

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP *EMPLOYEE*
ENGAGEMENT PADA PT BAKRIE PIPE INDUSTRIES**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
Persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh

Annisa Hilda
41183402180182



Strata 1
Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM “45” BEKASI
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2025**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

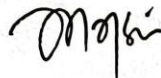
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA PT BAKRIE
PIPE INDUSTRIES**

Tanggal: 16 Mei 2025

Oleh

Annisa Hilda
NPM: 41183402180182

Disetujui,
Pembimbing



Ria Marginingsih, S. E., M.B.A.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Program Studi Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN IKLIM
ORGANISASI TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA PT BAKRIE
PIPE INDUSTRIES**

Tanggal: 22 Mei 2025

Oleh:

Annisa Hilda

NPM: 41183402180182

Diuji Oleh,

Penguji I



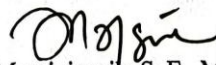
Yunike Berry, S.M.B., M.Sc.

Penguji II



Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M.

Mengetahui,



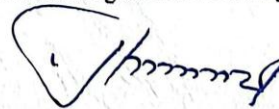
Ria Marginingsih, S. E., M.B.A.

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Program Studi Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Annisa Hilda
Npm : 41183402180182
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen

Dengan ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi terhadap *Employee Engagement* pada PT Bakrie Pipe Industries” merupakan asli hasil karya saya selaku penulis. Apabila terbukti bukan karya saya, maka saya bersedia menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Dengan demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sebagai pertanggungjawaban tanpa adanya pemaksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 22 Mei 2025

Yang Membuat Pernyataan



Annisa Hilda

ABSTRAK

Annisa Hilda (41183402180182)

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi terhadap *Employee Engagement* Pada PT. Bakrie Pipe Industries.

xiv + 92 halaman + 21 tabel + 1 gambar + 1 diagram + 20 lampiran + 2025

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi, *Employee Engagement*

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi terhadap *Employee Engagement* pada PT. Bakrie Pipe Industries. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bakrie Pipe Industries, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan pendekatan dari Hair, yaitu dengan perhitungan jumlah sampel minimal 5 sampai 10 kali jumlah indikator dalam kuesioner. Penelitian ini menggunakan total 14 indikator, sehingga diperoleh jumlah sampel sebanyak 140 responden.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer dengan teknik pengumpulan data yaitu penyebaran kuesioner secara langsung dengan mendatangi PT. Bakrie Pipe Industries. Data diolah menggunakan metode *Structural Equation Modeling–Partial Least Square* (SEM-PLS) dengan bantuan *Software SmartPLS Versi 4.0*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap *Employee Engagement* dengan nilai *path coefficient* sebesar 0,316 dan *p-value* ($0,000 < 0,05$). Kemudian Iklim Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap *Employee Engagement* dengan nilai *path coefficient* sebesar 0,493 dan *p-value* ($0,000 < 0,05$).

Daftar Pustaka: 44 (2015 - 2025).

PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohiim

Assalamualaikum wr. wb.

Dengan memanjatkan Syukur ke hadirat Allah SWT dan atas Rahmat serta hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi terhadap *Employee Engagement*”.

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Islam 45 Bekasi. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih atas segala bantuan bimbingan dan sarapan kepada:

1. Ibu Ria Marginingsi, S.E., M.B.A. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan dalam proses pembuatan skripsi ini.
2. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
3. Ibu Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
4. Kepada seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan semua staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
5. Penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak PT Bakrie Pipe Industries yang telah memberikan izin, kesempatan, serta dukunganny.
6. Kedua Orang tuaku, Bapak H. Muslih, S.Pd. dan Umi HJ. Nurlaelah yang tiada henti-hentinya memberikan kasih sayang dan selalu mendoakan setiap waktu, terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis, memotivasi memberikan dukungan sehingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
7. Kepada kaka kandung saya, Husnul Khotimah terimakasih atas dukungannya.
8. Kepada adik kandung saya yang tercinta Rizky Adhani F yang selalu siap sedia membantu dan menemani saya dalam keadaan senang maupun susah, bersedia

mendengarkan keluh kesah saya dan selalu menjaga mood saya dengan penuh kesabaran dan keikhlasan.

9. Sahabat-sahabat saya yang selalu memberikan semangat, Aulia, Lilis, Mari, Dini dan Elida.
10. Penulis juga menyampaikan terima kasih yang tulus kepada Eka Nadya yang selalu hadir, memberikan semangat, dukungan, serta menemani dalam setiap proses penyusunan skripsi. Terima kasih atas kebersamaan, tawa dan motivasi yang tak ternilai harganya.
11. Teman seperjuangan Vika, Chika dan Bel-bel yang selalu bersemangat dalam membantu dan memberikan dukungan selama proses perkuliahan.
12. Keluarga besar Manajemen D angkatan 2018 yang selalu memberikan keceriaan dan kenangan manis selama masa perkuliahan.
13. Jodoh penulis kelak kamu adalah salah satu alasan penulis menyelesaikan skripsi ini, meskipun untuk saat ini keberadaanmu tidak tahu dimana dan sedang menggenggam tangan siapa, penulis meyakini bahwa sesuatu yang ditakdirkan menjadi milik kita akan menuju kepada kita bagaimanapun itu caranya. Skripsi ini menjadi bukti nyata bahwa tidak ada laki-laki manapun yang menemani perjuangan penulis saat menyelesaikan tugas akhir ini, jika nanti bertemu denganku sebagai jodoh dimasa depan, aku harap kamu tidak harus merasakan perasaan cemburu perih lain yang ada disini, semoga kelak kita akan cepat bertemu.
14. Terakhir, kepada diri saya sendiri Annisa Hilda. Terimakasih sudah bertahan sejauh ini, terimakasih tetap memilih berusaha dan merayakan dirimu sendiri di titik ini. Walau sering kali merasa putus asa atas apa yang diusahakan dan belum berhasil, namun terimakasih tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha dan tidak lelah mencoba. Terimakasih karena tidak memutuskan tidak menyerah sesulit apapun proses skripsi, ini merupakan pencapaian yang patut di apresiasi untuk diri kita sendiri. Berbahagialah selalu dimanapun berada, Hilda. Adapun kurang lebihnya dirimu merayakan diri sendiri.

Dengan keterbatasan ilmu dan pengetahuan yang penulis miliki, penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari kata sempurna dan masih terdapat

kekurangan dan kelemahan, walaupun demikian penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk hasil yang optimal.

Dengan penyusunan skripsi ini penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamualaikum wr.wb.

Bekasi, 22 Mei 2025

Annisa Hilda

DAFTAR ISI

	Halaman
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
 BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1.3.1 Tujuan Penelitian	9
1.3.2 Manfaat Penelitian	9
1.4 Ruang Lingkup Atau Pembatasan Masalah	10
1.5 SISTEMATIKA PELAPORAN	10
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 <i>Employee Engagement</i>	12
2.1.1 Definisi <i>Employee Engagement</i>	12
2.1.2 Indikator Employee Engagement	12
2.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional	13
2.2.1 Definisi Gaya Kepemimpinan Transformasional	13
2.2.2 Indikator-Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional	13
2.3 Pengertian Iklim Organisasi	14
2.3.1 Indikator Iklim Organisasi	15
2.4 Tinjauan Terhadap Penelitian Terdahulu	16
2.5 Kerangka Pemikiran	22

2.6	Hipotesis Penelitian	23
3.1	Pengaruh Gaya kepemimpinan transformasional terhadap <i>Employee engagement</i>	23
3.2	Pengaruh Iklim organisasi terhadap <i>Employee engagement</i>	24
BAB III	METODE PENELITIAN	24
3.1	Desain Penelitian	24
3.1.1	Metode Penelitian Yang Digunakan	24
3.1.2	Waktu dan Lokasi Penelitian.....	24
3.1.3	Populasi dan Sampel Penelitian	24
3.2	Data dan Teknik Pengumpulan	26
3.2.1	Jenis sumber data	26
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	26
3.3	Instrumen Penelitian.....	27
3.3.1	Variabel <i>Employee Engagement</i>	27
3.3.2	Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	28
3.3.3	Variabel Iklim Organisasi.....	29
3.4	Teknik Analisis Data	29
3.5	Evaluasi Model Pengukuran (<i>outer model</i>)	30
3.5.1	Uji Validitas.....	30
3.5.2	Uji Reliabilitas	31
3.6	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	32
3.6.1	<i>R-Square</i>	32
3.6.2	Uji Model Fit.....	32
3.6.3	Uji Hipotesis (<i>Bootstrapping</i>)	33
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	34
4.1	Hasil penelitian.....	34
4.1.1	Sejarah Singkat PT BAKRIE PIPE INDUSTRIES.....	34
4.1.2	Visi dan Misi	34

4.2	Profil Perusahaan	35
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	36
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	36
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	37
4.3	Analisis Deskriptif.....	38
4.4	Evaluasi Model pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	44
4.5.1	Uji Validitas.....	44
4.5.2	Uji Reliabilitas	48
4.5	Pengujian Struktural Model (Inner Model)	49
4.6	Uji Model Fit.....	50
4.7	Pembahasan penelitian	53
4.7.1	Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional (X1) terhadap <i>Employee engagement</i> (Y)	53
4.7.2	Pengaruh Iklim organisasi (X2) Terhadap <i>Employee engagement</i> (Y)....	54
4.8	Rekomendasi untuk peneliti selanjutnya	55
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	56
5.1	Simpulan	56
5.2	Saran	56
	DAFTAR PUSTAKA	58
	LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	63

DAFTAR TABEL

Tabel

Tabel 1.1	Data Global <i>Employee Engagement</i>	2
Tabel 1.2	Formasi karyawan PT Bakrie Pipe Industries berdasarkan masa kerja per 31 Desember 2023	2
Tabel 1.3	Hasil prasurvey mengenai Kepemimpinan Transformatifional pada PT Bakrie Pipe Industries	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1	Data karyawan	25
Tabel 3.2	Penilaian Skala Likert	27
Tabel 4.1	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
Tabel 4.2	Data Responden Berdasarkan Usia	36
Tabel 4.3	Data Responden Berdasarkan Pendidikan	37
Tabel 4.4	Data Responden Berdasarkan Masa Kerja	37
Tabel 4.5	Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan Transformatifional	38
Tabel 4.6	Deskripsi Data Iklim Organisasi	40
Tabel 4.7	Deskripsi Data <i>Employee Engagement</i>	42
Tabel 4.8	Hasil Nilai Loading Factor/Outer Loading	46
Tabel 4.9	Nilai Average Variance Extracted (AVE)	47
Tabel 4.10	Diskriminan (Cross Loading)	47
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas (Cronbach's Alpha dan Composite Reliability)	49
Tabel 4.12	Nilai R-Square (R ²) dari Model Penelitian	49
Tabel 4.13	Uji Model Fit	50
Tabel 4.14	Hasil Pengujian Hipotesis	52

DAFTAR GAMBAR DAN DIAGRAM

Gambar

Gambar 4.1 Hasil Confirmatory factor Analysis (CFA) Model Awal.....	45
---	----

Diagram

Diagram 2.1 Kerangka Pemikiran.....	22
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

Lampiran 1	Kusioner Penelitian.....	63
Lampiran 2	Data Penelitian Kuesioner Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	67
Lampiran 3	Hasil Data Penelitian Kuesioner Iklim Organisasi (X2)	73
Lampiran 4	Hasil Data Penelitian Kuesioner <i>Employee Engagement</i> (Y)	77
Lampiran 5	Hasil pra survei.....	81
Lampiran 6	Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel.....	82
Lampiran 7	Hasil Uji Confirmatory Factor Analysis (CFA)	83
Lampiran 8	Hasil Uji Koefisien Determinan/ R-Square (R ²).....	84
Lampiran 9	Hasil Uji Model Fit.....	84
Lampiran 10	Hasil Uji Hipotesis	85
Lampiran 11	Cross loading	86
Lampiran 12	Hasil Uji Bootstrapping Indirect Effect.....	87
Lampiran 13	Surat Izin Penelitian.....	88
Lampiran 14	Surat Keputusan Pembimbing Baru	89
Lampiran 15	Dokumen	90
Lampiran 16	Kartu Seminar Proposal.....	91
Lampiran 17	Kartu Bimbingan Skripsi.....	93
Lampiran 18	Bukti ACC Judul	94
Lampiran 19	Bukti Hasil Turnitin.....	94
Lampiran 20	Riwayat Hidup.....	964

Lampiran 19. Hasil Turnitin

Annisa Hilda Turnitin			
ORIGINALITY REPORT			
29%	30%	16%	17%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	www.mvdw.org Internet Source	7%	
2	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	3%	
3	bakrie-pipe.com Internet Source	2%	
4	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	2%	
5	journal.ipb.ac.id Internet Source	1%	
6	journal-nusantara.com Internet Source	1%	
7	repository.unifa.ac.id Internet Source	1%	
8	repository.ub.ac.id Internet Source	1%	
9	repository-feb.unpak.ac.id Internet Source	1%	