

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Creswell,J.W. (2013) *Reseach Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Hair, J., J. J.J Risher, M.Sarstedt,, dan C.M. Ringle. 2019 *When to Use and How to Report the Result of PLS-SEM*. European Business Review. 31(1): 2-24
- Hair, J. F. et. Al 2017. *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* SAGE Publication, Los Angeles
- Handoko, T. Hani (2013). *Manajemen Personalisa dan Sumber Daya Manusia, edisi kedua*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Melayu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta
- Koentjaraningrat. (1974). *Pengantar Antropologi*. Jakarta: Aksara Baru
- Robbins SP. dan Judge, (2007) . *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba empat hal 22
- Robbins SP. Dan Judge 2008. *perilaku organisasi*. buku 2, jakatya :salemba empat Hal 256
- Singarimbun dan Sofyan Effendi, (1987), *Metode penelitian survai, edisi revisi*, Jakarta , PT. Pustaka LP3ES.
- Syaiful Sagala,(2010), *61 Konsep dan Makna Pembelajaran*. Bandung: Alfabeta.
- Thobroni, M. (2015). *Belajar dan Pembelajaran : Teori dan Praktek*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.

Ulber Silalahi. (2017) *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*, Bandung, Refika Aditama.

Jurnal

Ali, N. (2021). Dampak Positif Dan Negative Covid-19 Terhadap Ibu Rumah Tangga Work From Home. *AL-WARDAH: Jurnal Kajian Perempuan, Gender dan Agama*, 15(1), 61-73. <http://36.93.48.46/index.php/alwardah/article/view/640>

Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). Pengaruh fasilitas kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja implikasinya pada prestasi kerja pegawai negeri sipil badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 1-10. https://scholar.google.com/scholar?hl=en&as_sdt=0%2C5&q=Pengaruh+Fasilitas+Kerja%2C+Disiplin+Kerja%2C+dan+Kompensasi+Terhadap+Motivasi+Kerja+&btnG=

Daniarsyah, D., & Rahayu, N. D. (2020). Menuju implementasi Flexible Working Arrangement ideal pasca masa Covid-19. *JDKP Jurnal Desentralisasi Dan Kebijakan Publik*, 1(2), 97-107. https://scholar.google.com/scholar?hl=en&as_sdt=0%2C5&q=menuju+implementasi+Flexible+Working+Arrangement+ideal+pasca+masa+covid-19+%28studi+praktek+terbaik+kementrian+kelautan+dan+perikanan%29&btnG=#d=gs_cit&t=1714015822539&u=%2Fscholar%3Fq%3Dinfo%3AaYHWfiq65fEJ%3Ascholar.google.com%2F%26output%3Dcite%26scirp%3D0%26hl%3Den

Danuri, M. (2019). Perkembangan dan transformasi teknologi digital. *Jurnal Ilmiah Infokam*, 15(2). <https://amikjtc.com/jurnal/index.php/jurnal/article/view/178>

Ekaputri, V. D. A. (2020). Kesiapan Assessor Sdm Aparatur Dalam Menerapkan Flexible Working Arrangement (Fwa). *Jurnal Kebijakan Dan Manajemen Pns*, 14(2 November), 85-99.

https://scholar.google.com/scholar?hl=en&as_sdt=0%2C5&q=Kesiapan+asesor+SDM+aparatur+dalam+menerapkan+Flexible+Working+Arrangement+&btnG=

Fakhlina, R. J., & Sari, S. N. (2022). Islamic Knowledge Management (Ikm) Pada Perpustakaan Ptkin Wilayah Sumatera Menghadapi Wacana Work From Anywhere. Shaut Al-Maktabah: *Jurnal Perpustakaan, Arsip dan Dokumentasi*, 14(2), 86-97.
https://scholar.google.com/scholar?hl=en&as_sdt=0%2C5&q=Islamic+knowledge+management+%28IKM%29+pada+perpustakaan+PTKIN+wilayah+sumatra+menghadapi+wacana+work+from+anywhere&btnG=#d=gs_cit&t=1714098431866&u=%2Fscholar%3Fq%3Dinfo%3A3U4hRbxPwLQJ%3Ascholar.google.com%2F%26output%3Dcite%26scirp%3D0%26hl%3Den

Hartati, I. (2020). Strategi pembangunan sdm kementerian keuangan republik Indonesia dalam menghadapi tantangan era disrupsi 4.0. *Jurnal BPPK: Badan Pendidikan Dan Pelatihan Keuangan*, 13(1), 109-129.
https://scholar.google.com/scholar?hl=en&as_sdt=0%2C5&q=Strategi+Pengembangan+SDM+Kementerian+Keuangan+Republik+Indonesia+dalam+Menghadapi+Era+Disrupsi+4.0&btnG=

Hidayat, T., Ria, M. D., & Hdiwasono, K. (2022). Perspektif Aparatur Sipil Negara Terhadap Efektivitas dan Efisiensi Work From Anywhere. *Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS*, 16(1), 89-106.
https://scholar.google.com/scholar?hl=en&as_sdt=0%2C5&q=Persepektif+aparatur+sipil+negara+terhadap+efektifitas+dan+efisiensi+work+from+anywhere&btnG=#d=gs_cit&t=1714098385462&u=%2Fscholar%3Fq%3Dinfo%3Aqgrp9qMGhHcJ%3Ascholar.google.com%2F%26output%3Dcite%26scirp%3D0%26hl%3Den

Indarti, C. F. S. (2021). Flexibility Working Arrangement Sebagai Agenda Reformasi Birokrasi Untuk Efisiensi Kerja. *The Indonesian Journal of Public Administration (IJPA)*, 7(2), 141-153. <https://journal.uta45jakarta.ac.id/index.php/admpublik/article/view/5171>

Istiqomah, N., Mafruhah, I., & Gravitiani, E. (2019). Konsep reduce, reuse, recycle dan replace dalam pengelolaan sampah rumah tangga di Desa Polanharjo Kabupaten Klaten. *SEMAR (Jurnal Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Seni Bagi Masyarakat)*, 8(2), 30-38.

https://scholar.google.com/scholar?hl=en&as_sdt=0%2C5&q=konsep+reduce+reuse+recycle+dan+replace+dalam+pengelolaan+sampah+rumah+tangga&btnG=

Mallafi, F. R., & Silvianita, A. (2021). Pengaruh *Flexible Working Arrangement* Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Department Internal Audit PT. Telkom Indonesia, Tbk Bandung). *eProceedings of Management*, 8(6).

https://scholar.google.com/scholar?hl=en&as_sdt=0%2C5&q=Pengaruh+Flexible+Working+Arrangement+dan+work+life+balance+terhadap+kinerja+karyawan+%28studi+pada+karyaw+an+departement+internal+audit+PT.+telkom+indonesia.TBK+Bandung%29&btnG=#d=gs_ci+t&t=1714015508272&u=%2Fscholar%3Fq%3Dinfo%3AmoqcemRsJIgJ%3Ascholar.google.com%2F%26output%3Dcite%26scirp%3D0%26hl%3Den

Mea, M. H. D., & Hyronimus, H. (2020). Pengaruh Work From Home terhadap work-life balance pekerja perempuan di Kota Ende. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*., 7(2).

https://scholar.google.com/scholar?hl=en&as_sdt=0%2C5&q=pengaruh+work+from+home+tt+erhadap+work+life+balance+pekerja+perempuan+di+kota+ende&btnG=#d=gs_cit&t=1714015604016&u=%2Fscholar%3Fq%3Dinfo%3AsyRW-WIG9DUJ%3Ascholar.google.com%2F%26output%3Dcite%26scirp%3D0%26hl%3Den

Nissa, N. L. F., Fernanda, S. A., & Pujiyanto, W. E. (2023). Work From Anywhere Terhadap Kepuasan Kerja Dimediasi Oleh Soft Dan Hard Competency Di Pt Pos Indonesia Sidoarjo. *Journal Of Applied Management Studies*, 5(1), 88-95.

https://scholar.google.com/scholar?hl=en&as_sdt=0%2C5&q=work+from+anywhere+terhada

[p+kepuasan+kerja+dimediasi+oleh+soft+dan+hard+competency+di+PT.+Pos+Indonesia+Si
doarjo&btnG=#d=gs_cit&t=1714098324467&u=%2Fscholar%3Fq%](#)

Nurlaeni, A., & Winarno, S. H. (2023). Jurnal Pengaruh Flexible Working dan Disiplin Kerja Terhadap Work Life Balance Pada Kaum Milenial. *Ekonomi Dan Bisnis (EKOBIS)* 45, 2(1), 85-93. <https://www.jurnal45.org/index.php/EKOBIS45/article/view/32>

Oktavian, H., Samuel, G. L., Silitonga, D. M., Sa'diyah, L. H., Silalahi, O. Y., & Putri, R. M. Literature review: analysis of the implementation of remote work system in government agencies. *Prosiding Seminar Nasional BSKJI "Post Pandemic Economy Recovery"* Samarinda, 1(1), 978-602
https://bspjisamarinda.kemenperin.go.id/download/proceeding/2022_semnasBSKJI/Layout-V.6-BSPJIManado.pdf

Pramudawardani, N. K. P., & Hendriani, W. (2024). Persepsi Pekerja dan Pemberi Kerja Terhadap Penerapan *Flexible Working Arrangement* : Sebuah Tinjauan Literatur Sistematis. *Jurnal Psikologi: Jurnal Ilmiah Fakultas Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan*, 11(1), 109-125.
https://scholar.google.com/scholar?hl=en&as_sdt=0%2C5&q=Persepsi+pekerja+dan+pemberi+kerja+terhadap+penerapan+Flexible+Working+Arrangement%3A+Sebuah+tinjauan+literatur+sistematis&btnG=#d=gs_cit&t=1714015727723&u=%2Fscholar%3Fq%3Dinfo%3Af9au6Qk65PwJ%3Ascholar.google.com%2F%26output%3Dcite%26scirp%3D0%26hl%3Den

Pratama, M. A., & Raharjo, S. T. (2023). Kenyamanan Lingkungan Kerja Work From Anywhere Meningkatkan Produktivitas pekerja. *Jurnal sosial ekonomi dan humaniora*, 9(4), 563-571.
https://scholar.google.com/scholar?hl=en&as_sdt=0%2C5&q=Kenyamanan+lingkungan+kerja+work+from+anywhere+meningkatkan+produktivitas+pekerja&btnG=#d=gs_cit&t=1714098263538&u=%2Fscholar%3Fq%3Dinfo%3AP9BYjVeS378J%3Ascholar.google.com%2F%26output%3Dcite%26scirp%3D0%26hl%3Den

Saifullah, F. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Flexible Work Arrangement Terhadap Kinerja Karyawati Muslimah Konveksi. *BISNIS: Jurnal Bisnis dan Manajemen Islam*, 8(1), 29-36.

https://scholar.google.com/scholar?hl=en&as_sdt=0%2C5&q=pengaruh+work-life+balance+dan+Flexible+Working+Arrangement+terhadap+kinerja+karyawati+muslim+konveksi&btnG=#d=gs_cit&t=1714015969434&u=%2Fscholar%3Fq%3Dinfo%3A1sP-VNYrD7sJ%3Ascholar.google.com%2F%26output%3Dcite%26scirp%3D1%26hl%3Den

Samsara, L. (2021). Manajemen Kinerja dalam Kerangka Flexible Working Arrangement : Pengalaman dari pelaksanaan WFH, Cascading Target Kinerja Harian. *Jejaring Administrasi Publik*, 13(1), 1-17.

https://scholar.google.com/scholar?hl=en&as_sdt=0%2C5&q=Manajemen+kinerja+dalam+kerangka+Flexible+Working+Arrangement%3A++pengalaman+dari+pelaksanaan+WFH%2C+cascading+of+daily+performance&btnG=#d=gs_cit&t=1714015560419&u=%2Fscholar%3Fq%3Dinfo%3AAtxYgSZYEnpoJ%3Ascholar.google.com%2F%26output%3Dcite%26scirp%3D0%26hl%3Den

Setyarini, E., & Indriati, F. (2022). Mewujudkan Proactive Work Behaviour dalam Implementasi *Flexible Working Arrangement* Pasca Pandemi Covid-19. *Perspektif*, 11(2), 632-642.

https://scholar.google.com/scholar?hl=en&as_sdt=0%2C5&q=Mewujudkan+proactive+work+behavior+dalam+implementasi+Flexible+Working+Arrangement+++pasca+pandemi+covid-19+&btnG=#

Suyatno, A., Leuhery, F., Agustinus, J. W., Lubis, F. M., & Harahap, M. A. K. (2023). Pengaruh Flexible Working Space Dan Organizational Culture Terhadap Produktivitas Kerja: Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(1), 770-777.

https://scholar.google.com/scholar?hl=en&as_sdt=0%2C5&q=Pengaruh+Flexible+Working+space

+dan+organizational+culture+terhadap+produktivitas+kerja+%3A+literature+review+manajemen+sumber+daya+manusia&btnG=#d=gs_cit&t=1714098476947&u=%2Fscholar%3Fq%3Dinfo%3AOUimJD1xo-oJ%3Ascholar.google.com%2F%26output%3Dcite%26scirp%3D0%26hl%3Den

Waty, M. K. (2022). Work From Anywhere sebagai Cara Kerja Baru di Lingkungan Aparatur Sipil Negara. *Konferensi Nasional Ilmu Administrasi*, 6(1), 535-541.
[https://scholar.google.com/scholar?hl=en&as_sdt=0.5&q=Work+From+Anywhere+\(WFA\)+sebagai+Cara+Kerja+Baru+di+Lingkungan+Aparatur+Sipil+Negara](https://scholar.google.com/scholar?hl=en&as_sdt=0.5&q=Work+From+Anywhere+(WFA)+sebagai+Cara+Kerja+Baru+di+Lingkungan+Aparatur+Sipil+Negara)

SKRIPSI

Amalia, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bulukumba. *Pustakawan Amaluddin Zaihal* (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Makassar).
https://Scholar.Google.Com/Scholar?HI=En&As_Sdt=0%2C5&Q=Pengaruh+Lingkunga+Kerja+Terhadap+Motivasi+Kerja+Pegawai+Badan+Pendapatan+Daerah+Kabupaten+Bulukumba&BtnG=#D=Gs_Cit&T=1714015772086&U=%2Fscholar%3Fq%3Dinfo%3a7p7x8xzpq8j%3Ascholar.google.com%2F%26output%3Dcite%26scirp%3D0%26hl%3Den

Website

Bekerja fleksibel, di mana saja dan kapan saja <https://www.alinea.id/bisnis/bekerja-fleksibel-di-mana-saja-dan-kapan-saja-b2cwz90mb>

Rumuskan Kebijakan FWA, Kementerian PANRB Lakukan Survei Hingga 7 <https://www.menpan.go.id/site/berita-terkini/rumuskan-kebijakan-fwa-kementerian-panrb-lakukan-survei-hingga-7-november-2022> November 2022

Samsara, L. (2021). Manajaemen Kinerja dalam kerangka Flexible working arragement: Pengalaman dari Pelaksanan WFH, Cascading Target Kinerja harian, jejering Administrasi Publik, 13(1). 1-17

