

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: (Teori, Konsep dan Indikator)* Nusa Media. Yogyakarta.
- Allen, N. J. , dan M. (1990). *The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to organization.* .
- Arikunto, S. (2014). *Penelitian Tindakan Kelas*. Bumi Aksara.
- Arikunto, Suhardjo, & Supardi. (2015). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Budi Santoso, A., & Yuliantika, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Intention To Stay (Studi Kasus Pengemudi Gojek Di Kota Bandung). *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 6(3), 1407–1422.
- Deal, T. E. and K. A. A. (1982). *Organizational Culture: The Rites and Rituals of Organization life*. Addicosp-Wesley.
- Edgar H. Schein. 1991. *Organizational Culture and Leadership*. San Fransisco: Oxford Jossey-Bass Publisher.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Multivariate dengan Program SPSS edisi III*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21*. Salemba Empat, Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson. (1996). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. Diterjemahkan oleh Ninuk Adrian.
- Glueck and Jauch. (2010). *Business Policy and Strategic Management an Integrated Approach*. Houghton Group.
- Hasan, A. (2010). *Marketing Dari Mulut Ke Mulut*. Media Presindo.

- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Keempat Belas*. PT. Bumi Aksara.
- Irawan, D. (2019). *Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi, Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Ajb Bumi Putera Yogyakarta*.
- Irawati, D. (2009). Implementasi Nilai-Nilai Budaya Organisasi Melalui Sosialisasi Budaya Organisasi. In *Jurnal Manajemen* (Vol. 9, hal. 73–80).
- I Wayan Sucipta Wibawa. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dimediasi Kepuasan kerja (Studi pada PT. Bening Badung-Bali). *I Wayan Sucipta Wibawa*, 6.
- Izzaty; Rafika Sari *Jurnal Ekonomi & Kebijakan Publik* Vol 4, No 2 (2013)
Publisher : Pusat Penelitian, Badan Keahlian DPR RI
- Jati, S., Jati, S., Sragen, D. I., Faktor-Faktor, A., Mempengaruhi, Y., Karyawan, K., Sari, P., Di, J., & Suprihati, S. (2014). *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja*. 12(01), 2014–2093.
- Kenny Yulianto Kurniawan. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Parit Padang Global. 2015, 2(1).
- Priyatno, D. (2009). *SPSS untuk Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate*. Yogyakarta: Gava Media.
- Rahmawati, A., & Hudayah, S. (2019). *Pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi serta karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja dan motivasi*. 11(2),103–115. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/Jurnalmanajemen>
- Rizki fadil Ramadhan & Syarifudin, (2019). (2019). *Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap turnover intention di Corporate Human Resource Division PT Indocement Tungal Prakarsa*.
- Rivai. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi ke-7*. PT. RajaGrafindo.
- Rivai, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Rajawali Press.
- Robbins. (1993). *Perilaku Organisasi*. Prenhallindo.
- Rizki fadil Ramadhan & Syarifudin, (2019). (2019). *Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap turnover intention di Corporate Human*

Resource Division PT Indocement Tunggal Prakarsa.

- Setiyowati, N. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.*
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja.* Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2014). *Quantitative Research Methods, Qualitative and R & D.* In Alfabeta. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana. *JURNAL MANAJEMEN*, 9.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja.* Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2014). *Quantitative Research Methods, Qualitative and R & D.* In Alfabeta. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana. *JURNAL MANAJEMEN*, 9.
- Nagar, K. (2012). *Executive Summary Organizational Commitment and Job Satisfaction among Teachers during Times of Burnout* (Vol. 37).
- Perilaku Organisasi (2015).
- Siswanto dan Agus Sucipto. (2008). *Teori dan Perilaku Organisasi Sebuah Tinjauan Integratif.* UIN Malang Press.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi.* Andi Offset.
- Sugiyono. (2012). *Quantitative Research Methods, Qualitative and R & D.* In Alfabeta. Alfabeta. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* CV. Alfabeta.
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Kencana Prenada Media Group.
- Tika. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan, Cetakan Pertama.* PT. Bhumi Aksara.
- Vinni, Aprillia, Komitmen, D., Terhadap, K., Karyawan, K., Kasus, S., Bank, P., Daerah, S. M., & Selatan, T. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi.*

Yosepha, S. Y. (2019). “Budaya organisasi adalah pokok penyelesaian masalah-masalah eksternal dan internal yang pelaksanaannya dilakukan secara konsisten dan oleh suatu kelompok, yg kemudian mewariskan kepada anggota-anggota baru sebagai cara yang tepat untuk memahami, memikirk. *Jurnal Manajemen e-ISSN 262*, 9(1), 1–14.