

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Kompetensi dan Jenjang Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Toyota Tsusho Nusa Transport diukur dan dibahas berdasarkan hasil analisis dan pengujian hipotesis menggunakan bantuan program SPSS (*Statistical Package for Social Sciences*) versi 29.0 yang disimpulkan akan memberikan jawaban terhadap rumusan masalah yang telah diuraikan sebagai berikut:

1. Secara parsial kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Toyota Tsusho Nusa Transport, dibuktikan dengan hasil uji t diperoleh nilai t-hitung dan t-tabel ($3,379 > 1.988$) dengan demikian hipotesis pertama (H_1) diterima. Artinya, semakin baik penerapan kompetensi maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan.
2. Secara parsial jenjang karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Toyota Tsusho Nusa Transport, dibuktikan dengan hasil uji t diperoleh nilai t-hitung dan t-tabel ($3,324 > 1.988$) dengan demikian hipotesis kedua (H_2) diterima. Artinya semakin baik penerapan sistem jenjang karir yang jelas dan luas selaras dengan kebutuhan, maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan tersebut, berikut ini beberapa saran yang dapat peneliti berikan atau sampaikan dengan harapan penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi instansi, karyawan, serta penelitian selanjutnya:

1. Bagi Perusahaan
 - a) Pihak manajemen diharapkan dapat memperhatikan karyawan yang belum mempunyai kompetensi untuk memberikan pelatihan atau seminar sesuai dengan *job description* masing-masing pegawai untuk meningkatkan

kemampuan dan pengetahuan mereka, utamanya pemberian pelatihan terkait penggunaan teknologi informasi seperti penggunaan komputer dan Microsoft office yang merupakan sarana penunjang dalam pelaksanaan pekerjaan agar lebih efektif dan efisien.

- b) Pihak manajemen diharapkan membuat kebijakan terkait sistem promosi berdasarkan kriteria dengan pertimbangan yang objektif, rasional dan diketahui secara luas oleh karyawan, serta memberikan kesempatan yang adil kepada seluruh karyawan untuk mengembangkan karirnya.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a) Peneliti selanjutnya disarankan agar dapat memperluas populasi, melibatkan sampel yang lebih besar dan representatif dari berbagai jenis organisasi atau sektor industri. Dengan demikian, generalisasi hasil penelitian dapat menjadi lebih kuat dalam memberikan pandangan yang lebih holistik tentang hubungan antara faktor-faktor seperti kompetensi, jenjang karir, dan kinerja karyawan di berbagai konteks organisasional.
- b) Peneliti selanjutnya disarankan agar menggunakan kuesioner dan metode wawancara kepada objek agar hasil penelitian yang diperoleh akurat, serta dapat menggunakan *software* atau aplikasi lain selain SPSS agar dapat dibandingkan keakuratan hasilnya. Misalnya menggunakan metode pendekatan *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan *software Partial Least Square* (PLS).