

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya organisasi, pengembangan karier, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Yayasan pada Pendidikan Islam At-Taqwa Narogong. Berdasarkan pengujian yang dilakukan maka dapat ditarik simpulan:

1. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Pendidikan Islam At-Taqwa Narogong.
2. Pengembangan karier tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Pendidikan Islam At-Taqwa Narogong.
3. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Pendidikan Islam At-Taqwa Narogong.

#### **5.2 Saran**

Peneliti memberikan saran berdasarkan fenomena yang terjadi terkait penelitian dengan harapan bermanfaat bagi yang membutuhkan. Adapun saran tersebut adalah:

1. Yayasan

Yayasan sebagai pemangku kebijakan tertinggi di sekolah dapat berperan dalam meningkatkan kinerja karyawan dengan memberikan program pengembangan karier yang tersusun rapi, jelas dan mensosialisasikannya kepada karyawan, serta dalam pelaksanaannya harus bersikap adil sehingga program pengembangan karier dapat diterima dengan baik oleh karyawan. Seperti melakukan *workshop* untuk pengembangan keterampilan karyawannya dalam menggunakan teknologi, mengikut sertakan karyawan dalam program pengembangan karier diluar.

## 2. Peneliti selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas ruang lingkup yang berbeda dan lebih luas agar dapat memperoleh populasi dan sampel yang lebih luas sehingga hasil perhitungan nantinya lebih akurat dan dapat menghasilkan penelitian yang lebih baik. Selain itu peneliti diharapkan untuk meneliti masalah lain selain budaya organisasi, pengembangan karier, dan komitmen organisasi karena banyak faktor lain yang dapat memengaruhi kinerja karyawan. menghasilkan penelitian yang lebih baik. Selain itu peneliti diharapkan untuk meneliti masalah lain selain budaya organisasi, pengembangan karier, dan komitmen organisasi karena banyak faktor lain yang dapat memengaruhi kinerja karyawan.