

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The Job Demands-Resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309-328.
- Budi W, S. (2010). *Paradigm Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Amara Book.
- Cintya, T. E., Staf, S., Akademi, P., Terang, E., & Semarang, B. (2012). Memahami dan Mendorong Terciptanya Employee Engagement Dalam Organisasi. In *Jurnal Manajemen* (Vol. 11, Issue 2). www.Bayt.com,
- Desi Purnama Sari. (2022). *Analisis Pengembangan Karir Karyawan PT Federal International Finance Cabang Pekanbaru*.
- Endang, L. A., Astuti, S., & Prasetya, A. (2016). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Employee Engagement Generasi Y (Studi Pada Karyawan PT Unilever Indonesia Tbk-Surabaya). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol* (Vol. 37, Issue 2).
- Fitri Nabila Diliyanti, (2024). Pengaruh Pelatihan Peningkatan Kerja Dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir PT. Pnm Mekaar Cabang Indramayu. *Pengaruh Pelatihan Peningkatan Kerja Dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir PT Pnm Mekaar Cabang Indramayu*. <https://journal.alshobar.or.id/index.php/bridging>
- Fitri Sugi Angka, A., & Tijjang, B. (2024). *Pengembangan Karir dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Unit Layanan Transmisi Gardu Induk (ULTG) Parepare*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro .
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Haji Mas Agung.
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intellegence, Job Burnout, Pendekatan dalam Melihat Turnover Intetion*. Deepublish.
- Kasih, T. R. E. P. (2023). *Hubungan Motivasi Kerja Dan Prestasi Kerja Dengan Pengembangan Karir Perawat Di Rumah Sakit Tiara Sella Kota Bengkulu*.
- Kruse. (2012). *What is Employee Engagement Forbes Leadership* .
- Muhidin, Sambas Ali, & Maman Abdurahman. (2017). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur Dalam Penelitian dengan Aplikasi Program SPSS*. CV Pustaka Setia.
- Mustiqowati, P. :, Fithriyyah, U., Sampul, P., & Tualeka, C. (n.d.). *Dasar-dasar Teori Organisasi*.
- Narbuko, Cholid & Achmadi, & Abu. (2015). *Metodologi Penelitian*. PT Bumi Aksara.
- Ningsih et al. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. *Ecountbis, Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), 52-63.
- Nurdin, R. R. , & S. P. D. (2014). *Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Employee Enggagement Karyawan PT Bukaka Teknik Utama Unit Usaha Jembatan* .

- Raub S, & Blunschi S. (2014). The Power of meaningful work: how awareness of CSR initiatives fosters task significance and positive work outcomes in service employees . *Cornell Hospital. Quart.* 55, 10-1177.
- Ravikumar, T. (2013). Study on Impact of Teamwork, Work Culture, Leadership and Compensation on Engagement Level of Employees in MSMES in India . *International Journal of Advanced Research in Management and Social* , 2.
- Robinson, D., Perryman S, & Hayday, S. (2004). *The Drivers of Employee Engagement* . Institute for Employee Studies.
- Saks, A. M. (2006). *Employee Engagement : Antecedents and Consequences* .
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., Gonzales-Roma, V., & Bakker, A. B. (2002). The Measurement of Engagement and Burnout: A Two Sample Confirmatory Analytic Approach. *Journal of Happiness Studies* 3, 71-92.
- Setiawan, D. (2016). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Macanan Jaya Cemerlang . *Skripsi*.
- Siagian, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bumi Aksara, Jakarta.
- Sinta Nuriyah, Nurul Qomariah, & Trias Setyowati. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karier, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Padang*.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif dan R&D* . Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Refika Aditama .
- Susanto, S. W. (2016). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Employee Engagement di Hotel Ibis Style Surabaya*.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Kencana Prenada Media Group .
- Tyssen, T. (2015). *Bisnis dan Manajemen Buku Petunjuk bagi Manajer Pemula* . Alih Bahasa Hadyana.
- Veithzal Rivai. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (6th ed.). PT. Raja Grafindo Persada.
- Wulan, Arie Hendra Saputro, & Dadan Abdul Aziz Mubarak. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Atala Global Indonesia. *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 116–128. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i1.2053>