

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berikut ini adalah kesimpulan yang dapat diambil dari hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh pendidikan, pengalaman kerja, dan prestasi kerja terhadap pengembangan karier pada PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Bekasi, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan pendidikan terhadap pengembangan karier. Hal tersebut dapat dibuktikan dari nilai t-hitung sebesar  $3,928 > t\text{-tabel } 1,979$  dengan nilai signifikansi pendidikan sebesar  $0,000 < 0,05$ .
2. Tidak terdapat pengaruh dan tidak signifikan pengalaman kerja terhadap pengembangan karier. Hal tersebut dapat dibuktikan dari nilai t-hitung sebesar  $-0,199 < t\text{-tabel } 1,979$  dan nilai signifikansi pengalaman sebesar  $0,842 > 0,05$ .
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan prestasi kerja terhadap pengembangan karier. Hal tersebut dapat dibuktikan dari  $2,758 > t\text{-tabel } 1,979$  dan nilai signifikansi prestasi kerja sebesar  $0,007 < 0,05$ .
4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan pendidikan, pengalaman kerja, dan prestasi kerja secara simultan berpengaruh pengembangan karier. Hal tersebut dapat dibuktikan dari nilai signifikansi pendidikan sebesar  $0,000 < 0,05$ .

#### **5.2 Saran**

Peneliti dapat merekomendasikan beberapa hal berikut ini kepada pihak lain terkait dengan hasil temuan mengenai pengaruh pendidikan, pengalaman kerja, dan prestasi kerja terhadap pengembangan karier di PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Bekasi, yaitu:

1. Bagi perusahaan

Disarankan kepada para manajer, dalam upaya meningkatkan pengembangan karier karyawan perlu memperhatikan ketiga faktor yaitu pendidikan, pengalaman, dan prestasi kerja.

2. Bagi penelitian selanjutnya

Penelitian ini dapat menjadi bahan rujukan bagi peneliti selanjutnya dalam bidang khususnya pendidikan, pengalaman kerja, prestasi kerja, dan pengembangan karier.