

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT Sinda Multi Kemasindo sebagaimana telah diuraikan pada bab sebelumnya maka diperoleh simpulan penelitian sebagai berikut:

1. Secara parsial ditunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sinda Multi Kemasindo yang dibuktikan dengan perolehan nilai koefisien β_1 sebesar 0,321 dan hasil uji t hitung di peroleh sebesar 3,187 dengan signifikansi 0,002 lebih kecil dari standar *error* yang ditetapkan yaitu 0,05.
2. Secara parsial ditunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sinda Multi Kemasindo yang dibuktikan dengan perolehan nilai koefisien β_2 sebesar 0,246 dan hasil uji t diperoleh sebesar 2,536 dengan signifikansi 0,013 lebih kecil dari standar *error* yang di tetapkan yaitu 0,05.
3. Secara parsial ditunjukkan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sinda Multi Kemasindo yang dibuktikan dengan perolehan nilai koefisien β_3 sebesar 0,308 dan hasil uji t di peroleh sebesar 4,963 dengan signifikansi 0,000 lebih kecil dari standar *error* yang ditetapkan yaitu 0,05.

4. Secara simultan ditunjukkan bahwa uji F (Anova) diperoleh angka F hitung = 22,571 dengan angka signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari standar *error* yang di tetapkan sebesar 0,05, maka Ho ditolak dan Ha diterima. Hasil ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja berpengaruh secara bersama – sama terhadap kinerja karyawan.
5. Uji hipotesis melalui regresi linier berganda dengan *SPSS 20* diperoleh variabel kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Sinda Multi Kemasindo. Hasil ini dibuktikan dengan persamaan regresi linier berganda $Y = 3,922 + 0,321 X_1 + 0,246 X_2 + 0,308 X_3$
6. Koefisien determinasi menunjukkan nilai Adjusted R Square sebesar 0,427 atau 42,7%, maka pengaruh yang di kembangkan oleh variabel kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 42,7% sedangkan sisanya 57,3% di pengaruhi oleh variabel lain seperti disiplin, motivasi dan pemberdayaan karyawan.

5.2 Saran

Penulis memberikan saran berdasarkan fenomena yang terjadi terkait dengan penelitian ini dengan harapan dapat bermanfaat dan berguna bagi pihak yang berkepentingan. Adapun saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Sebaiknya Pemimpin menyediakan sumber daya dukungan yang diperlukan bagi setiap anggota tim untuk mencapai tujuan.
2. Sebaiknya perusahaan menerapkan lingkungan kerja yang nyaman untuk karyawannya dan menyediakan fasilitas yang dibutuhkan karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan, karna dengan lingkungan kerja yang nyaman dapat membuat karyawan tersebut lebih berkomitmen terhadap perusahaan.

3. Kepuasan kerja yang di berikan perusahaan untuk karyawan sudah cukup baik. Namun diharapkan perusahaan perlu memperhatikan hasil kerja karyawan supaya karyawan yang memiliki hasil kerja yang bagus dapat dipromosikan dari posisi sebelumnya.
4. Untuk kinerja karyawan, disarankan pihak manajemen lebih memperhatikan komunikasi terhadap karyawan. Karena dengan adanya komunikasi yang baik maka akan terjalin hubungan yang baik sesama rekan kerja sehingga tugas yang dikerjakan mendapat hasil yang sesuai dengan yang diinginkan oleh perusahaan.