

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, Helmi. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku *Withdrawal* pada Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) di Televisi dan Radio Parlemen. *Masters thesis*, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
- Aggarwal, A., Chand, P. K., Jhamb, D., & Mittal, A. (2020). Leader–Member Exchange, Work Engagement, and Psychological Withdrawal Behavior: The Mediating Role of Psychological Empowerment. *Frontiers in Psychology*, 11(March), 1–17. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.00423>
- Alkusani, A., & Sukaris, S. (2019). Pengaruh Job-Engagement Terhadap Perilaku Withdrawal Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 2(1), 43. <https://doi.org/10.30587/jre.v2i1.795>
- Amanda, livia. Yanuar, ferra. Devianto, dodi. 2019. Uji Validitas dan Reliabilitas Tingkat Partisipasi Politik Masyarakat Kota Padang. *Jurnal Matematika UNAND*. Vol. VIII. No.1. 179-188.
- Astisya, I. R., & Hadi, C. (2021). Pengaruh Job Demands dan Job Resources Terhadap Work Engagement Guru. *Insight : Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 17(1), 207–223. <https://doi.org/10.32528/ins.v17i1.2170>
- Azwar, S. (2015). Asumsi-Asumsi Dalam Inferensi Statistika. *Buletin Psikologi*, 9(1), 8–17.
- Azwar, Saifudin. 2017. *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Djaali. 2020. Metodologi penelitian kuantitatif. PT Bumi Aksara : Jakarta.
- Fanani, Iqbal. Djati, S. dkk. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) (Studi Kasus Rsu Uki). *Fundamental management journal*. Vol.1 No.1. 40-53.
- Fatriya,Agustiya. Rizkynurhidayati. 2022. Model Penurunan *Turnover Intention* dan *Job Burnout* melalui *Mutmainah Adaptive Capability* untuk Pekerja Millenial. *Jurnal Ilmiah Aset*. Vol. 24. No.2. 81-95.
- Garg, N., & Singh, P. (2020). Work engagement as a mediator between subjective well-being and work-and-health outcomes. *Management Research Review*, 43(6), 735–752. <https://doi.org/10.1108/MRR-03-2019-0143>
- Gugup Kismono, R. R. (2013). Faktor-Faktor Demografik (Jenis Kelamin, Usia, Status Pernikahan, Dukungan Domestik) Penentu Konflik Pekerjaan Dan Keluarga Dan Intensi Keluar Karyawan : Studi Pada Industri Perbankan Indonesia. *Jurnal Siasat Bisnis*, 17(2), 208-224.

- Hanisch, K. A., & Hulin, C. L. (1990). Job attitudes and organizational withdrawal: An examination of retirement and other voluntary withdrawal behaviors. *Journal of Vocational Behavior*, 37(1), 60–78. [https://doi.org/10.1016/0001-8791\(90\)90007-O](https://doi.org/10.1016/0001-8791(90)90007-O)
- Hastuti, R. (2015). Model Persamaan Struktural Perilaku Penarikan Withdrawal Behavior Structural Equation Model. *Jurnal EBBANK*, 6(2), 17–32. <http://ebbank.stiebbank.ac.id/index.php/EBBANK/article/view/76>
- Hastuti, R. (2016). Model persamaan struktural perilaku penarikan. *EBBANK*, 6(2), 17-32.
- Hulin, C. L., & Hanisch, K. A. (1991). General Attitudes and Organizational Withdrawal: An Evaluation of a Causal Model. *Journal Of Vocational Behavior*, 39, 110–128.
- Istiarsono, Z. (2021). Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Tenaga Pendidik: Kajian Teoretik. *INTELEGENSIA: Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran*, 6(1), 31-39.
- Janah, F. . (2018). Penerapan Pendekatan Rebt Untk Menurunkan Tingkat Penarikan Diri (withdrawal) pada siswa SMA Negeri 1 Gedeg. *Jurnal Mahasiswa Bimbingan Konseling UNESA*, 8(1), 78–89.
- Kania, D., Senen, S. H., & Masharyono, M. (2018). Analisis gambaran kepemimpinan transformasional, work engagement dan perilaku kerja inovatif karyawan. *Journal of Business Management Education (JBME)*, 3(3), 79-88.
- Lolang, En. (2014).) yaitu hipotesis yang akan diuji. Biasanya, hipotesis ini merupakan pernyataan yang menunjukkan bahwa suatu parameter populasi memiliki nilai tertentu. *Jurnal Kip*, 3(3), 685–696.
- Marga, C., & Sintaasih, D. (2017). Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga Dan Stres Terhadap Physical Withdrawal Behaviour. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(12), 6728–6733.
- McIlveen, P., Hoare, P. N., Perera, H. N., Kossen, C., Mason, L., Munday, S., Alchin, C., Creed, A., & McDonald, N. (2021). Decent Work's Association With Job Satisfaction, Work Engagement, and Withdrawal Intentions in Australian Working Adults. *Journal of Career Assessment*, 29(1), 18–35. <https://doi.org/10.1177/1069072720922959>
- Md Ghazali, N. H. (2016). A Reliability and Validity of an Instrument to Evaluate the School-Based Assessment System: A Pilot Study. *International Journal of Evaluation and Research in Education (IJERE)*, 5(2), 148. <https://doi.org/10.11591/ijere.v5i2.4533>
- Mohamed, A. (2018). *the Direct and Interactive Effects of Psychological Capital*

and Psychological Ownership on Attitudes and Withdrawal Effects of Psychological Capital and Psychological Ownership on Work Attitudes and Withdrawal. 1–28.

- Musfota, M. (2017). Hubungan antara work engagement dengan organizational citizenship behavior (OCB) pada karyawan. *Journal of Psychology*, 1(1), 1–27.
- Mukhid, A. (2021). *Metodologi Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. CV.Jakad Media Publishing.
- Noroozi, D., & Abdi Masumabad, S. (2015). The role of spiritual intelligence in employees' withdrawal behaviors in physical education organization. *International Journal of Organizational Leadership*, 4(1), 60–71. <https://doi.org/10.33844/ijol.2015.60292>
- Octavianus, O. (2022). Antecedents yang Mempengaruhi Kinerja Guru: Work Engagement, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi [Antecedents Affecting Teacher's Performance: Work Engagement, Job Satisfaction, and Organizational Commitment]. *Jurnal Ketopong Pendidikan*, 2(1), 23-33.
- Pratama, A. A. N. & E. C. (2021). Metodologi Penelitian Bisni Dengan Pendekatan Kuantitatif. In *Syria Studies* (Vol. 7, Nomor 1). https://www.researchgate.net/publication/269107473_What_is_governance/link/548173090cf22525dcb61443/download%0Ahttp://www.econ.upf.edu/~reynal/Civil_wars_12December2010.pdf%0Ahttps://thinkasia.org/handle/11540/8282%0Ahttps://www.jstor.org/stable/41857625
- Pri, R., & Zamralita, Z. (2018). Gambaran Work Engagement Pada Karyawan Di Pt Eg (Manufacturing Industry). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 1(2), 295. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i2.981>
- Rahmat, M. A., Anwar, H., & Mas Bakar, R. (2021). Adaptasi Skala Komitmen Organisasi Pada Perawat. *Jurnal Psikologi Talenta Mahasiswa*, 1(1).
- Sari, C. A. P., & Damayanti, T. (2024, February). Pengaruh Work Study Conflict terhadap Work Engagement pada Mahasiswa Pekerja Part Time di Coffee Shop Kota Bandung. In *Bandung Conference Series: Psychology Science* (Vol. 4, No. 1).
- Sarjono, H., & Julianita, W. (2011). SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset. Jakarta: Salemba Empat.
- Saifuddin, A. (2020). Penyusunan Skala Psikologi. Kencana.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2000). Defining and measuring work FO IS TI. *Work*, 10–24. <http://psycnet.apa.org/psycinfo/2010-06187-002>

- Shapira-lishchinsky, A. O., Even-zohar, S., Shapira-lishchinsky, O., & Even-zohar, S. (2016). *Linked references are available on JSTOR for this article: Withdrawal Behaviors Syndrome : An Ethical Perspective*. 103(3), 429–451. <https://doi.org/10.1007/S10551-01>
- Solikhulhadi, M. F. (2021). Strategi Kepala Sekolah dalam Pengembangan Kompetensi Profesional Guru untuk Meningkatkan Mutu. *JURNAL MADINASIKA Manajemen Pendidikan Dan Keguruan*, 2(2), 14-102.
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* : Alfabeta Bandung.
- Sukoco, I., Fu'adah, dian nur, & Muttaqin, Z. (2020). Work Engagement of Millennial Generation Employees. *Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan*, 5(3), 263–281.
- Supratiknya, A. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif & Kualitatif dalam Psikologi*. Universitas Sanata Dharma.
- Tiaramadhinna, Dhefara. Handoyo, Seger. 2018. Hubungan Antara Perilaku Ketidaksantunan di Tempat Kerja (*Workplace Incivilty Behaviour*) dengan Perilaku Penarikan Diri Organisasi (*Organizational Withdrawal Behaviour*). *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*. Vol. 7. No. 3. 1-14.
- Widodo, prasetyo budi. 2006. Reliabilitas Dan Validitas Konstruk Skala Konsep Diri Untuk Mahasiswa Indonesia. *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro* Vol.3 No. 1. 1-9.
- Yulianto aries. 2020. Mewaspada response bias dalam skala psikologi. *Bulletin KPN*. Vol. 6. No. 03.
- Yusup, Febirawati. 2018. Uji validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah : Jurnal Ilmiah Kependidikan*. Vol. 7. No.1. 17-23.