

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau: Zafana Publishing.
- Akram, S., & Yaumi, M. (2019). Korelasi Antara Budaya Organisasi Dengan Komunikasi Organisasi Di Mtsn 1 Bone. *Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan, III*(1), 81–95. <https://core.ac.uk/download/pdf/234752731.pdf>
- Anastia, D., Adriani, Z., & Ratnawati, R. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan sales pt. dipo internasional pahala otomotif jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen, 7*(2), 77–84.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia: Tunover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan. CV. Pena Persada.
- Badruddin, S., Muslimin Muslimin, R., & Herry Okta Pratama, R. (2017). Analisis Komunikasi Organisasi di Pusat Informasi Haji Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan. *JKPI: Jurnal Komunikasi Islam Dan Kehumasan, 1*(2), 81–101. <https://123dok.com/document/ye3lml7q-analisis-komunikasi-organisasi-informasi-wilayah-kementerian-provinsi-sumatera.html>
- Dwiyanti, N. M. C. (2020). Turnover Intention Karyawan Hotel Bintang 5 di Bali Ditinjau dari Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Kompensasi. *Bisma: Jurnal Manajemen, 6*(2), 96–102.
- Erwin, R. (2018). Analisis Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Media Wahana Ekonomika, 14*(4), 91–100. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v14i4.1994>
- Esa, M., Hasyim, A. W., & Rajak, A. (2022). *Turnover intention* karyawan dan upaya pencegahannya (Studi pada PT. Langgang Buana Perkasa). *Jurnal Mitra Manajemen. 6*(8). 455-469.
- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover intention* Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak di Rsud Kota Mataram. *Distribusi - Journal of Management and Business. 8*(1). 28–38. <https://doi.org/10.29303/distribusi.v8i1.100>

- Hadiwijaya, H. (2019). Pengaruh Kepuasan Dan Disiplin Terhadap Kompetensi Serta Implikasinya Pada Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya*, 14(3), 406–418
- Halim, Y. (2016). Pengaruh Iklim komunikasi Dalam Organsasi Terhadap Kerja Karyawan Di RSUP Fatimawati. In *Skripsi, Fakultas Ilmu Dakwah dan Ilmu Komunikasi*.
- Handayani, E., & Wahyu, S. (2012). Budaya Organisasi, Iklim Komunikasi Organisasi Dan Kinerja Karyawan. *Perpustakaan.Uns.Ac.Id*, 28–35. <https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=https://digilib.uns.ac.id/dokumen/download/27438/NTgwODI%3D/Budaya-Organisasi-Iklim-Komunikasi-Organisasi-dan-Kinerja-Karyawan-Studi-Pengaruh-Budaya-Organisasi-dan-Iklim-Komunikasi-Organisasi-Terhadap-K>
- Irawan, D., N, P. W., Sagiman, R., & Nugroho, S. (2020). Pengaruh Theory Planned Behavior terhadap Keputusan Menabung di Rekening Syariah. *Indonesian 110 Business Review*. 3(1): 1–14. <https://doi.org/10.21632/ibr.3.1.1-14>
- Irawan, D., & Venus, A. (2016). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Keluarga Berencana The Effect of Organizational Communication Climate to The Employees Performance in the Family Planning. *Jurnal Kajian Komunikasi*. 4(2). 122–132.
- Islam, M. A., Saidin, Z. H., Ayub, M. A., & Islam, M. S. (2022). Modelling behavioural intention to buy apartments in Bangladesh: An extended theory of planned behaviour (TPB). *Heliyon*, 8(9), e10519. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2022.e10519>
- Jaya, I. (2014). Iklim Komunikasi Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Deskriptif Kualitatif Pada Yayasan Penerbit Pers Suara Muhammadiyah).
- Juandari, L. A. (2016). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. Pindad (Persero). *Skripsi, Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. Pindad (Persero)*, 1–38.
- Junaidi, A., Sasono, E., Wanuri, W., & Emiyati, D. W. (2020). The effect of overtime, job stress, and workload on *turnover intention*. *Management Science*

Letters, 10(16), 3873–3878

- Khomariah, E. (2020). Turnover Intention Pt. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(1), 35–45. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v3i1.4429>
- Lestari, G. F., & Primadineska, R. W. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap *Turnover intention* Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Pemoderasi Pada Pekerja Milenial. *Cakrawangsa Bisnis*. 2(1).11–20. <http://journal.stimykpn.ac.id/index.ph>
- Masita, I. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Yayasan Cendikia Bunayya Kabanjahe). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 9(2), 1–14.
- Muhith, A, dan Siyoto, S, 2019. Aplikasi Komunikasi Terapeutik Nursing & Health. Yogyakarta, Andi
- Natalia, N., & Hidayat, D. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Iklim Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kepercayaan Organisasi Guru [the Effect of Servant Leadership, Organization Climate, and Work Satisfaction on Organization Trust of Teachers]. *Polyglot: Jurnal Ilmiah*, 17(2), 232. <https://doi.org/10.19166/pji.v17i2.1797>
- Nur Hidayat, M. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Keinginan Karyawan Untuk Resign Pada Pt. Bumi Sarana Beton Di Makassar*. <http://repository.unhas.ac.id/id/eprint/659/>
- Pratama, P., & Pasaribu, S. E. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 259–272.
- Purnama, E. K. H., & Natsir, Syahir. (2022). Analisis Turnover Intention pada Karyawan Radja Penyet Mas Fais Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulung*, 8(1), 1–010.
- R. Wayne Pace Don F.Faules. 2018. *Komunikasi Organisasi (Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan)*. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.

- Raharso, S. (2021). Impact of Organizational Climate on Knowledge-Sharing Behavior: An Empirical Study in Minimarkets. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 17(2), 94–105.
- Rahma, S. (2021). Hambatan-Hambatan Komunikasi. *Al-Manaj : Jurnal Program Studi Manajemen Dakwah*, 1(1), 56–62. <https://jurnal.stain-madina.ac.id/index.php/almanaj/article/view/442/351>
- Rasmiyatun, Zulfikar, T., & Mulyanto, A. (2021). Kerelasiaan, komunikasi, dan lingkungan kerja meningkatkan kepuasan kerja guru taman kanak-kanak di kecamatan bungbulang garut. 106–121.
- Robbins, s. P., & Judge, t. A. (2017). *Perilaku organisasi, jakarta: salemba empat*.
- Ryu, H. Y., Hyun, D. S., Jeung, D. Y., Kim, C. S., & Chang, S. J. (2020). Organizational Climate Effects on the Relationship Between Emotional Labor and Turnover intention in Korean Firefighters. *Safety and Health at Work*. 11(4). 479–484.
- Saputra, M., & Rahardjo, W. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Pt. X. *Jurnal Ilmiah Psikologi Gunadarma*, 10(1), 178566. <https://doi.org/10.35760/psi>
- Sari, D., & Susanto, S. (2019). Mengungkap Tingginya Turnover Intention Pt. Wbs Semarang. *Solusi*, 17(2), 165–178. <https://doi.org/10.26623/v17i2.1462>
- Sartika, D. (2020). Melihat Attitude and Behavior Manusia Lewat Analisis Teori Planned Behavioral. *Journal of Islamic Guidance and Counseling*, 4(1), 51–70
- Silviani, I. (2020). *Komunikasi organisasi*. Scopindo Media Pustaka.
- Simarmata P. (2022). *Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas*.
- Singh, J., Das, D. K., Abhishek, K., & Kukreja, P. (2019). Factors influencing the decision to hire contract labour by Indian manufacturing firms. *Oxford Development Studies*, 47(4), 406–419. <https://doi.org/10.1080/13600818.2019.1624705>
- Sugiyanto, Rahayu, N. E., Abdurrahman, & Lubna. (2023). Perilaku Investor dalam berinvestasi Saham Syariah Di Bursa Efek Indonesia. *Advancement Center for Finance and Accounting*, 3(1). <http://journal.jacfa.id>

- Sunaryo, E., & Nasrul, H. W. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Philips Batam. *Jurnal Dimensi*, 7(1), 15–25. <https://doi.org/10.33373/dms.v7i1.1673>
- Susanto, R. K., & Sahetapy, W. L. (2021). Pengaruh sikap, norma subyektif dan kontrol perilaku terhadap minat beli produk levi's pada generasi milenial. 9(2).
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suta, I. G. M. A. B., & Ardana, I. K. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Persepsi Dukungan Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Tigau, F. I., & Sugiarto, A. (2022). Strategi Mengendalikan Turnover Karyawan: Studi Kasus Pada Sebuah Rumah Sakit Swasta Di Kota Manado. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 7(1), 135–148. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v7i1.17395>
- Xu, G., Zeng, X., & Wu, X. (2023). Global prevalence of *turnover intention* among intensive care nurses: A Meta-Analysis. *Nursing in critical care*, 28(2), 159-166.
- Yulianto, A., & Martina, D. (2018). Hubungan iklim organisasi dan loyalitas karyawan pada sebuah perusahaan e-commerce di Jakarta. *Jurnal Psikologi: Media Ilmiah Psikologi*, 16(1), 29–36. <https://doi.org/10.47007/jpsi.v16i1.27>
- Yunianto, R. (2012). *Hubungan Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada PT Asuransi XYZ*.
- Zuhri, S., & Fadilah, A. M. (2019). Iklim Komunikasi Organisasi Komunitas Bumi Surabaya Di Surabaya. *Dinamika Governance : Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 9(1). <https://doi.org/10.33005/jdg.v9i1.141>