

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Aisah, Siti Nur, dan Rahma Wardani. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 1(2): 42-50.
- Anggraini, Oktavia. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai pada PDAM Tirtanadi Cabang Sunggal. *Creative Agung*, 9(2): 58-73.
- Armawati, Devia. 2016. Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Komitmen Organisasi (Kasus Karyawan PT Panin Bank Kantor Cabang Pekanbaru. *JOM FISIP*, 3(1): 1-15.
- Bolung, Federic Mario, Endri Sentosa, dan Marnis. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karier, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Desa Wisata TMII Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen* 17(2): 141-54.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Darmawan, Akhmad, Yosita Anggelina, dan Sunardi. 2022. Motivasi, Pelatihan Kerja, Pengembangan Karier dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan. *Ilmu Manajemen*, 12(1): 47-56.
- Daulay, Raihanah, Efry Kurnia, dan Irvan Maulana. 2019. Analisis Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *PUSKIBII (Pusat Kewirausahaan, Inovasi dan Inkubator Bisnis)*, 1(1): 209-18.
- Dayona, Gurawan, dan Nur Rinawati. 2016. Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier terhadap Employee Engagement di PT Andalan Finance Indonesia. *Indonesia Membangun*, 15(2): 39-61.

- Distyawaty. 2017. Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Aparatur Pengawas Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. *e-Journal Katalogis*, 5(4): 56-68.
- Eksantari, Tasya Putri, Handojo Djoko Waluyo, dan Reni Shinta Dewi. 2023. Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pegadaian Area Bandung 1. *Ilmu Administrasi Bisnis*, 12(1): 312-320.
- Enjellina, Syawaluddin, dan Aidil Putra. 2020. Pengaruh Kinerja dan Komitmen terhadap Budaya Organisasi PT Sumber Lautan Rezeki. *Bisnis Kolega*, 6(1): 33-42.
- Ernawati, Ella Anastasya Sinambela, Rahayu Mardikaningsih, dan Didit Darmawan. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kompensasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Ilmiah Edunomika*, 6(1): 119-126.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hendri, Made, dan Kusuma Candra Kirana. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Locus of Control, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Roy Sentosa Collection. *Inovasi Penelitian*, 2(1): 119-128.
- Herlina, Zulkarnaini, dan Murni Baheram. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Komitmen Kerja Guru MAN 1 dan MAN 2 Pekanbaru. *JUMPED (Jurnal Manajemen Pendidikan)*, 8(2): 123-138.
- Julkarnain, dan Mintarsih. 2020. Pengaruh Pengembangan Karier dan Kompetensi terhadap Kinerja Guru di SMK Manajemen Penerbangan Medan. *Manajemen Bisnis Jurnal Magister Manajemen*, 2(2): 197-204.
- Kurniawati, Vivi, Pompong Budi Setiadi, dan Sri Rahayu. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Surabaya Wonocolo. *Ekonomi dan Bisnis*, 11(1): 85-92.

- Lina, Dewi. 2014. Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Sistem Reward sebagai Variabel Moderating. *Riset Akuntansi dan Bisnis* 14(1): 77-97.
- Maharani, Intan, dan Suryono Efendi. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kompensasi, dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. *Oikonomia: Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(2): 49-61.
- Mangkunegara, A. A. Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Miyarti, Mamik, Ngasbun Egar, dan Soedjono. 2022. Pengaruh Budaya Sekolah, Kepuasan Kerja Guru dan Pengembangan Karier Guru terhadap Kinerja Guru. *Manajemen Pendidikan*, 11(3): 422-432.
- Muis, Muhammad Ras, J Jufrizen, dan Muhammad Fahmi. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JESYA (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 1(1): 9-25.
- Nadapdap, Kristanty. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mitra Permata Sari. *Ilmiah Methonomi*, 3(1): 1-9.
- Nurhidayati, Rosyidah, Kusuma Candra Kirana, dan Ignatius Soni Kurniawan. 2023. Pengaruh Komitmen Organisasional, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Bina Insan Mulia Bekasi. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis Syariah*, 5(4): 1605-1615.
- Prabowo, Heri, Almansyah Rundu Wonua, dan Andry Stepahnie Titing. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bombana. *Transformasi: Journal of Economics and Business Management*, 2(4): 27-38.

- Priansa, Donni Juni. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Purba, Nabilah, Mhd Yahya, dan Nurbaiti. 2021. Revolusi Industri 4.0: Peran Teknologi dalam Eksistensi Penguasaan Bisnis dan Implementasinya. *Perilaku dan Strategi Bisnis*, 9(2): 91-98.
- Putri, Noviyanti Rianti, dan Sri Langgeng Ratnasari. 2019. Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi Takaful Batam. *Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 7(1): 48-55.
- Rohida, Leni. 2018. Pengaruh Era Revolusi Industri 4.0 terhadap Kompetensi Sumber Daya Manusia. *Manajemen Bisnis Indonesia*, 6(1): 114-136.
- Sabaruddin. 2022. Pendidikan Indonesia dalam Menghadapi Era 4.0. *Pembangunan Pendidikan: Fondasi dan Aplikasi*, 10(1): 43-49.
- Shaputra, Angga rahyu, dan Susi Hendriani. 2015. Pengaruh Kompetensi, Komitmen dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru. *Tepak Manajemen Bisnis*, 7(1): 1-21.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaksono, Hari. 2015. *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Syardiansah, Zulkarnen Mora, dan Safriani. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jupiis: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 12(2): 438-444.
- Tiyanti, Vina Juniyar Sri, Sri Wilujeng, dan Andi Nu Graha. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Karyawan dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja

- Karyawan pada Perusahaan Umum Daerah Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang. *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*, 7(1): 1-6.
- Umar, Ali, dan Suarni Norawati. 2022. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada UPT Sungai Duku Pekanbaru. *JESYA (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1): 835-853.
- Wahyudi, Wan Dedi, dan Zulaspan Tupti. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1): 31-44.
- Yolinza, Nora. 2023. Pengaruh Pengembangan Karier dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(2): 183-203.
- Yunus, Maya, dan Margono Mitrohardjono. 2020. Pengembangan Teknologi di Era Industri 4.0 dalam Pengelolaan Pendidikan Sekolah Dasar Islam Plus Baitul Maal. *Tahdzibi: Manajemen Pendidikan Islam*, 3(2): 129-138.