

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dapat ditarik simpulan mengenai hasil penelitian sebagai berikut :

1. Hasil deskripsi variabel penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut :
  - a. Hasil deskripsi variabel keterikatan kerja (Y) pada karyawan PT. Daya Sakti Perkasa sebagian besar berada dalam kategori sedang sebanyak 77 karyawan atau 77%.
  - b. Hasil deskripsi variabel pemberdayaan psikologis (X1) pada karyawan PT. Daya Sakti Perkasa sebagian besar berada dalam kategori sedang sebanyak 82 karyawan atau 82%.
  - c. Hasil deskripsi variabel kesejahteraan psikologis pada karyawan PT. Daya Sakti Perkasa sebagian besar berada dalam kategori sedang sebanyak 76 karyawan atau 76%.
2. Terdapat hubungan positif signifikan antara pemberdayaan psikologis dengan keterikatan kerja pada karyawan PT. Daya Sakti Perkasa yang artinya semakin tinggi pemberdayaan psikologis maka semakin tinggi keterikatan kerja karyawan.
3. Terdapat hubungan positif signifikan antara kesejahteraan psikologis dengan keterikatan kerja pada karyawan PT. Daya Sakti Perkasa yang artinya semakin tinggi kesejahteraan psikologis maka semakin tinggi keterikatan kerja karyawan.
4. Terdapat pengaruh yang signifikan antara pemberdayaan psikologis dan kesejahteraan psikologis dengan keterikatan kerja pada karyawan PT. Daya Sakti Perkasa yang artinya semakin tinggi kesejahteraan psikologis maka semakin tinggi keterikatan kerja karyawan.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil analisis data penelitian yang telah diperoleh, peneliti mengajukan saran sebagai berikut :

### 1. Saran untuk perusahaan

Bagi perusahaan untuk lebih memperhatikan bagaimana keterikatan kerja terhadap karyawan dengan meningkatkan pemberdayaan psikologis dan kesejahteraan psikologis pada karyawan. Karyawan yang memiliki pemberdayaan psikologis dan kesejahteraan psikologis yang baik maka akan memberikan yang terbaik untuk perusahaan kedepannya. Perusahaan juga harus berusaha untuk meningkatkan rasa keterikatan kerja agar terciptanya tujuan yang diinginkan oleh perusahaan.

### 2. Saran untuk karyawan

Bagi para karyawan untuk selalu bekerja dengan penuh kejujuran, keikhlasan, ketekunan serta selalu bersemangat. Para karyawan harus berani mengungkapkan pendapatnya serta selalu berusaha bersikap baik kepada seluruh karyawan agar terciptanya hubungan yang baik.