

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, Satria, dan Febriani Latifah. 2016. "Decision Support System Penilaian Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting." *Jurnal TAM (Technology Acceptance Model)* 6: 37–43.
- Adirinekso, G. P., Kusumastuti, S. Y., Permana, D., & Susiang, M. I. N. (2024). *Metodologi penelitian kuantitatif: Teori komprehensif dan referensi wajib bagi peneliti*. PT Sonpedia Publishing Indonesia.
- Afdaliza, A. (2015). Pengaruh efikasi diri terhadap keterikatan kerja dengan persepsi pemenuhan kontrak psikologis sebagai moderator. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*, 4(1), 1-14.
- Agindaris, A. L., & Izzati, U. A. (2024). Hubungan antara *job crafting* dengan *work engagement* pada karyawan produksi PT X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 11(1), 313–328. <https://doi.org/10.26740/cjpp.v11i1.61358>
- Aini, N. (2022). Pengaruh *job crafting* terhadap kreativitas melalui *work engagement* sebagai variabel mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 566–577. <https://doi.org/10.26740/jim.v10n2.p566-577>
- Aisyah, S. (2022). Pengaruh Job Crafting Terhadap Work Engagement Melalui Mindfulness Sebagai Mediator. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 3(7), 810–819. <https://doi.org/10.36418/jist.v3i7.463>
- Albana, H. (2019). Pengaruh *job crafting* terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh *work engagement* di PT. Terminal Teluk Lamong, Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 1–10. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/25407>
- Alfani, M. H. (2018). Analisis Pengaruh Quality Of Work Life (QWL) Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank BRI Syariah Cabang Pekanbaru. *Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance*, 1(1), 1–13. [https://doi.org/10.25299/jtb.2018.vol1\(1\).2039](https://doi.org/10.25299/jtb.2018.vol1(1).2039)
- Anggraini, S. W., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan Antara Tuntutan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Tetap Pt. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(7), 27-29.
- Annisa, N. F., Kadir, K., & Dimyati, A. (2022). Pengembangan instrumen determinasi diri siswa dalam pembelajaran matematika. *Algoritma: Journal of Mathematics Education*, 5(1), 1–10. <https://doi.org/10.15408/algoritma.v5i1.29392>
- Ansori, M. (2020). *Metode penelitian kuantitatif* (Edisi ke-2). Airlangga University Press.
- Anuari, A., Firdaus, M. A., & Subakti, J. (2020). Pengaruh keterikatan karyawan dan komitmen kerja terhadap kinerja karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(4), 529–539. <https://doi.org/10.32832/manager.v3i4.3928>

- Ardita, L., & Nugrohoseno, D. (2023). Peran *job crafting* dan *work engagement* sebagai pemediasi pengaruh *perceived organizational support* terhadap *adaptive performance*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 1–15. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/23387>
- Arezah, E., & Haryanta, H. (2022). Determinasi Diri sebagai Prediktor Ketangguhan Mental pada Atlet Mahasiswa. *Sang Pencerah: Jurnal Ilmiah Universitas Muhammadiyah Buton*, 8(2), 487–494. <https://doi.org/10.35326/pencerah.v8i2.2075>
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aziz, R. J., & Prakoso, H. (2023). Pengaruh *job crafting* terhadap *work engagement* pada dosen. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 3(1), 1–10. <https://doi.org/10.29313/bcsps.v3i1.5329>
- Azizah, R., & Ratnaningsih, I. Z. (2020). Hubungan Antara Job Crafting Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Generasi Y Di Kantor Pusat PT. Bank Bukopin, Tbk Jakarta. *Jurnal EMPATI*, 7(2), 575–581. <https://doi.org/10.14710/empati.2018.21679>
- Azwar, S. (2013). *Sikap Manusia: Teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2015). *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Belajar
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi Edisi II*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Azwar. (2018). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta, Indonesia: Pustaka Belajar.
- Bakker, A. B., & van Woerkom, M. (2017). Flow at work: A self-determination perspective. *Occupational Health Science*, 1(1–2), 47–65.
- Benu, F. L., & Benu, A. S. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif: Ekonomi Sosialogi, Komunikasi, Administrasi, Pertanian, dan Lainnya*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Berg, J. M., Dutton, J. E., & Wrzesniewski, A. (2013). Job crafting and meaningful work. In B. J. Dik, Z. S. Byrne, & M. F. Steger (Eds.), *Purpose and meaning in the workplace*. (pp. 81–104). *American Psychological Association*. <https://doi.org/10.1037/14183-005>
- Budiastuti, D., & Bandur, A. (2018). *Validitas dan Reliabilitas Penelitian, Dilengkapi Analisis dengan NVIVO, SPSS, dan AMOS*. Penerbit Mitra Wacana Media.
- Bungin, B. (2011). *Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Kencana Predana Media.
- Cahyasari, A. C. (2024). Pengaruh determinasi diri terhadap pengambilan keputusan karir pada mahasiswa tingkat akhir [Skripsi, Universitas Muhammadiyah Malang]. UMM Institutional Repository. <https://eprints.umm.ac.id/id/eprint/13579/>
- Cale, W. O. R. K. E. N. S., Schaufeli, W., & Bakker, A. (2004). U w e s. December.
- Carmona-Halty, M. A., Schaufeli, W. B., & Salanova, M. (2019). The Utrecht Work Engagement Scale for Students (UWES–9S): Factorial validity, reliability, and

measurement invariance in a Chilean sample of undergraduate university students. *Frontiers in Psychology*, 10, 1017.

- Chairunisa, F. Z., & Maulida, M. Z. (2023). Peran Spiritualitas Tempat Kerja dalam Pembentukan Work Engagement Karyawan. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 14(1), 14-20.
- Chua, J., & Ayoko, O. B. (2019). Employees' self-determined motivation, transformational leadership and work engagement. *Journal of Management & Organization*, 27(3), 1–15
- Citrayani, F., Hidayati, T., & Zainurossalamia, S. (2022). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Efikasi Diri Terhadap Keterikatan Kerja dan Implikasinya Terhadap Kepuasan Kerja. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(1), 225-240.
- Del Castillo, A. P., Mejia, G. L., Dajac, S., Dotig, M. G., Romantico, A. G. Q., & Sanmocte, J. G. (2022). The Relationship Between Self-Efficacy And Work Engagement Among Teachers. *ANTORCHA*, 8(1), 1-1.
- Dian, M., Majid, M. N., Effendi, N. I., Simarmata, N., Ristiyana, R., Langelo, W., ... & Amane, A. P. O. (2023). *Metodologi penelitian kuantitatif dan kualitatif*. Get Press Indonesia.
- Dyah Budiastuti, A. B. (2018). Validitas dan Reliabilitas Penelitian.
- Elvira Ayu Najla & Hendro Prakoso. (2022). Pengaruh Job Crafting Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Bagian Sales Bank X. *Jurnal Riset Psikologi*, 53–60. <https://doi.org/10.29313/jrp.v2i1.833>
- Enny, dkk. (2022). Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan Pada Loyalitas Pelanggan Dengan Kepuasan Pelanggan Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. 1(4)
- Gito, S. (2021). Statistik Penelitian Pendidikan. Yogyakarta : UNY Press
- Gunawan, Y. M., & Erdawati, L. (2021). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Determinasi Diri Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan pada PT. Torabika Eka Semester Tangerang. *Prosiding Simposium Nasional Multidisiplin (SinaMu)*, 2. <https://doi.org/10.31000/sinamu.v2i0.3564>
- Handayani, E. Y., & Budiani, M. S. (2021). Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dan Autonomy Support Dengan Job Crafting Pada Guru SMAN 2 BLITAR. 08.
- Handayani, M. (2018). A Literature Review of Quality of Work Life. 2(6).
- Hastono, S. P. (2015). *Analisis Data*. Depok: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.
- Hartono, B. C., & Izzati, U. A. (2023). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi dengan keterikatan kerja pada guru. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(3), 1–20. <https://doi.org/10.26740/cjpp.v10i03.54071>

- Hayani, H. (2021). Pengaruh iklim organisasi terhadap keterikatan kerja karyawan di PT. Kartika Cemerlang Sejati. *Humanistik'45*, 6(1). <https://univ45sby.ac.id/ejournal/index.php/humanistik/article/view/153>
- Hendryadi, H. (2017). Validitas isi: Tahap awal pengembangan kuesioner. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 259334.
- Herdiana, N., & Abdurahman. (2015). *Manajemen Strategi Pemasaran*. Bandung: Pustaka Setia
- Hernawati, S. (2017). Metodologi penelitian dalam bidang kesehatan, kuantitatif & kualitatif. *Library Forikes*.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Indriyani, R. (2022). Hasil Work Engagement dari Work Life Balance karyawan: Peran Mediasi Job Crafting. *Jurnal Manajerial*, 9(03), 264-281.
- Intan, M. A. (2023). Hubungan antara determinasi diri dan kualitas kehidupan sekolah dengan efikasi diri pengambilan keputusan karir pada siswa SMA [Skripsi, UIN Raden Intan Lampung]. Raden Intan Repository. <https://repository.radenintan.ac.id/28462/>
- Irmawati, I., & Wulandari Kn, A. S. (2017). Pengaruh Quality Of Work Life, Self Determination, Dan Job Performance Terhadap Work Engagement Karyawan. *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 19(1), 27–36. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v19i1.5103>
- Jazilah, B. (2020). Analisis Pengaruh Job Demand terhadap Work Engagement melalui Burnout. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 1038–1049.
- Jogiyanto, H. (2010). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*, Edisi I. Yogyakarta: BPFE.
- Karlina, L., Kusniawati, A., & Herlina, N. (2019). Pengaruh Quality of Work Life dan Self Determination terhadap Work Engagement Karyawan (Studi pada PT. Pasific Eastern Coconut Utama Pangandaran). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(3).
- Khoiriyah, D., Diah Sari, E. Y., & Widiana, H. S. (2020). Keterikatan Kerja Perawat: Pengaruh Dukungan Organisasi, Work-Life Balance Dan Kebahagiaan. *Psyche: Jurnal Psikologi*, 2(1), 40–51. <https://doi.org/10.36269/psyche.v2i1.179>
- Khoiroh, A. (2021). Hubungan Job Insecurity Terhadap Work Engagement Dengan Internal Locus of Control Sebagai Moderator Pada Guru Honorer. *TARBIYA ISLAMIA: Jurnal Pendidikan dan Keislaman*, 11(2), 11-20.
- Kiki, D., & Arisona, S. P. (n.d.). Pengaruh Job Satisfaction, Job Resources, dan Self Determination Terhadap Work Engagement Karyawan Amaris Hotel Citra Raya.
- Kimberly, & Utoyo, S. B. (2013). Hubungan psychological well-being dan work engagement pada karyawan yang bekerja di lokasi tambang. *Jurnal Fakultas Psikologi Universitas Indonesia*.

- Kolopita, C. P., Katili, M. R., & Yassin, R. M. T. (2022). Pengaruh Media Pembelajaran Terhadap Hasil Belajar Siswa Pada Mata Pelajaran Komputer dan Jaringan Dasar. *Inverted: Journal of Information Technology Education*, 2(1), 1–12. <https://doi.org/10.37905/inverted.v2i1.13081>
- Kusumastuti, S. Y., Anggraeni, A. F., Rustam, A., Desi, D. E., & Waseso, B. (2025). *Metodologi penelitian: Pendekatan kualitatif dan kuantitatif*. PT Sonpedia Publishing Indonesia.
- Latipah, E. (2014). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Lockwood, N. R. (2007). Leveraging employee engagement for competitive advantage: HR's strategic role. *HR magazine*, 52(3), 1-11.
- Lumentut, F. J. E., & Ambarwati, K. D. (2021). Job Crafting Dan Employee Well-Being Pada Karyawan Generasi Y Di Indonesia. *Jurnal empati*, 10(1), 1–14. <https://doi.org/10.14710/empati.2021.30415>
- Lutfia, F. M. (2021). Determinasi diri dalam mempertahankan resiliensi pada penderita bipolar pasca perawatan [Skripsi, UIN Profesor Kiai Haji Saifuddin Zuhri]. UINSAIZU Repository. <https://repository.uinsaizu.ac.id/9496/>
- Madyaratri, M. M., & Izzati, U. (2021). Perbedaan Work Engagement ditinjau dari masa kerja pada karyawan bagian produksi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(3), 24-35
- Magdalena, A. A., & Santosa, R. P. (2025). Hubungan antara self efficacy dengan keterikatan kerja pada pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten X. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 11(3.A), 66–75. <https://jurnal.peneliti.net/index.php/JIWP/article/view/9998>
- Manalu, A. R., Thamrin, R., Hasan, M., & Syahputra, D. (2021). Pengaruh Work Engagement Terhadap Kinerja Pegawai BPJS Ketenagakerjaan. *Journal of Economics and Management (JECMA)*, 3(1).
- Martono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Raya Grafindo Persada.
- Moleong, Lexy J. (2012). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Monalisa, M., Kusumastuti, S. Y., & Suparyati, A. (2025). *Metodologi penelitian kuantitatif: Pengembangan hipotesis dan pengujiannya*. PT Sonpedia Publishing Indonesia.
- Monita, Y., & Mahdani, M. (2020). Pengaruh Job Crafting Terhadap Keterikatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Perta Arun Gas (Pag) Lhokseumawe. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 5(3), 517-529.
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi (perceived organizational support) dengan keterikatan karyawan (employee engagement). *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 40–51.
- Mulyadi, M. (2012). Riset Desain dalam Metodologi Penelitian. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 16(1), 71-80.

- Muna, L. N., & Sakdiyah, E. H. (2020). Pengaruh peran ayah (fathering) terhadap determinasi diri (self-determination) remaja. *Psikoislamika: Jurnal Psikologi dan Psikologi Islam*, 17(1), 1–10. <https://doi.org/10.18860/psi.v17i1.6394>
- Mustanir, A., Pratiwi, I. E., & Affandy, F. F. (2024). *Metodologi penelitian kuantitatif*. Medsan.
- Muttaqin, Darmawan (2023). Validitas Struktur Internal Self-Determination Scale versi Indonesia: Pengujian Struktur Faktor, Reliabilitas, dan Invariansi Pengukuran. *Gajah Mada Journal of Psychology (GamaJoP)*, 9(1), 84-100
- Nafis, R. Y., Safitri, F. N., & Qatrunnada, R. Z. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Work Engagement pada Karyawan PT. Eka Timur Raya Pasuruan Jawa Timur. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candrajiwa*, 8(1), 44. <https://doi.org/10.20961/jip.v8i1.70506>
- Napitupulu, B. P., & Benedict, I. (2019). Hubungan Penempatan Dan Pengembangan Pegawai Dengan Prestasi Kerja Pada Pardede International Hotel Medan. *Jurnal Ilmiah Akomodasi Agung*, 6(1). <https://doi.org/10.51827/jiaa.v6i1.30>
- Nasrudin, J. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan: Buku Ajar Praktis Cara Membuat Penelitian*. Pantera Publishing.
- Nugroho, D. A. S., Mujiasih, E., & Prihatsanti, U. (2015). Hubungan Antara Psychological Capital Dengan Work Engagement Pada Karyawan Pt. Bank Mega Regional Area Semarang. *Jurnal Psikologi*, 12(2), 192-202.
- Nurfaizal, Y. (2016). CREATIVE PSYCHOLOGICAL CAPITAL. 9(2).
- Paramitha, A. (n.d.). Hubungan Antara Determinasi Diri Dengan Nilai Hasil Belajar Siswa Kelas Xi Sman 53 Jakarta.
- Paramitta, A., Putra, A. I. D., & Sarinah, S. (2020). Work Engagement Ditinjau dari Psychological Well-being pada Karyawan PT. Sumatera Berlian Motors. *Philanthropy: Journal of Psychology*, 4(1), 45-56.
- Pareta, R. R., & Juariyah, L. (n.d.). Pengaruh Psychological Capital dan Job Resources terhadap Work Engagement Tutor Lembaga Kursus.
- Pertiwi, L. D., & Zwagery, R. V. (2020). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT PELINDO III (PERSERO) Cabang Banjarmasin. *Jurnal Kognisia*, 2(1), 94-98.
- Pertiwi, N. I., Harding, D., & Yanuarti, N. (2021). Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Work Engagement Pada Pegawai Negeri Sipil (Pns) Yang Belum Menikah. *Psikovidya*, 25(1), 52–62. <https://doi.org/10.37303/psikovidya.v25i1.174>
- Pramudhita, G. V., & Izzati, U. A. (2022). Hubungan Antara Efikasi Diri Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Bagian Welder. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(4), 210-220.
- Pri, R., & Zamralita. (2017). Gambaran work engagement pada karyawan di PT EG (Manufacturing Industry). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*. 1(2). 295-303

- Pua Tingga, C., Ayu, J. D., Herlina, H., Dethan, J. J. S., Geno, Z. A. P., Saadah, N., ... & Nainiti, N. P. E. (2024). *Metodologi penelitian kuantitatif & kualitatif*. Medsan.
- Putri Allya Syafira & Ilmi Hatta. (2023). Pengaruh Self Determination terhadap Work Engagement pada Mahasiswa Its yang Mengikuti Magang. *Jurnal Riset Psikologi*, 69–74. <https://doi.org/10.29313/jrp.v3i1.2106>
- Putriamadhana, A. M., & Mulyana, O. P. (n.d.). Hubungan Budaya Organisasi dan Keterikatan Kerja Pada Karyawan. . . *Character*, 10(02).
- Rahayu, M. D., & Surjanti, J. (2019). Pengaruh tuntutan pekerjaan dan coping terhadap work engagement yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada sumber daya perempuan pt. Telekomunikasi indonesia regional v surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 74–75.
- Rahmi, T., Agustiani, H., Harding, D., & Fitriana, E. (2021). Pengaruh *perceived organizational support* terhadap *work engagement* dimediasi oleh regulatory focus ibu bekerja pada masa pandemi Covid-19. *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis*, 10(1), 58-69.
- Ramadhan, V. A., & Sahrah, A. (2021). Pengaruh Self-Leadership Dan Usia Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Milenial. *Proyeksi*, 16 (2), 166.
- Ramadhany, P., & Mulyana, O. P. (N.D.-A). *Hubungan Antara Psychological Well-Being Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Dinas X*.
- Ratnaningsih, I. Z., Prasetyo, A. R., & Prihatsanti, U. (2016). *Predicting Innovative Behavior Among Employees in A Manufacturing Company: The Role of Psychological Capital*. *ANIMA Indonesian Psychological Journal*, 31(2), 84-90.
- Retnaningrum, D. E. (2019). Memprediksi Burnout Dan Work Engagement Guru Dengan Moderasi Perbedaan Usia. Seminar Nasional INOBALI, 866-872.
- Rhoma Dani. (2021). Pengaruh Quality Of Work Life Dan Self Determination Terhadap Work Engagement Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 10(1), 23–31. <https://doi.org/10.30606/cano.v10i1.1611>
- Rizkiani, B. E., & Sawitri, D. R. (2015). Kepribadian Proaktif Dan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Pt Pln (Persero) Distribusi Jawa Tengah Dan Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Empati*, 4(4), 38-43.
- Roselawati, B. I., & Mulyana, O. P. (2023). Hubungan kebermanaknaan kerja dan keterikatan kerja pada guru. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(1), 441–454. <https://doi.org/10.26740/cjpp.v10i1.53597>
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2000). Self-Determination Theory and the Facilitation of Intrinsic Motivation, Social Development, and Well-Being. *American Psychologist*.
- Sadida, N., & Febriani, Z. (2018). Mengikat Karyawan Dengan Telecommuting (Studi Keterikatan Kerja Karyawan Telecommuting). *Journal Psikogenesis*, 4(1), 114–125. <https://doi.org/10.24854/jps.v4i1.522>

- Saks, A. M. (2006). Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of managerial psychology*, 21(7), 600-619
- Saputri, O. S., & Prahara, S. A. (2023). Job Crafting dan Work Engagement pada Wanita Karir. *Jurnal Psikologi Udayana*, 10(2), 385. <https://doi.org/10.24843/JPU.2023.v10.i02.p07>
- Sarwono, A. E., & Handayani, A. (2021). *Metode kuantitatif*. Unisri Press.
- Schaufeli, W. (2012). Work engagement: What do we know and where do we go?. *Romanian journal of applied psychology*, 14(1), 3-10.
- Schaufeli, W., & Bakker, A. (2003). Utrecht Work Engagement Scale Preliminary (UWES) Manual Version 1.1. *Occupational Health Psychology Unit Utrecht University*, December, 1-60
- Siddiqi, M. A. (2015). Work Engagement and Job Crafting of Service Employees Influencing Customer Outcomes. *Vikalpa: The Journal for Decision Makers*, 40(3), 277–292. <https://doi.org/10.1177/0256090915598584>
- Siyoto, & Sodik. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Sleman: Literasi Media Publishing.
- Sofyanty, D. (2018). Pengaruh kontrak psikologis dan psychological well being terhadap keterikatan kerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 2(1), 96-102.
- Stephani, D., & Kurniawan, J. E. (2019). Hubungan antara Job Crafting dan Work Engagement pada Karyawan. *Psychopreneur Journal*, 2(1), 30–40. <https://doi.org/10.37715/psy.v2i1.865>
- Sugiyono, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumilih, D. A., Pujiriyani, D. W., Jaya, A., Ras, A., Subiyantoro, A., Rianty, E., & Rachmaningtyas, N. A. (2025). *Metode penelitian kuantitatif*. PT Star Digital Publishing.
- Syamtar, M. C., & Mayasari, I. (2019). Anteseden Keterikatan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 20(2), 134-145.
- Thamrin, W. P. (2023). Job Crafting dan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Perusahaan Startup. *Indonesian Psychological Research*, 5(2), 86–91. <https://doi.org/10.29080/ipr.v5i2.939>
- Tims, M., Bakker, A. B., & Derks, D. (2012). Development and validation of the job crafting scale. *Journal of Vocational Behavior*, 80(1), 173–186. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2011.05.009>
- Triyanto, E., Sismoro, H., & Laksito, A. D. (2019). Implementasi Algoritma Regresi Linear Berganda Untuk Memprediksi Produksi Padi Di Kabupaten Bantul. *Rabit: Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Univrab*, 4(2), 73–86.
- Ufaira, R. A., Imanda, A. N., Gunawan, L. R., Soeprapto, S., & Hendriani, W. (2021). Description of Work Engagement in Primary School Honorary Teachers. *Psikoislamedia: Jurnal Psikologi*, 5(2), 168-181.

- Utami, E. D., & Istiqomah, E. (n.d.). Hubungan Antara Determinasi Diri Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Pt Pelindo Iii (Persero) Cabang Banjarmasin.
- Utami, N., Kustati, M., & Zeky, A. A. (n.d.). Hubungan Antara Determinasi Diri Dengan Hasil Belajar Peserta Didik Kelas Xi Man 3 Kota PadanG.
- Utami, L. P. (2020). Pengaruh Psychological Well-being terhadap Work Engagement Karyawan. *Acta Psychologia*, 2(2), 161–172.
- Vorina, A., Simonič, M., & Vlasova, M. (2017). An analysis of the relationship between job satisfaction and employee engagement. *Economic Themes*, 55(2), 243–262.
- Walton, R. (n.d.). Quality of Work Life Activities: A Research Agenda.
- Wijaya, P., & Dewayani Soeharto, T. N. E. (2021). Kontribusi Work Life Balance Terhadap Work Engagement Karyawan. *Psikostudia : Jurnal Psikologi*, 10(3), 266. <https://doi.org/10.30872/psikostudia.v10i3.5627>
- Wijayani, F., & Kalimantan, J. (n.d.). Pengaruh Quality of Work Life, Self Determination, dan Job Performance terhadap Work Engagement Karyawan Aston Hotel Jember.
- Wilis, A. P. L., Angelina, S., & Zamralita. (2023). Gambaran Keterikatan Kerja pada Karyawan Swasta Ditinjau dari Karakteristik Personal. *Phronesis: Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 12(1), 69–77.
- Wingerden, J. V., Bakker, A. B., & Derks, D. (2016). A test of a job demands-resources intervention. *Journal of Managerial Psychology*, 31(3), 686–701. <https://doi.org/10.1108/JMP-03-2014-0086>
- Yanti, D. T. R., Nashori, F., & Faraz, F. (2018). Pengaruh Pelatihan Efikasi Diri terhadap Keterikatan Kerja Perawat Rumah Sakit Umum Daerah di Sulawesi Selatan. *JIP (Jurnal Intervensi Psikologi)*, 10(2), 103-114.
- Yu, J., Ariza-Montes, A., Giorgi, G., Lee, A., & Han, H. (2020). Sustainable relationship development between hotel company and its employees: Linking job embeddedness, job satisfaction, self-efficacy, job performance, work engagement, and turnover. *Sustainability*, 12(17), 7168.
- Yuliara, I. M. (2016). Modul: Regresi Linear Berganda. Denpasar: Universitas Udayana
- Yusup, F. (2017). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1).
- Zamralita, Z. (2017). Gambaran Keterikatan Kerja pada Dosen-Tetap Ditinjau dari Karakteristik Personal. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 1(1), 338. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i1.374>.