

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru Riau: Zanafala Publishing.
- Aljabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Arikutno, S. (2010). *Prosedur Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta: Rhineka Cipta.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). *Armstrong's handbook of human resource management practice: A guide to the theory and practice of people management* (16 ed.). London: Kogan Page Publishers.
- Carrell, M. R., Elbert, N. F., & Hatfield, R. D. (1995). *Human resource management: global strategies for managing a diverse workforce*.
- Dirman, W. D., & Setyaningrum, R. P. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja PT. Singa Terbang Dunia Cikarang. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 4755–4763.
- Filliantoni, B., Hartono, S., & Sudarwati, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Indomobil Nissan-Datsun Solobaru. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 3(01).
- Gaol, C. J. L. (2019). *A to Z (Human Capital) Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori Dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik Dan Bisnis*. Jakarta: Kompas Gramedia.
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 4.0* (1 ed.). Semarang: Yoga Pratama.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Hair, J. F., Tomas, G., Hult, M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (Vol. 3rd Editio). SAGE Publications. Diambil dari <https://www.researchgate.net/publication/354331182>
- Hair, Joseph F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and

- how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24.
<https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hamali, A. Y. (2023). *Pemahaman manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Caps.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*, Jakarta: PT. Bumi aksara. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kasmir. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (1 ed.). Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Leon, F. M., Suryaputri, R. V, & Purnamaningrum, T. K. (2023). *Metode penelitian kuantitatif: Manajemen, keuangan, dan akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, F. (1995). *Organizational Behaviour*. New York: Punlisher.
- Maulida, I., Febriansyah, S., & Wahyuni, S. (2025). Peran Pendapatan Sebagai Mediasi Antara Pengaruh Tingkat Perkembangan Ekonomi Digital Terhadap Kinerja Bisnis UMKM di Kota Lhokseumawe. *Jurnal EMT KITA*, 9(2), 370–383.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan (Studi Pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(2), 1119–1130.
- Munir, M., Fachmi, M., & Sani, A. (2020). Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Mirai Management*, 5(3), 161–170.
- Ogbeibu, S., Jabbour, C. J. C., Gaskin, J., Senadjki, A., & Hughes, M. (2020). Leveraging STARA competencies and green creativity to boost green organisational innovative evidence: A praxis for sustainable development. *Business Strategy and the Environment*, 30(5), 2421–2440.
- Priansa, D. J. (2021). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Afabeta.
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 617–629.

- Rachmaniah, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial*; Vol 9 No 03 (2022): *Jurnal Manajerial* DOI - 10.30587/jurnalmanajerial.v9i03.4037 . Diambil dari <https://journal.umg.ac.id/index.php/manajerial/article/view/4037>
- Ramban, K., & Edalmen, E. (2022). Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 4(1), 132–141.
- Riza, F., & Fazri, A. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pertamina Hulu Rokan Zona 1 Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 12(04), 1086–1100.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior* (19 Ed.). New York: Pearson.
- Rosento, E. K. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sakinah, A. M., & Listiani, L. (2024). Partial Least Square Second Order dengan Pendekatan Two Stage untuk Mengukur Tingkat Adopsi Digital UMKM, 7(2), 201–214.
- Sarstedt, M., Hair Jr, J. F., Cheah, J.-H., Becker, J.-M., & Ringle, C. M. (2019). How to specify, estimate, and validate higher-order constructs in PLS-SEM. *Australasian marketing journal*, 27(3), 197–211.
- Schermelleh-Engel, K., Moosbrugger, H., & Müller, H. (2003). Evaluating the Fit of Structural Equation Models: Tests of Significance and Descriptive Goodness-of-Fit Measures. *Methods of Psychological Research Online*, 8(2), 23–74.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2019). *Manajemen kinerja: pengelolaan, pengukuran, dan implikasi kinerja*.
- Sinurat, S. N. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan kompetensi manajerial*. Yogyakarta: Expert. Yogyakarta: Expert.

- SL, J. F. I., & Baharuddin. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Kalukku. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 2 (1), 45–53.
- Smith, petricia cain, Kendal, L. M., & Hulin, C. L. (1969). *The Measurement of Statisfaction in Work and Retirement: A Strategy for the Study of Attitudes*. Chicago, Illinois: Rand McNally & Company.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, M. (2015). *penelitian & pengembangan (Research and Development/R&D)*. Bandung: Penerbit Alfabeta. Bandung: Cipta Media Nusantara.
- Sukmara, H. A. R. (2023). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Cipta Media Nusantara.
- Syamsudin, S., Suryani, R., Aisyah, N., & Sukrisno, I. (2023). Peran Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Kawasan Cikarang Bekasi. *Ilmu Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 4(1), 318–329.
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, expert*. Yogyakarta: Expert.
- Wijaya, A. (2019). *Metode penelitian menggunakan smart PLS 03*. Yogyakarta: Innosain.
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori, Aplikasi, Dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.