

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, Masita, Ardiawan, K. N., & Sari, M. E. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. In N. Saputra (Ed.), *Yayasan Penerbit Muhammad Zaini*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Alfian, F., Adam, M., & Ibrahim, M. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Beban Kerja dan Konflik Peran terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Aceh. *Jurnal Manajemen Dan Inovasi*, 8(2), 84–96.
- Apriyanto, P., & Haryono, S. (2020). Pengaruh Tekanan Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention*: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 4(1), 33–45.
- Ardianto, R. E., & Bukhori, M. (2021). *Turnover Intentions* : Pengaruh Kepuasan Kerja , Komitmen Organisasional dan Stres Kerja. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(01), 89–98.
- Cahyadi, L. (2022). Mengukur *Turnover Intention*, Konflik Peran, dan *Self Efficacy*. *Jurnal Ekonomi : Journal of Economic*, 13(01), 136–142. <https://doi.org/10.47007/jeko.v13i01.5431>
- David, M., & Solichin, M. R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* (Studi pada Karyawan Bagian Marketing Mataram Sakti Prembun Kabupaten Kebumen). *JIMMBA Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3), 587–597. <http://journal.stieputrabangsa.ac.id/index.php/jimmba/index>
- Dhakirah, S., Hidayatinnisa, N., & Setiawati, R. A. (2021). Pengaruh *Work-Family Conflict* terhadap *Turnover Intention* yang Dimediasi oleh Kelelahan Kerja. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 4(1), 1–9. <https://doi.org/10.30587/jre.v4i1.2223>
- Ekawarna. (2018). *Manajemen Konflik dan Stres* (F. Bunga Sari (ed.); 1st ed.). Bumi Aksara.
- Ekel, N. M., Sendow, G. M., & Trang, I. (2019). Pengaruh *Burnout*, *Employee Engagement* dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada Tasik Ria Resort. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4), 6037–6046.
- Exacta, E. A., Komariah, K., & Saori, S. (2022). *Burnout Analysis and Work Life Balance towards Turnover Intention during The Covid-19 Pandemic*. *Procuratio : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(3), 288–302.

<https://doi.org/10.35145/procuratio.v10i3.2092>

- Fauzi, A., Nisa, B., Napitupulu, D., Abdillah, F., Utama, A. A. G. S., Zonyfar, C., Nuraini, R., Purnia, D. S., Setyawati, I., Evi, T., Permana, S. D. H., & Sumartiningih, M. S. (2022). *Metodologi Penelitian*. In Eka Safitry (Ed.), *CV. Pena Persada Redaksi* (1st ed.).
- Finthariasari, M. F., Harini, R., Islamuddin, I., Febriawati, H., & Putra, J. R. (2024). *The Influence Of Role Conflict, Job Satisfaction and Job Stress on Turnover Intention*. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 12(2), 2305–2314. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v12i2.4832>
- Gama, A. W. S., & Astiti, N. P. Y. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Pengembangan, dan Aplikasi* (A. W. S. Gama & N. P. Y. Astiti (eds.); 1st ed., pp. 1–118). CV. Noah Aletheia.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 25* (Abadi Tejkusumo (ed.); 9th ed.). Universitas Diponegoro.
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout pendekatan dalam melihat Turnover Intention* (1st ed.). CV Budi Utama.
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout pendekatan dalam melihat Turnover Intention*. CV Budi Utama.
- Khalil, S. M., Khan, S. N., & Shah, D. F. A. (2021). *The Impact of Work Life Balance, Role Conflict and Work Overload on Employee Turnover Intention through the mediating role of Job Stress*. *Journal of Business & Tourism*, 6(1), 271–287. <https://doi.org/10.34260/jbt.v6i1.194>
- Kuntary, I. D. (2019). Pengaruh *Job Insecurity* dan *Burnout* terhadap *Turnover Intentions* (Studi pada Karyawan *Daily Worker* dan *Outsourcing* Hotel Bintang 4 (Empat) Di Kota Mataram). *Target: Jurnal Manajemen Bisnis*, 1(2), 67–78. <https://doi.org/10.30812/target.v1i1.590>
- Kurniawan, I. S., & Safitri, Q. N. (2023). Pengaruh komitmen afektif, kepuasan kerja, kepemimpinan transformasional, dan pemberdayaan karyawan terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. *Jurnal Ekonomi Dirgantara*, 7(3), 17–25.
- Lathifaturahmah, Martoyo, A., Widayati, Suebudin, M., Susanti, L., Irus, I., Rasminingsih, N. K. N., Mahendra, B., Sirna, I. K., & Maryadi, A. F. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Lathifaturahmah & A. Munajim (eds.); 1st ed., Issue September). CV. Haura Utama.
- Leiter, M. P., & Maslach, C. (2016). *Latent burnout profiles: A new approach to understanding the burnout experience*. *Burnout Research*, 3(4), 89–100.

<https://doi.org/10.1016/j.burn.2016.09.001>

- Lukmawati, E. Y., & Pratomo, R. (2020). Pengaruh *Job Stress*, Konflik Peran, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* (Studi Kap Di Surabaya). *Jurnal Analisa Akuntansi Dan Perpajakan*, 4(1), 57–67. <https://doi.org/10.25139/jaap.v4i1.2534>
- Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. In A. Q. Habib (Ed.), *Laboratorium Penelitian dan Pengembangan FARMAKA TROPIS Fakultas Farmasi Universitas Mualawarman*, Samarinda, Kalimantan Timur (3rd ed.). Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan.
- Malihah, F., Widayati, C., & Novianty, L. (2022). *The Effect of Job Insecurity, Work Stress, and role Conflicts on Turnover Intention in Employess*. *DIJDBM Dinasti International Journal Of Digital Business Management*, 3(3), 478–487. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v3i3>
- Maslach, C., & Leiter, M. P. (2016). *Understanding the burnout experience: Recent research and its implications for psychiatry*. *World Psychiatry*, 15(2), 103–111. <https://doi.org/10.1002/wps.20311>
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa Akuntansi & Manajemen* (Moh. Mursyid (ed.); 3rd ed.). WIDYA GAMA PRESS.
- Prasetio, A. P., Mawaranti, R., & Martini, E. (2018). Peran Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan dalam Pengelolaan Tingkat *Turnover Intention* pada Karyawan Puskesmas Jasinga, Bogor. *Jurnal Manajemen Indonesia Journal*, 18(2), 165–174.
- Rahmawati, L. B., & Muhdiyanto. (2019). Pengaruh *Emotional Exhaustion* dan Konflik Peran terhadap *Turnover Intention* yang Dimediasi dengan Stres Kerja (Studi Empiris Pada Rumah Sakit Aisyiyah Muntilan). *Prosiding 2nd Business and Economics Conference In Utilizing of Modern Techonolgy*, 3, 811–830.
- Ridlo, I. A. (2012). *Turnover Karyawan “Kajian Literatur.”* In IAR (Ed.). (1st ed.). Surabaya. *Public Health Movement*
- Roslina, A. (2022). Kelelahan Kerja (*Burnout*) Teori, Perilaku Organisasi, Psikologi, Aplikasi dan Penelitian (M. H. Maruapey (ed.); 1st ed.). Yogyakarta. Penerbit Kampus Mencerdaskan Bangsa.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (Try Koryati (ed.); 1st ed.). Yogyakarta. KBM Indonesia.
- Sanjoko, D. C., & Nugraheni, R. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan

- Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Diponegoro Journal Of Management*, 4, 1–14.
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & Andy. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Y. C. Giap (ed.); 1st ed.). Tangerang: Pustaka Kreasi Mandiri.
- Soelton, M., Lestari, P. A., Arief, H., & Putra, R. L. (2020a). *The Effect of Role Conflict and Burnout toward Turnover Intention at Software Industries, Work Stress as Moderating Variables*. *ATLANTIS PRESS Advances in Economics, Business and Management Research*, 120(Icmeb 2019), 185–190. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200205.034>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif (Untuk penelitian yang bersifat: eksploratif, enterpretif, interaktif dan konstruktif)*. Yogyakarta. Alfabeta Bandung, 13(1), 225–227. <http://belajarpsikologi.com/metode-penelitian-kualitatif/>
- Sundari, P. R. S., & Meria, L. (2022). Pengaruh Beban Kerja Melalui *Burnout* dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention*. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 3(2), 80–96. <https://doi.org/10.34306/abdi.v3i2.785>
- Taufik, I., Harini, S., & Sudarijati. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Beban Kerja terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Visionida*, 7(2), 155–171.
- Wang, X., Cheng, X., & Chen, L. (2020). *Research on The Influence of Physician-Work Environment Fitting on Turnover Intention-Mediating Role of Job Burnout*. *Journal of Physics: Conference Series*, 1629(1). <https://doi.org/10.1088/1742-6596/1629/1/012091>