

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PENGEMBANGAN KARIER, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
YAYASAN PENDIDIKAN ISLAM AT-TAQWA NAROGONG**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
Persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh

Lutfia Juniarti

NPM: 41183402200021



Strata 1

Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM "45"

FAKULTAS EKONOMI

BEKASI

2024

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PENGEMBANGAN KARIER, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
YAYASAN PENDIDIKAN ISLAM AT-TAQWA NAROGONG**

Tanggal : 18 September 2024

oleh :

Lutfia Juniarti

NPM : 41183402200021

Disetujui,

Pembimbing



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Program Studi Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PENGEMBANGAN KARIER, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
YAYASAN PENDIDIKAN ISLAM AT-TAQWA NAROGONG**

Tanggal : 25 September 2024

oleh:

Lutfia Juniarti

NPM : 41183402200021

Diuji oleh,

Penguji I



Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

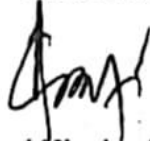
Penguji II



Tuti Sulastri, Dra., M.M.

Mengetahui,

Pembimbing



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Program Studi Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Lutfia Juniarti
NIM : 41183402200021
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
E-mail : lutfiajuniarti@gmail.com

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karier, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Yayasan Pendidikan Islam At-Taqwa Narogong” bebas dari plagiarisme. Rujukan penulisan sudah sesuai dengan teknik penulisan karya tulis ilmiah yang berlaku umum. Apabila di kemudian hari dapat dibuktikan adanya unsur plagiarisme tersebut, saya bersedia menerima sanksi dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 18 September 2024

Yang membuat pernyataan



Lutfia Juniarti

ABSTRAK

Lutfia Juniarti (41183402200021)

Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karier, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Yayasan Pendidikan Islam At-Taqwa Narogong.

xiv + 105 Halaman + 3 Gambar + 28 Tabel + 18 Lampiran

Kata kunci: Budaya Organisasi, Pengembangan Karier, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Karyawan

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh antara budaya organisasi, pengembangan karier, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Yayasan Pendidikan Islam At-Taqwa Narogong. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Yayasan Pendidikan Islam At-Taqwa Narogong yang berjumlah 61 orang dengan jumlah sampel 30 responden. Menggunakan program *Statistical Product and Service Solution 26.0* (SPSS) untuk menganalisis data dan uji statistik.

Berdasarkan hasil pengolahan data menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel pengembangan karier tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel budaya organisasi, pengembangan karier, dan komitmen organisasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil tersebut menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi, pengembangan karier, dan komitmen organisasi dapat digunakan dalam model regresi berganda untuk melihat adanya pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Daftar pustaka : (2015-2023)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillah Puji Syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karier dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Yayasan Pendidikan Islam At-Taqwa Narogong.”

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen (Strata Satu) pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih dari berbagai pihak atas segala bentuk bantuan, dorongan dan bimbingan serta saran kepada:

1. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. Selaku dosen pembimbing dan selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi, yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, memberikan ilmu, bantuan, arahan serta dukungannya selama proses penelitian dan penulisan skripsi ini.
2. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Isti Pujihastuti, S.E., M.E. dan Ibu Tuti Sulastri Dra., M.M. Selaku dosen penguji yang sudah memberikan saran dan kritik yang diajukan dalam sidang skripsi.
4. Dosen dan Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi yang telah berkontribusi memberikan ilmu pengetahuan dan bantuan selama proses penyelesaian skripsi.
5. Keluarga besar Yayasan Pendidikan Islam At-Taqwa Narogong yang sudah memberikan izin untuk melakukan penelitian di Yayasan dan pengambilan data untuk penelitian. Peneliti juga mengucapkan banyak terima kasih kepada Ketua Yayasan Ibu Sri Mulyani, S.Pd. Guru-guru dan karyawan Yayasan Pendidikan

Islam At-Taqwa Narogong yang selalu bersedia membantu peneliti selama melakukan penelitian.

6. Teristimewa untuk kedua orang tuaku yang kucintai dan sayangi, Bapak sutarman Sidi dan Ibu Eni. Terima kasih atas segala doa dan dukungan yang tidak pernah putus. Memberikan cinta, kasih sayang, semangat, dan pengorbanan yang tiada henti-hentinya baik moril maupun materil hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepada kakak dan adikku tercinta Amelia Sidik dan Putra Zamani Sidik yang selalu menemani, memberikan semangat dan motivasi serta doa kepada penulis agar secepatnya menyelesaikan studi dan skripsinya.
8. Saudaraku tersayang Alviah Mubarakah dan Haqi. Terima kasih selalu memberikan semangat dan motivasi serta dukungan tanpa hentinya,
9. Kepada Anugrah Firdhaus terima kasih telah menjadi saksi dalam perjalanan hidup penulis selama penyusunan skripsi ini. Berkontribusi banyak baik tenaga maupun waktu. Telah mendukung, menghibur, mendengarkan keluh kesah, dan memberikan semangat untuk pantang menyerah dalam penulisan skripsi ini.
10. Sahabat-sahabat penulis Dina, Amel, Fadila, Wening, Intan, Cindy, Zahra, Galuh. Terima kasih atas segala semangat dan dukungan kepada penulis.
11. Teman-teman seperjuangan yang sangat penulis sayangi dan banggakan Cintami, Nurul, Nanda, Leni, Della yang selalu mendukung satu sama lain dan sama-sama berjuang berusaha dalam menyelesaikan penyusunan skripsi. Terima kasih atas dedikasinya selama ini membersamai penulis hingga saat ini.
12. Rekan-rekan mahasiswa utamanya dari Program Studi Manajemen Universitas Islam “45” Bekasi Angkatan 2020 atas dukungan dan kerjasamanya selama menempuh Pendidikan serta penyelesaian penyusunan skripsi ini.
13. Terima kasih kepada diri sendiri sudah bertahan dan berjuang sampai saat ini. Berusaha melawan rasa malas hingga sampai ke tahap ini.
14. Serta seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis baik langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini.

Kesempurnaan hanya milik Allah Swt. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan yang membangun dari berbagai pihak. Serta penulis mengharapkan penyusunan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Wassalamu 'alaikum wa Rahmatullah wa Barakaatuh

Bekasi, 18 September 2024

Penulis

Lutfia Juniarti

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1.4 Ruang Lingkup atau Pembatasan Masalah	10
1.5 Sistematika Pelaporan.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Budaya Organisasi	12
2.1.1 Definisi Budaya Organisasi	12
2.1.2 Faktor yang Memengaruhi Budaya Organisasi.....	12
2.1.3 Indikator Budaya Organisasi.....	14
2.2 Pengembangan Karier.....	14
2.2.1 Definisi Pengembangan Karier	14
2.2.2 Faktor yang Memengaruhi Pengembangan Karier	15
2.2.3 Indikator Pengembangan Karier	16
2.3 Komitmen Organisasi	16
2.3.1 Definisi Komitmen Organisasi	16
2.3.2 Faktor yang Memengaruhi Komitmen Organisasi.....	17
2.3.3 Indikator Komitmen Organisasi.....	18

2.4	Kinerja Karyawan	19
2.4.1	Definisi Kinerja Karyawan	19
2.4.2	Faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan.....	19
2.4.3	Indikator Kinerja Karyawan	20
2.5	Hasil Penelitian Terdahulu.....	20
2.6	Kerangka Pemikiran.....	24
2.7	Formulasi Hipotesis Penelitian	25
BAB III METODE PENELITIAN		27
3.1	Desain Penelitian	27
3.1.1	Jenis Penelitian yang Digunakan	27
3.1.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	27
3.1.3	Populasi dan Sampel.....	27
3.1.4	Sumber Data.....	28
3.1.5	Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.2	Instrumen Penelitian	29
3.2.1	Variabel Budaya Organisasi (X_1).....	29
3.2.2	Variabel Pengembangan Karier (X_2)	30
3.2.3	Variabel Komitmen Organisasi (X_3).....	31
3.2.4	Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	32
3.3	Teknik Analisis Data.....	33
3.3.1	Uji Validitas	34
3.3.2	Uji Reliabilitas	34
3.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	34
3.3.4	Uji Analisis Regresi Linear Berganda	35
3.3.5	Uji Hipotesis	36
3.3.6	Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		38
4.1	Hasil Penelitian	38

4.1.1	Sejarah Singkat Yayasan Pendidikan Islam At-Taqwa Narogong.....	38
4.1.2	Deskripsi Karakteristik Responden.....	40
4.1.3	Deskripsi Jawaban Responden.....	42
4.1.4	Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	47
4.1.5	Hasil Uji Asumsi Klasik	50
4.1.6	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	53
4.1.7	Hasil Uji Hipotesis.....	54
4.1.8	Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R^2)	56
4.2	Pembahasan.....	56
4.2.1	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Pendidikan Islam At-Taqwa Narogong	56
4.2.2	Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Pendidikan Islam At-Taqwa Narogong	57
4.2.3	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Pendidikan Islam At-Taqwa Narogong	58
4.2.4	Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karier, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Pendidikan Islam At-Taqwa Narogong.....	59
4.3	Kelemahan Penelitian	59
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		60
5.1	Simpulan	60
5.2	Saran	60
DAFTAR PUSTAKA		62

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Presensi Karyawan Tahun 2023.....	2
Tabel 1. 2 Konversi Nilai	3
Tabel 1. 3 Persentase Penilaian Kinerja Karyawan Tahun 2023	4
Tabel 1. 4 Hasil Pra-Survei Kinerja Karyawan.....	5
Tabel 1. 5 Hasil Pra-Survei Budaya Organisasi.....	6
Tabel 1. 6 Hasil Pra-Survei Pengembangan Karier	7
Tabel 1. 7 Hasil Pra-Survei Komitmen Organisasi.....	8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3. 1 Jumlah Karyawan Yayasan Tahun 2023.....	28
Tabel 3. 2 Penilaian Skala Likert	33
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4. 2 Usia	40
Tabel 4. 3 Pendidikan Terakhir.....	41
Tabel 4. 4 Masa Kerja.....	41
Tabel 4. 5 Jawaban Responden pada Variabel Budaya Organisasi	42
Tabel 4. 6 Jawaban Responden pada Variabel Pengembangan Karier	44
Tabel 4. 7 Jawaban Responden pada Variabel Komitmen Organisasi.....	45
Tabel 4. 8 Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan	46
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Kuesioner Budaya Organisasi.....	47
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Kuesioner Pengembangan Karier.....	48
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Kuesioner Komitmen Organisasi	49
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Kuesioner Kinerja Karyawan.....	49
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	52
Tabel 4. 15 Koefisien Regresi Berganda	53
Tabel 4. 16 Uji Signifikansi Parsial	54
Tabel 4. 17 Uji Signifikansi Simultan.....	55
Tabel 4. 18 Uji Koefisien Determinasi	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normal Probability Plot.....	51
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	67
Lampiran 2. Pertanyaan Wawancara.....	74
Lampiran 3. Hasil Jawaban Kuesioner.....	75
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	83
Lampiran 5. Deskripsi Responden	90
Lampiran 6. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	92
Lampiran 7. Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	93
Lampiran 8. Hasil Uji Hipotesis	94
Lampiran 9. Hasil Uji Koefisien detetminasi (Adjusted R2).....	95
Lampiran 10. Tabel r.....	96
Lampiran 11. Tabel t.....	97
Lampiran 12. Tabel F.....	98
Lampiran 13. Kartu Seminar Proposal.....	99
Lampiran 14. Kartu Bimbingan Skripsi	101
Lampiran 15. Surat Keputusan Pembimbing	102
Lampiran 16. Surat Keterangan Penelitian	103
Lampiran 17. Hasil Turnitin.....	104
Lampiran 18. Daftar Riwayat Hidup.....	105

Lampiran 17. Hasil Turnitin

Skripsi_Lutfia Juniarti_41183402200021.pdf

ORIGINALITY REPORT

33%	32%	22%	20%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.umsu.ac.id Internet Source	2%
2	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%
3	etheses.iainponorogo.ac.id Internet Source	1%
4	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	1%
5	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
6	eprints.uny.ac.id Internet Source	1%
7	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	1%
8	www.scribd.com Internet Source	1%
9	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	1%
