

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisa penelitian, perhitungan dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagaimana berikut:

1. Karakteristik determinasi diri, *job crafting*, dan keterikatan kerja:
 - a. Berdasarkan hasil deskripsi data penelitian, didapatkan hasil kategori determinasi diri grup Facebook “grab same day” sebagian besar berada pada kategori sedang.
 - b. Berdasarkan hasil deskripsi data penelitian, didapatkan hasil kategori *job crafting* grup Facebook “grab same day” sebagian besar berada pada kategori sedang.
 - c. Berdasarkan hasil deskripsi data penelitian, didapatkan hasil kategori keterikatan kerja grup Facebook “grab same day” sebagian besar berada pada kategori sedang.
2. Adapun hasil pengujian hipotesis pada penelitian ini adalah sebagaimana berikut:
 - a. Adanya hubungan positif yang signifikan antara detrminasi diri dengan keterikatan kerja.
 - b. Adanya hubungan positif yang signifikan antara *job crafting* dengan keterikatan kerja.
 - c. Adanya pengaruh determinasi diri dan *job crafting* terhadap keterikatan kerja.

B. Saran

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih memiliki banyak kekurangan dan kelemahan. Maka dari itu, hal tersebut selayaknya menjadi pembelajaran bagi peneliti. Berdasarkan hasil penelitian, maka terdapat beberapa saran yang akan peneliti sampaikan sebagaimana berikut:

1. Bagi Perusahaan

Diharapkan bagi perusahaan untuk mampu meningkatkan determinasi diri dan *job crafting* karyawan seperti melalui pelatihan, sesi konseling, maupun seminar, sehingga keterikatan kerja yang karyawan miliki turut meningkat.

2. Bagi karyawan

Diharapkan bagi karyawan untuk lebih banyak meningkatkan kemampuan dalam memanfaatkan determinasi diri dan *job crafting*, melalui program-program yang diberikan baik itu oleh perusahaan maupun di luar perusahaan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk melakukan riset lebih mendalam mengenai variabel-variabel penelitian, dan untuk memperhatikan tenggat waktu penelitian sehingga penelitian selanjutnya mampu mengkaji variabel-variabelnya lebih dalam, terutama variabel determinasi diri, *job crafting* dan keterikatan kerja. Peneliti selanjutnya diharapkan juga melakukan penelitian dengan variabel-variabel lain yang juga dapat mempengaruhi keterikatan kerja karyawan