3), 1095–1106.

- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2017). *Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research*. Routledge.
- Budiarti, R. A., Dewianawati, D., & Budiyanto, F. (2023). Pengaruh Keterikatan Kerja, Dukungan Sosial, Dan Kapabilitas Terhadap Kepuasan Kerja Guru di MAN 2 Mojokerto. *Jurnal Pragmatis*, 4(2), 77–88.
- Chaeria, A. A. (2023). *Pengaruh Work Life Balance, Employee Engagement, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Transcosmos Indonesia* (Skripsi, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta).
- Citrayani, F., Hidayati, T., & Zainurossalamia, S. (2022). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Efikasi Diri terhadap Keterikatan Kerja dan Implikasinya Terhadap Kepuasan Kerja. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(1), 225–240.
- Dianto, D., Ikhwana, H., & Pratidina, S. W. (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Gaji terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Medan Distribusindo Raya (MDR) di Kota Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(3), 48–55.
- Elvina, I., & Aliya, S. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sucofindo Palembang. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*, 4(5), 1332–1341.
- Firmansyah, M. B., Suminar, D. R., & Fardana, N. A. (2022). Tinjauan Literatur Tentang Kepuasan Kerja, Keterikatan Kerja Dan Kinerja Pendidik. *Khazanah Pendidikan*, 15(2), 181–188.
- Ghozali, I., & Kusumadewi, S. (2023). *Pengolahan Data dengan SMART-PLS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2020). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. SAGE Publications.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesembilan. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Heider, Fritz. (1958). *The Psychology of Interpersonal Relations*. New York: John Wiley & Sons.
- Ibniadji, S. N. D., & Waluyo, M. (2023). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Keterikatan Karyawan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Karyawan dan Kinerja Karyawan di PT. XYZ Menggunakan Metode Partial Least Square (PLS). *Jurnal Teknik Mesin, Industri, Elektro dan Informatika*, 2(4), 238–249.
- Ibrahim, A. D., & Dahliur, M. (2016). Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT. Bank Riau Kepri Cabang Teluk Kuantan Kabupaten Kuantan Singingi. *JOM FISIP*, 3(2), 1–12.
- Khan, W. A. (1990). *Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work*. *Academy of Management Journal*, 33(4), 692–724.
- Laia, T. (2024). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Camat Amandraya Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 159–167.
- Munawirsyah, I. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya kepada Kinerja Pegawai Non Medis pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Subulussalam. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 6(1), 44–51.
- Monde, J. J. M., Pio, R. J., & Rogahang, J. J. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) ULP Ratahan. *Productivity*, 3(2), 187–192.
- Pangarso, A., Firdaus, F. F., & Moeliono, N. K. (2016). Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia dan Diklat PT. Dirgantara Indonesia. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(1), 1–10.
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–10.
- Priyatmono, U. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Line Leavis di PT Kharisma Buana Jaya. *Skripsi, Universitas Negeri Semarang*.

- Rafferty. 2019. Keterikatan Karyawan dan Kontribusinya Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan. *Jurnal Manajemen Ilmiah*, 9-15.
- Rifai, A. (2019). *Pengaruh Komunikasi dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Sukabumi, Kabupaten Sukabumi*. *Jurnal Ekonomedia*, 8(1), 1-15.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior* (16th ed.). Pearson Education
- Sanjaya, L. P. (2023). *The Influence of Leadership Style on the Performance of Generation Z Employees through Job Satisfaction and Job Motivation in West Bandung Regency*. *Riwayat: Educational Journal of History and Humanities*, 8(1), 71–79.
- Sari, H. F. R., & Sulistiyo, E. U. (2022). *Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru*. *EDUKATIF: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(4), 183–197.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). *Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study*. *Journal of Organizational Behavior*, 25(3), 293–315.
- Sholikhah, S., Parimita, W., & Lubis, T. (2022). *Pengaruh Keterikatan Karyawan dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Swasta di Jakarta*. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan*, 3(2), 327–339.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D*. Edisi ke-20. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Edisi kedua puluh. Bandung: Alfabeta
- Sulistyawati, N., & Nawir, J. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Millenial*. *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi*, 3(1), 183–197.

- Sulaima, M. Z., Lumapow, L., & Kaligis, J. N. (2023). Pengaruh Kondusivitas Lingkungan Kerja, Keterikatan Karyawan, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja di PT Sumber Energi Jaya. *Jurnal Administrasi Kinerja*, 8(11), 45–56.
- Tazkiyah, F. A., Farida, U., & Pristi, E. D. (2025). Pengaruh Employee Engagement, Knowledge Sharing Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PUDAM Ponorogo. *J-CEKI: Jurnal Cendekia Ilmiah*, 4(3), 681–691.
- Yuliana, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja, dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan. Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
- Yusuf, F., & Maliki, B. (2022). *Perilaku Organisasi. Cetakan Kedua Edisi Pertama*.
- Vandiya, V., & Etikariena, A. (2018). Stres Kerja dan Keterikatan Kerja pada Karyawan Swasta: Peran Mediasi Kesejahteraan di Tempat Kerja. *Jurnal Psikogenesis*, 6(1), 19–34.