

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, Masita, Ardiawan, K. N., & Sari, M. E. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In N. Saputra (Ed.). Aceh, *Yayasan Penerbit Muhammad Zaini*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Aditya, O. M., Muslih, B., & Meilina, R. (2021). *Analisis Dampak Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Artaboga Cemerlang Depo Kediri. Penataran : Jurnal Penelitian Manajemen Terapan*, 6(1), 39–54.
- Ainun, A. N. A. (2022). *Relationship between Work-life Balance, Burnout and Turnover Intention in Millennial Workers. journal of management*, 5(3), 280–292. <https://doi.org/10.2568/yum.v5i3.3067>
- Alifah, Q., & Indiyati, D. (2024). *Pengaruh Job Burnout terhadap Turnover Intention pada Generasi Milenial Indonesia Qatrunnada. Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 6(3), 1291–1301. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v6i3.5023>
- Ardianto, R. E., & Bukhori, M. (2021). *Turnover Intentions : Pengaruh Kepuasan Kerja , Komitmen Organisasional dan Stres Kerja. ekomabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(01), 89–98.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia. E-Book Edisi Pertama, Pena Persada, Indonesia (Nomor July)*.
- Dhakirah, S., Hidayatinnisa, N., & Setiawati, R. A. (2021). *Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kelelahan Kerja. Jurnal Riset Entrepreneurship*, 4(1), 1. <https://doi.org/10.30587/jre.v4i1.2223>
- Dunggio, M., Soraya, E., & Nurali, E. F. (2024). *Dampak Lingkungan Kerja pada Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention dengan Pendekatan Moderated Regression Analysis. jurnal ekonomi dan bisnis*, 6(01), 1–12.
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). *Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja , dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang)*. 5(2), 182–188.
- Ekel, N. M., Sendow, G. M., & Trang, I. (2019). *Pengaruh Burnout, Employee Engagement Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Tasik Ria Resort. Jurnal emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4), 6037–6046.

- Exacta, E. A., Komariah, K., & Saori, S. (2022). *Burnout Analysis And Work Life Balance Towards Turnover Intention During The Covid-19 Pandemic. Procuratio : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(3), 288–302. <https://doi.org/10.35145/procuratio.v10i3.2092>
- Falahat, M., Gee, S. K., & Liew, C. M. (2019). *A model for turnover intention: Banking industry in Malaysia. Asian Academy of Management Journal*, 24(January), 79–91. <https://doi.org/10.21315/aamj2019.24.s2.6>
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*.
- Fauzi, A., Nisa, B., Napitupulu, D., Abdillah, F., Utama, A. A. G. S., Zonyfar, C., Nuraini, R., Purnia, D. S., Setyawati, I., Evi, T., Permana, S. D. H., & Sumartiningsih, M. S. (2022). *Metodologi Penelitian*. In Eka Safitry (Ed.), *CV. Pena Persada Redaksi* (1 ed.). CV. Pena Persada Redaksi.
- Firdaus, C. C., & Anah, L. (2024). Pengaruh Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(2), 588. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p01>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 25* (Abadi Tejokusumo (ed.); 9 ed.). Universitas Diponegoro.
- Harianja, J., Tamba, I., & Sitanggang, F. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Pindah (Turnover Intention) Pada Karyawan di PT Winner Group Batam. Ensiklopedia of Journal*, 5(3), 201–205.
- Hermawati, A., Hendarto, T., & Bahri, S. (2022). *Analisis Peran Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan atas Efek Work-Family Conflict terhadap Turnover Intention*. 13(2), 77–89.
- Hidayat, S., Irwadi, I., & Wahyuni, N. S. (2024). *Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening. Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 5(1), 11–20. <https://doi.org/10.47065/jbe.v5i1.4940>
- Iskandar, Y. C., & Rahadi, D. R. (2021). *Strategi Organisasi Penanganan Turnover Melalui Pemberdayaan Karyawan*. 19(1), 102–116. <https://doi.org/10.26623/slsi.v19i1.3003>

- Ivanovic, T., Ivancevic, S., & Maricic, M. (2020). *The relationship between recruiter burnout, work engagement and turnover intention: Evidence from Serbia. Engineering Economics*, 31(2), 197–210. <https://doi.org/10.5755/j01.ee.31.2.24100>
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout pendekatan dalam melihat Turnover Intention*. CV Budi Utama.
- Krismoko, Suhartono, Soekotjo, S., & Lestari, S. D. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. Jurnal Locus Penelitian dan Pengabdian*, 3(2), 126–138. <https://doi.org/10.58344/locus.v3i2.2450>
- Kristin, D., Marlina, E., & Lawita, N. F. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. Economics, Accounting and Business*, 2(1), 97–107.
- Lum, L., Kervin, J., Clark, K., Reid, F., & Sirola, W. (1998). *Explaining nursing turnover intent: Job satisfaction, pay satisfaction, or organizational commitment? Journal of Organizational Behavior*, 19(3), 305–320. [https://doi.org/10.1002/\(SICI\)1099-1379\(199805\)19:3<305::AID-JOB843>3.0.CO;2-N](https://doi.org/10.1002/(SICI)1099-1379(199805)19:3<305::AID-JOB843>3.0.CO;2-N)
- Machali, I. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif. In A. Q. Habib (Ed.), *Laboratorium Penelitian dan Pengembangan FARMAKA TROPIS Fakultas Farmasi Universitas Muallawarman, Samarinda, Kalimantan Timur* (3 ed.). Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Tiara Fani, A. P. S., Setijaningsih, R. A., Fitriyatunur, Q., Sesilia, Popy, A., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja* (R. Watrianthos (ed.)). Yayasan Kita Menulis.
- Mangumbahang, C. A. A., Tarore, R., & Palandeng, I. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Pelangi Sulut. Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(3), 1510–1519. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.51084>
- Mapasa, A. M., Mangantar, M., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2020). *Intensi Turnover Karyawan Ditinjau Dari Perspektif Budaya Organisasi Perusahaan (Studi Pada Karyawan Pt. Bank Nationalnobu Area Manado) Turnover Intentions Viewed From Organizational Culture (Case Study of Employees in Pt. Bank Nationalnobu Area Manado). Intensi Turnover Karyawan Ditinjau Dari Perspektif Budaya Organisasi Perusahaan (Studi Pada Karyawan Pt. Bank Nationalnobu Area Manado)*, 4(4), 1156–1163.

- Marcella, J., & Ie, M. (2022). *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Turnover Intention Karyawan*. 6(1), 213–223.
- Maslach, C., & Leiter, M. P. (2016a). *Burnout. Stress: Concepts, Cognition, Emotion, and Behavior: Handbook of Stress*, 1(June), 351–357. <https://doi.org/10.1016/B978-0-12-800951-2.00044-3>
- Maslach, C., & Leiter, M. P. (2016b). *Understanding the burnout experience: Recent research and its implications for psychiatry*. *World Psychiatry*, 15(2), 103–111. <https://doi.org/10.1002/wps.20311>
- Nasution, A. F. (2023). *Metode Penelitian Kualitatif* (H. M. Albina (ed.); 1 ed.). CV Harfa Creative.
- Paramita, A., & Hendratmoko, C. (2021). *Menguji pengaruh burnout , job insecurity , work-family conflict dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap turnover intention Examine the effect of burnout , job insecurity , work-family conflict and transformational leadership style on turnover intention*. *Jurnal Manajemen*, 13(3), 365–373.
- Putra, A. A. N. G. P. A., & Putra, I. N. W. A. (2022). *Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Turnover Intention dengan Burnout Sebagai Variabel Pemoderasi*. *e-jurnal akuntansi*, 644–659.
- Ramdhani, D., & Febriyanti, I. L. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Stress Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan di Cafe Eatboss Bandung*. *Jurnal Bisnis dan Teknologi*, 38–48.
- Reza, S., Sitorus, G., & Wijaya, R. (2023). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Pancaran Energi Transportasi*. *El-Mujtama: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(2), 1378–1392. <https://doi.org/10.47467/elmujtama.v4i2.5286>
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (Try Koryati (ed.); 1 ed.). KBM Pratama.
- Savitri, S. A. A. W., & Sukarno, G. (2023). *Analysis of Burnout, Employee Engagement and Compensation on Turnover Intention of Shopee Express Hub Surabaya Couriers*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital*, 2(3), 791–804. <https://doi.org/10.55927/ministal.v2i3.4802>
- Sitorus, T. H., & Siagian, H. L. (2023). *Beban Kerja dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi sebagai Pemediasi*. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1182–1194. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i2.6558>

- Soelton2, M., Aulia, I. N., Hutagalung, I., Syah, T. Y. R., & Kurniasari, S. (2020). *Recognizing How The Burnouts and Acuted Stress Affects Turnover Intention in The Stationary Industry. International Journal of Economics, Commerce and Management, Vol. VIII*(Issue 6, June 2020), ISSN 2348 0386.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Setiyawami (ed.); 1 ed.). Bandung: Alfabeta
- Suharsono, H. D., Fitriasari, N., Yudiansyah, A. G., & Putra, F. S. (2019). *the Effect of Spirituality on the Syndrome of Burn Out and Nurse Turnover Intention At the Islamic Hospital of Gondanglegi Malang. Journal of Nursing Science Update (JNSU)*, 7(2), 123–132. <https://doi.org/10.21776/ub.jik.2019.007.02.2>
- Sundari, P. R. S., & Meria, L. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Melalui Burnout dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. Adi Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 3(2), 80–96. <https://doi.org/10.34306/abdi.v3i2.785>
- Tsani, R. R., & Farlianto. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT YB Apparel Jaya. Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5, 504–515.
- Wardati, N. A. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dimediasi Oleh Kejenuhan Kerja (Burnout) Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pulau Baru Group Banjarmasin. Jurnal Sains Manajemen dan Kewirausahaan (JSMK)*, 1(1), 117–126. <http://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/jsmk>