

DAFTAR PUSTAKA

- Aliah, N., Saban, E., & Syamsul, A. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia , Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Majene. 2, 77–87.
- Ananda, L. C., Nuswantoro, D., Sih, S., & Astuti, D. (2023). Dampak Profesionalisme, Interpersonal Communication, dan Kualitas Sumberdaya Manusia terhadap Kinerja Pegawai melalui Komitmen Organisasional. Universitas Dian Nuswantoro Semarang Jl. Imam Bonjol No, 1(5), 235–252. <https://doi.org/10.55606/Jsrv.V1i5>
- Angraini, R., Parawangi, A., & Mustari, N. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Makassar*, 2(3), 875–888. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Anjarwati, M., Bambang, M., & Sarsono. (2020). Kualitas Sumber Daya Manusia ditinjau dari Tingkat Pendidikan, Pelatihan Kerja dan Pengalaman Kerja di Balai Latihan Kerja (Blk) Technopark Ganesha Sukowati Sragen. 04(01), 218–226.
- Apriliani, Y., & Astuti, A. (2023). Pengaruh Profesionalisme dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Sikka. 1(2), 209–219.
- Arestia, N. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan PT. Gerbang Duabelas. 11(April), 314–323.
- Ariansyah, N., & Roni, M. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cipta Prima Kontrindo Nopri. 10, 568–579.
- Arizona, R., Mulyani, A., & Heryati. (2023). Pengaruh Profesionalitas dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Palembang. 9(24), 583–590.
- Asgaruddin, A. (2023). Work Professionalism Through Work Discipline on Employee Performance (A Literature Study Human Resource Management). 4(6), 1104–1114.
- Atika, K., & Mafra, N. U. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Pelaksana Pembangkit Bukit Asam Tanjung Enim. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(4), 355. <https://doi.org/10.31851/Jmwe.V17i4.5098>
- Ayomi, G. R. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan di Vouk Hotel Suites Penang. 9(24), 338–343.

- Badrianto, Y., & Gusramlan, R. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Agility: Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(01), 32–40. <https://doi.org/10.59422/Lmsdm.V1i01.60>
- Banne, A., Sukri, Dirham, L., & Indah, P. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai pada PT. PLN . 18(2), 309–325.
- Defitri, S. Y., Indrawati, N. (2022). Efek Karakteristik Pekerjaan Untuk Mengetahui Komitmen Organisasi. 2(2), 351–358.
- Dengo, S. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Tombatu Utara Kabupaten Minahasa Tenggara. *Ix*(3), 236–245.
- Erdi, H., Bambang, R., & Umi, K. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan Dinas Kesehatan Kabupaten Lampung Selatan. 8(2), 565–574.
- Fadhilatunisa, D., & Fakhri, M. M. (2020). Profesionalisme dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan (Studi : PT. Habbatusauda Internasional). 1(2), 21–30.
- Firmansyah, F., Rona, T., & Romi, H. A. (2023). Pacific Engineering Program Studi Manajemen , Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Riau Kepulauan Program Studi Manajemen , Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Ibnu Sina. 6(1), 69–80.
- Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Human Capital terhadap Kinerja pada Karyawan PT. Frisian Flag. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 9(1), 36–47. <https://doi.org/10.35906/Je001.V9i1.485>
- Gerhana, W., Rezti, R., & Wasis, W. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Dinas Pendidikan Hulu Sungai Selatan). *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 49–57. <https://doi.org/10.35130/Jrimk.V3i1.50>
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Data dengan Program SPSS 25*. Edisi 9. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamdana, Abdullah, & Giri, D. (2023). Pengaruh Pendidikan, Profesionalisme dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana di Provinsi Sulawesi Barat. 2(September), 287–301.
- Harmonisari, Y. (2024). Analisis Faktor-Faktor Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai yang Di Moderisasi oleh Kepemimpinan di Kantor

- Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bengkalis. 02(03), 731–743.
- Hendrawan, B., Dian, P., & Ardani, N. I. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank BUMN Kota Semarang. 2(2), 1–10.
- Heryanda, K. K., & Utari, N. L. M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Edie Arta Motor. 3(1), 1–9.
- Hestin. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Camat Kikim Selatan Kabupaten Lahat. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*. 6, 6(1), 31–37. [Http://Jurnal.Um-Palembang.Ac.Id/Motivasi](http://Jurnal.Um-Palembang.Ac.Id/Motivasi)
- Hidayat, F., & Rudini, A. (2023). Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja. 8(1), 51–61.
- Ilmiyah, R. F., Djaelani, A. K., & Slamet, A. R. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja dan Komitmen terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Kecamatan Bancar Kabupaten Tuban). 12(02), 221–232.
- Indriani, R. A. R. F. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Banyuasin. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (Ijmp)*, 2(2), 291–296. <https://doi.org/10.35908/ijmp.v2i2.99>
- Julindrastuti, D., & Karyadi, I. (2021). Pengaruh Profesionalisme dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. 5(2), 177–188.
- Khatimah, Husnul. (2023). *Buku Panduan Skripsi*. Bekasi: Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45.
- Khumaira, S. A. (2020). Pengaruh Insentif dan Profesionalisme terhadap Disiplin dan Kinerja Pegawai pada Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Riau. 31(2), 34–45.
- Kurniawan, I., Bima, K. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bima. *Journal Of Business and Economics Research (Jbe)*, 1(2), 124–130. <https://ejournal.seminar-id.com/index.php/jbe/article/view/216>
- Loliyani, R., & Loliyana, R. (2024). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Rs. Kartika 3(1), 1–7.
- Maju Siregar, D. T. M. R. P. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Darma Agung Medan. 30, 3(8.5.2017), 2005–2003. www.Aging-Us.Com
- Maksum, M., Edward, E., & Indrawijaya, S. (2022). Pengaruh Profesionalisme Kerja, Karakteristik Pekerjaan, dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai Non

- Medis pada Rumah Sakit Umum Daerah Raden Mattaher Jambi. 4(2), 151–162.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Manihuruk, F. E. (2023). Analisis Pengaruh Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Kota Jambi. 12(01), 115–128.
- Matutina. (2011). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Widia Sarana.
- Mardalena, E. (2020). Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, dan Komitmen sebagai Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan PDAM Kabupaten Baturaja. *Jurnal Manajemen Bisnis Unbara*, 1(2), 82–93. <https://doi.org/10.54895/Jmbu.V1i2.680>
- Maria, O., Rufaidah, E., & Singagerda, F. I. S. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai. 253–258.
- Martha, L., & Maiwan, R. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk. Unit Padang. 04(01), 71–82. <https://doi.org/10.31575/Jp.V4i1.227>
- Meilina, R., Sardanto, R., & Muhammad, A. (2023). Kinerja Karyawan Divisi Pendidikan Pondok Pesantren Haji Ya' Qub. 236–241.
- Muliaty. (2021). Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Kencana Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 11(2), 69–76.
- Norawati, S., Lutfi, A., Zulher, Z., & Basem, Z. (2022). The Effect of Supervision, Work Motivation, and Interpersonal Communication on Employee Performance and Organizational Commitment As Variables Intervening. *Ijebd (International Journal Of Entrepreneurship And Business Development)*, 5(1), 92–104. <https://doi.org/10.29138/Ijebd.V5i1.1602>
- Pohan, D. K., & Nahrisah, E. (2022). Pengaruh Kualitas Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kecerdasan Emosional pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai. 02, 65–76.
- Prastiwi, Y., Eka, P., Luh, N., Ningsih, L. (2022). Peran Kualitas Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai : Self Esteem sebagai Variabel Intervening. 7(1), 78–88.
- Purnama, A., I Made, C., Ni Wayan, M., Kadek, L. K., & Gede, C. (2023). Upaya Meningkatkan Motivasi dan Kinerja Karyawan Dalam Penerapan Sistem Shift Kerja pada PT. Angkasa Pura I. 4(3), 2299–2306.
- Pusparani, M. (2021). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya. 2(4), 534–543.

- Raharjo, S. B., Masahere, U., & Widodo, W. (2023). Komitmen Organisasi sebagai Strategi Peningkatan Kinerja dan Loyalitas Karyawan. 4(1), 143–156.
- Rakhmawati, A. (2024). Peran Komitmen dan Motivasi Kerja dalam Memengaruhi Kinerja Karyawan. 2(6), 23–30.
- Randika, A., & Halim, A. (2023). Pengaruh Semangat Kerja, Komitmen Organisasi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Samsat Rantauprapat. 4(3), 3319–3338.
- Sandy, F., Riadi, S. S., & Syaharuddin, Y. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Samarinda. 1(1), 11–20.
- Simbolon, S. (2021). Analisis Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komunikasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Alexa Medika Medan. 21, 48–58.
- Somantri, B. (2021). Kontribusi Profesionalisme Kerja dan Komitmen Organisasi sebagai Faktor Pendukung pada Peningkatan Kinerja Pegawai pada Lembaga Inspektorat Kabupaten Sukabumi Bambang. 4, 129–140.
- Sopiah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Angkasa.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif (Edisi ke-2)*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmawati, A., Sri, S., & Marisi, P. (2024). Faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). 2(1), 239–248.
- Susilowati, A. T., Bambang, M., & Supawi, P. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Profesionalisme, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sukoharjo. 6, 18–25.
- Sutarni, H., & Sophian, S. (2024). Dampak Kualitas Sumber Daya Manusia Profesionalisme Kerja dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Kantor Balai Taman Nasional Siberut Padang). 2(2), 177–191.
- Tanjung, A. J., Imran, M. A., Dalimunthe, W. S., Lubis, S. H., & Syahputra, U. (2021). Pengaruh Profesionalisme, Karakteristik Pekerjaan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Jram (Jurnal Riset Akuntansi Multiparadigma)*, 7(2), 179–187. <https://doi.org/10.30743/Akutansi.V7i2.3375>
- Taopik, A. R., & Ayunani, F. Z. (2023). Pengaruh Profesionalisme Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jawa Elang Tangguh Jakarta. 6(2), 65–78.
- Teguh Setiadi, S. S. & M. P. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Of Management And Social*

Sciences (Jimas), 3(1).

- Telaumbanua, Y. A., Halawa, S. J., Ndraha, A. B., Telaumbanua, Y. A., Nias, U., & Utara, S. (2022). Dinamika Perubahan Profesionalisme Pegawai sebagai Bentuk Adaptasi Sistem Kerja Baru di Tempat Usaha di Kota Gunungsitoli (Studi Perbandingan Sistem Kerja Antara Alfamidi / Franchise Mart Dan City Mart / Indomaret) *The Dynamics Of Change In Emp.* 10(4), 1525–1533.
- Tutupoho, S., Tamher, E. R., Sangur, K., Liur, L. M., & Hiariej, D. S. (2024). Analisis Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pencarian dan Pertolongan di Ambon. *5(2)*, 6169–6175.
- Wahyudi, D., & Heru, M. (2023). Pengaruh Profesionalisme , Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *7(7)*, 222–226.
- Yokobus, A., Muhammad, A., & Hadi, S. (2024). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Rukun Sahabat Senior. *1192*, 371–379.
- Yudhiansyah, V., Budianto, A., Herman, F., Mulyana, A. E., Galuh, U., & Karyawan, K. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan. *8(1)*, 9–16.
- Yusman, E., & Yandra, R. (2021). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, Pengalaman dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Pengamanan Bp Batam. *1(2)*, 97–107.