

DAFTAR PUSTAKA

- Afif, Z., Azhari, D. S., Kustati, M., & Sepriyanti, N. (2023). Penelitian Ilmiah (Kuantitatif) Beserta Paradigma , Pendekatan , Asumsi Dasar, Karakteristik, Metode Analisis Data Dan Outputnya. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 682–693. Diambil dari <https://j-innovative.org/index.php/Innovative%0APenelitian>
- Amanda Savitri, C., Luh Putu Nia Anggraeni, N., & Firman Santosa, D. (2023). Analisis Faktor Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan di PT Sinkona Indonesia Lestari. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 14(2), 110–124. <https://doi.org/10.29244/jmo.v14i2.44680>
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif. *Jurnal IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1–9. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.57>
- Badrianto, Y., & Maryadi, A. (2023). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening . *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(2), 498–505.
- Dwiyanti, N. K. A., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2), 121–130.
- Fitria, N., & Suryani, T. (2023). Pengaruh Spiritualitas Dan Iklim Organisasi Terhadap Keterikatan Karyawan Dan Dampaknya Pada Kesejahteraan Karyawan Di Perusahaan Swasta Di Jawa Timur. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(3), 2483–2497. Diambil dari <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9 ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*.
- Hadinata, L. J. F., Surati, & Suparman, L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Iklim Organisasi Terhadap Employee Engagement Serta

- Dampaknya Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Sekretariat Daerah Provinsi NTB). *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram*, 8(4), 393–406.
- Hair, J. F., Tomas, G. M. H., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (Vol. 3rd Editio). SAGE Publications.
- Hapsari, N. M., Prawiradilaga, R. R. S., & Muhardi, M. (2023). Pengaruh Persepsi Kemudahan, Persepsi Kebermanfaatan, dan Kualitas Informasi terhadap Minat Masyarakat Kota Bogor dalam Penggunaan Layanan Telemedicine (Studi Pada Pengguna Aplikasi Halodoc, Alodokter, Yesdok). *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 4(3), 100–119. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v4i3.1363>
- Hari Sucahyowati, B. S. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement (PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Area Jatinegara), 8(2), 54–61. Diambil dari <https://repository.mercubuana.ac.id/39571/>
- Harry febriansyah, P. d. (2020). *Tujuh dimensi employee engagement*. jakarta: PRENADA.
- Hazni, Hayati, F., & Mutiawati, Y. (2023). Analisis Kegiatan Main Peran Makro Untuk Menstimulasi Percaya Diri Pada Anak Usia 4-5 Tahun Di TK Cinta Ananda Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4(1), 1–10.
- Herminingsih, A., & Hamidah, P. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepuasan Kerja dan Kompensasi Non Finansial terhadap Employee engagement. *Co-Value Jurnal Ekonomi Koperasi dan kewirausahaan*, 14(10). <https://doi.org/10.59188/covalue.v14i10.4302>
- Insan, N. (2019). *Kepemimpinan transformasional suatu kajian empiris diperusahaan*.
- Iskandar, I., & Lubis, L. (2020). Konsep Kepemimpinan Perpustakaan Perguruan Tinggi Di Era Digital (Sebuah Kajian Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional). *Jurnal Ilmu Perpustakaan (Jiper)*, 1(2). <https://doi.org/10.31764/jiper.v1i2.1744>
- Jogiyanto. (2021). Structural Equation Modeling(SEM) dalam Penelitian Bisnis.

- Juliasa, M., Antari, N. L. S., & Santika, I. P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Keadilan Organisasional Dan Employee Engagement Di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Buleleng. *Journal of Applied Management Studies*, 4(1), 1–14. <https://doi.org/10.51713/jamms.v4i1.56>
- Keasaman, D., Pelabuhan Pengasinan, D. I., Jakarta, P., & Mariah, Y. (2021). Jurnal Indonesia Sosial Sains. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 2(3), 494. Diambil dari <http://jiss.publikasiindonesia.id/>
- Khaesarani, I. R., & Khairani Hasibuan, E. (2021). Studi Kepustakaan Tentang Model Pembelajaran Think Pair Share (TPS) Dalam Meningkatkan Hasil Belajar Matematika Siswa. *Jurnal Matematika, Sains, dan Pembelajarannya*, 15(3), 42. Diambil dari <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JPM/article/view/38716>
- Kore, J. R., Zamzam, F., & Ora, F. H. (2022). Iklim organisasi pada manajemen SDM (Dimensi dan indikator untuk penelitian)(Havis Arafik (ed.). Yogyakarta: Deepublish.
- Lubis, D. M. (2025). Pengaruh Meaning Of Work dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Employee engagement Sebagai Variabel Intervening (Pada Perusahaan Startup Travalal.Com). Diambil dari <https://repository.mercubuana.ac.id/id/eprint/93599>
- Marcellino, M. A., & Pujianto, S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi Dan *Work Engagement* Terhadap Job Crafting Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 2(3), 47–60. <https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v2i3.1585>
- Mariana, & Wirawan, S. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Tanjung Kabupaten Tabalong. *JAPB: Jurnal Manasiswa Administrasi Publik dan Administrasi Bisnis*, 6(2), 1676–1687. Diambil dari <https://www.jurnal.stiatabalong.ac.id/index.php/JAPB/article/view/920>
- Marinu Waruwu. (2023). No Title. *Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method)*, Volume 7 N, 2910.

- Markos, S., & Sridevi, M. S. (2019). Employee engagement: The key to improving performance. *International journal of business and management*, 5(12), 89.
- Martinez, R., & Chen, Y. (2023). Workplace Resilience: Sustaining Performance Under Pressure and Conflict. *Jurnal tentang Ketahanan Psikologis dalam Menghadapi Kesulitan Kerja*.
- Pri, R., & Zamralita, Z. (2018). Gambaran Work Engagement Pada Karyawan PT EG (MANUFACTURING INDUSTRY). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 1(2), 295. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i2.981>
- Priambodo, E. P., Darokah, M., Erita, R. R., & Diah, Y. (2019). Peran Self-efficacy dan Iklim Organisasi dalam membentuk Employee Engagement melalui Komitmen Organisasi. *PSYMPATHIC : Jurnal Ilmiah Psikologi*, 6, 213–228. <https://doi.org/10.15575/psy.v6i2.4974>
- Putro, D. A., Susilo, H., & Ruhana, I. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 51(2), 188–195.
- S, S. S. (2022). ... Perilaku Inovatif dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Variable Di Lingkup Pemerintah Daerah *Jurnal Sosio Sains*. Diambil dari <http://repository.umi.ac.id/3506/1/666-Article Text-2529-1-10-20220130.pdf>
- Salfitri, M., Muryanto, F., & Ijan, M. C. (2024). YUME : Journal of Management Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional , Budaya Organisasi , Dan Personality Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen, 7(2), 1020–1038.
- Santoso, D., & Nugraheni, D. (2022). Peran Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformational, Knowledge sharing dan Employee Engagement Bagi Peningkatan Perilaku Kerja Inovatif. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 15(2), 118. <https://doi.org/10.26623/jreb.v15i2.5298>
- Saputri, F. D., & Mansyur, A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Quality of Work Life Terhadap Employee engagement Pada PT. Bumitama Gunajaya Agro. *Jesya*, 7(2), 1408–1417.

<https://doi.org/10.36778/jesya.v7i2.1633>

- Simbolon, E. M. (2021). Strategi Peningkatan Efikasi Diri dan Iklim Organisasi dalam Upaya Peningkatankinerja Karyawan PT. Indo Webhost Kreasi dengan Employee Engagement sebagai Variabel Intervening. Diambil dari <https://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/46322>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Dan R&D* (Cetakan ke). Bandung: Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2024). *metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. bandung.
- Walker, M. F., Zhang, J., Steiner, W., Ku, P., Zhu, J., Poddar, A., ... Clough, R. (2024). 1, 2, 3 ,13 , 7, 1–81.
- Wijaya, K. D., Pio, R. J., & Tampi, D. L. (2020). Kepemimpinan transformasional dan employee engagement terhadap kinerja karyawan Hotel Plaza Manado. *Productivity*, 1(5), 464–468.
- Wirandini, T. A., Ritonga, I. M., & ... (2023). Kepemimpinan Transformasional Terhadap Employee Performance Melalui Employee Empowerment Dan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening *Journal of Management* ..., 1(2), 42–52. Diambil dari <https://journal.grahamitra.id/index.php/jomer/article/view/66%0Ahttps://journal.grahamitra.id/index.php/jomer/article/download/66/165>