

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulrab, A.K. (2017). The Role OF Psychological Empowerment On Work Engagement : The Development Of Conceptual Framework. *Journal Of Business and Economic*. 8(6). 1157-1163.
- Aidina, M. (2017). Hubungan Antara Kepercayaan Terhadap Pemimpin Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT Telkom Witel Semarang. *Jurnal Empati*. 6(4). 137-142.
- Aini, T. (2017). Mindfulness dan Kesejahteraan Psikologi Pada Remaja. *Jurnal Penelitian Psikologi*. 2(1). 44-45.
- Arini, A. (2021). Pengaruh Perilaku Inovatif, Dukungan Psikologis Dan Profesionalisme Terhadap Keterikatan Kerja (Studi Kasus Di PT PANN Bank Cabang Mojosari Mojokerto). *Jurnal Ilmu Manajemen*. 1(2). 41-50.
- Arrum, S. K. (2015). Kontribusi Perbedaan Psikologis Perawat Terhadap Pemberdayaan Psikologis. *Jurnal Keperawatan Indonesia*. 18(1).18-20.
- Astuti S.L. (2022). Work Engagement Ditinjau Dari Psychological Well- Being Dan Komunikasi Interpersonal. *Journal Of Scientific*. 4(5). 38-40.
- Azwar.2014. Penyusunan Skala Psikologi. Hal.29-30.
- Bakker & Schaufeli. (2004). *Work Engagement Scale*. Hlm. 12.
- Insan, C. R. (2022). Determinasi Faktor Yang Mempengaruhi Keterikatan Kerja Perawat Di RSUD Pringadi Medan Pada Era Covid 19. *Jurnal Ilmiah Manajemen*. 5(1). 12-15.
- Klerk, A, L. (2014). Leadership Empowerment Behaviour, Work Engagement And Turnover Intention : The Role Of Psychological Empowerment. *Journal Management*. 5(3). 28-45.
- Meng, D. G. (2019). The Impact Of Psychological Empowerment On Work Engagement Among University Faculty Members In China. *Journal Psychology*. 4(2). 983-990
- Omarreyhan, H. K. M. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Lingkungan Kerja Dan Keterikatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Coffes. Diperumahan Kota Wisata Cibubur, Kabupaten Bogor. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 7(1).133-143.
- Orgambidez, F. P. (2015). Psychological Empowerment And Work Engagement as Predictors Of Work Statisfaction : A Sample Of Hotel Employess. *Journal Of Spatial And Organizational Dynamics*. 3(2). 126-127.
- Otaibi, A. F. (2022). The Role Of Empowering Leadership And Psychological Empowerment On Nurses Work Engagement And Affective Commitment. *Journal Of Organizational*. 8(2). 6-10.
- Putra, W. Y. T. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasional Dan Pemberdayaan Psikologis Terhadap Counterproductive Work Behavior Karyawan Pada Hotel Mercure Sanur. *Jurnal Manajemen*. 9(6). 2289-2290.
- Putri, R. (2022). Gambaran Pemberdayaan Psikologis Dan Kinerja Tentor Di Lbb Griya Talenta Surabaya. *Jurnal Psikologi Wijaya Putra*. 3(1). 02-03.
- Qatrunnada, S. N. (2023). Pemberdayaan Psikologis Dan Intensi Turnover Karyawan Milenial Di Indonesia : Peran Keterikatan Kerja Sebagai Mediator. *Jurnal Psikologi*. 7(1). 80.

- Ramaditya, O. (2020). Faktor-Faktor Yang Memberikan Implikasi Terhadap Keterikatan Kerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*. 5(2). 61-72.
- Ramadhany, I. T. R. (2021). Hubungan Antara Psychological Well- Being Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Dinas X. *Jurnal Penelitian Psikologi*. 08(03). 231-232.
- Rizkiani, A. S. (2015). Kepribadian Proaktif Dan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah Dan Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Empati*. 4(4). 38-43.
- Ryff. (1995). The Structure Of Psychological Well-Being Revisited. *Journal Psychology*. 69(4). 720-722.
- Spreitzer. (1995). Psychological Empowerment In The WorkPlace : Dimensions, Measurement, And Validation. *Journal Of Management*. 38(5). 1461-1465.
- Tiara, S. L. M. (2018). Peran Kualitas Kehidupan Kerja Dan Grit Terhadap Keterikatan Kerja Pada Generasi Millennial Di Industri Perbankan. *Jurnal Muara Ilmu Sosial*. 2(1). 342-349.
- Ugwu, A. S. (2014). Lingking Organizational Trust With Employee Engagement : The Role Of Psychological Empowerment. *Journal Management*. 43(3). 370-340.
- Wang, Y. R. F. (2014). Impact Of Profesional Nursing Practive Environment And Psychological Empowerment On Nurses Work Engagement : Test Of Structural Equation Modeling. *Journal Of Nursing Management*. 6(2). 287-296.