

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan, perhitungan dan Analisa, maka dapat disimpulkan hasilnya sebagai berikut :

1. Hasil deskripsi variabel *work engagement* (X1), komitmen organisasi (X2) dan *withdrawal behaviour* (Y) pada guru SMK Plus Pelita Nusantara sebagai berikut :
 - a. Berdasarkan hasil deskripsi data penelitian, didapat hasil bahwa variabel *work engagement* pada guru SMK Plus Pelita Nusantara Cibinong mayoritas dalam kategori sedang dengan *presentase* 48%.
 - b. Berdasarkan hasil deskripsi data penelitian, didapat hasil bahwa variabel komitmen organisasi pada guru SMK Plus Pelita Nusantara Cibinong dalam kategori sedang dengan presentase 68%.
 - c. Berdasarkan hasil deskripsi data penelitian, didapatkan hasil bahwa variabel *withdrawal behaviour* pada guru SMK Plus Pelita Nusantara Cibinong mayoritas dalam kategori tinggi dengan persentase 90%.
2. Terdapat hubungan yang negatif dan signifikan antara *work engagement* dengan perilaku *withdrawal behaviour* pada guru SMK Plus Pelita Nusantara Cibinong dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,909 yang artinya semakin rendah atau tidak tinggi *work engagement*, maka semakin tinggi pula *withdrawal behaviour* guru SMK Plus Pelita Nusantara Cibinong.
3. Terdapat hubungan yang negatif dan signifikan antara komitmen organisasi dengan perilaku *withdrawal behaviour* pada guru SMK Plus Pelita Nusantara Cibinong dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,704 , artinya semakin rendah atau tidak tinggi komitmen organisasi, maka semakin tinggi pula perilaku *withdrawal behaviour* guru SMK Plus Pelita Nusantara Cibinong.
4. Terdapat pengaruh yang signifikan antara *work engagement* dan komitmen organisasi terhadap perilaku *withdrawal behaviour* pada guru SMK Plus Pelita Nusantara Cibinong dengan nilai koefisien determinasi 0,841 atau 59,2%.

B. Saran

Peneliti menyadari bahwa penelitian yang dilakukan ini masih sangat banyak kekurangan, namun semoga hal tersebut menjadi pembelajaran bagi peneliti maupun peneliti selanjutnya. Peneliti ingin memberi saran kepada pihak-pihak terkait yang berkaitan dengan hasil penelitian skripsi peneliti yang diharapkan dapat bermanfaat untuk ke depannya, diantaranya sebagai berikut :

1. Bagi guru SMK

Saran bagi guru SMK agar lebih meningkatkan perilaku kedisiplinan seperti manajemen waktu dengan baik, membuat schedule kegiatan agar semua kegiatan terlaksana dengan baik.

2. Bagi pihak institusi

Tidak ada salahnya jika pimpinan institusi dapat mengkoordinasikan beberapa hal ini pada Yayasan maupun komite sekolah yang menaungi institusi, sehingga ke depannya guru SMK Plus Pelita Nusantara Cibinong ini dapat lebih merasakan kenyamanan. Oleh karena itu saran bagi pihak institusi diantaranya sebagai berikut :

- a. Bantu seluruh guru SMK agar dapat manajemen waktu, baik di keluarga maupun pekerjaan. Menganjurkan guru untuk mengikuti seminar pengembangan diri maupun pelatihan. Upaya tersebut dilakukan agar seluruh guru mendapatkan peningkatan kedisiplinan yang dapat mendukung pengurangan terjadinya perilaku *withdrawal behaviour*.
- b. Berikan sarana maupun fasilitas yang dapat membuat guru di SMK Plus Pelita Nusantara Cibinong merasa dirinya dipedulikan dan merasa menyenangkan saat melakukan pekerjaannya.
- c. Lakukan aktivitas sewajarnya, jangan terlalu sering untuk lembur dalam bekerja dan beristirahat yang cukup agar para guru bersemangat dalam menjalankan tugasnya dan dapat bekerja lebih optimal. Selain itu para guru diharapkan dapat lebih mengoptimalkan potensi yang dimiliki agar dapat memberikan kinerja yang baik sebagai tenaga kerja atau pengajar supaya para murid dapat lebih bersemangat dalam menempa pendidikan

3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk mengembangkan penelitian ini seperti meneliti kembali dengan subjek penelitian yang lebih banyak dan berbeda-beda sekolah agar lebih memperkuat penelitian terkait *withdrawal behaviour* pada guru dilingkungan sekolah. Peneliti selanjutnya juga disarankan untuk menganalisis lebih dalam variabel-variabel lainnya yang mungkin mempengaruhi *withdrawal behaviour*, seperti konflik pekerjaan, dukungan organisasi, budaya organisasi, dan lain-lain.