

## DAFTAR PUSTAKA

- Bey, M. T., & Kusuma Dewi, R. C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Jombang. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Dewantara*, 38-40.
- Desfitriady, & Ariyanti, T. (2023). Pengaruh Human Relation Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Logistik Dan Bisnis Internasional (ULBI) Bandung. *Jurnal Mirai Management*, 236.
- Dynata, R., & Ginusti, G. N. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Gapura Angkasa Di Bandar Udara Internasional Sultan Mahmud Badaruddin II Palembang. *Ocean Engineering : Jurnal Ilmu Teknik dan Teknologi Maritim*, 122.
- Faradilla, R. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Schenker Petrolog Utama*.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Hendra. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12.
- Istiqomah. (2019). *Pengaruh Employee Relations dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Sunrise Bumi Textiles*.
- Jefkins, Frank ; Daniel Yadin. 2004. *Public Relations*. Jakarta: Erlangga
- Latief, A., Rosalina, D., & Apiska, D. (2019). Analisis Hubungan Antar Manusia terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 1(3), 127–131.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* . Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Maulidiyah, A. (2022). *Pengaruh Employee Relations Terhadap Kinerja Karyawan PT Mayaksa Mugi Mulia*. 2022.

- Nawawi, I. (2013). *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: Kencana.
- Nurjannah, A. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. PLN(Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Barat)*.
- Nuryadin, M. T., Yunida, R., & Febiyansari, S. (2019). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman, Pelatihan Dan Hubungan Antar Karyawan Terhadap Kinerja Mantri Pada Pt Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Samudera Banjarmasin. *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 3(1), 11–18.
- Octaviany, S. (2017). Fungsi Employee Relations Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Bidang Dekorasi Dan Reklame Di Lingkungan Dinas Pemakaman Dan Pertamanan Kota Bandung.
- Putri, Dinda Mariska. (2021). Pengaruh Kegiatan Employee Relations Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Asuransi Jasa Indonesia Cabang Pekanbaru. In *Uin Suska*.
- Prawirosentono, S. (2008). *Manajemen SumberDaya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2012). *Management*. New Jersey: Pearson Education,inc.
- Ruslan, R. (2012). *Manajemen Public Relations dan Media Komunikasi : Konsepsi dan Aplikasi*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Sari, E. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Semarang Universitas Diponegoro*.
- Sugiono, E., & Pratista, R. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt Rafa Topaz Utama Di Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(2), 43–58.
- Sinambela, P. L. (2010). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran Dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi* (E. Wahyudin (ed.); 1st ed.). Prenada Media.
- Tsai, Y. (2011). Relationship between organizational culture, leadership behavior and job satisfaction. *BMC Health Services Research*.

- Wibowo. (2016). *Perilaku Dalam Organisasi* (Edisi kedua). PT Rajagrafindo Persada.
- Wulandari, L. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan di BPJS Ketenagakerjaan Kantor Pusat*. 120(11), 259.
- Yulianita, N. (2003). *Dasar - dasar Public Relations*. Bandung: Gadjah Mada University Press.