

## BAB V

### KESIMPULAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data beserta interprestasinya, maka dapat disimpul-kan sebagai berikut :

pengaruh *Flexible Working Arrangement (FWA)* terhadap kepuasan kerja pegawai di Badan Riset dan Inovasi Iasional, menunjukkan adanya pengaruh dari sistem kerja *Flexible Working Arrangement (FWA)* terhadap kepuasan kerja pegawai di Badan Riset dan Inovasi Nasional. Hal ini menjelaskan bahwasanya para pegawai di Badan Riset dan Inovasi Nasional mengalami tingkat kepuasan ketika melakukan sistem kerja *Flexible Working Arrangement (FWA)*.

pengaruh *Flexible Working Arrangement (FWA)* dimediasi oleh *hard skill* terhadap kepuasan kerja pegawai di Badan Riset dan Inovasi Nasional, menunjukkan tidak ada pengaruh dari sistem kerja *Flexible Working Arrangement (FWA)* terhadap kepuasan kerja pegawai di Badan Riset dan Inovasi Nasional pengaruh *Flexible Working Arrangement (FWA)* dimediasi oleh *hard skill* terhadap kepuasan kerja pegawai di Badan Riset dan Inovasi Nasional. Hal ini menjelaskan bahwasanya para pegawai di Badan Riset dan Inovasi Nasional tidak mengalami tingkat kepuasan ketika melakukan sistem kerja *Flexible Working Arrangement (FWA)* dimediasi oleh *hard skill*.

pengaruh *Flexible Working Arrangement (FWA)* dimediasi oleh *soft skill* terhadap kepuasan kerja pegawai di Badan Riset dan Inovasi Nasional. Menunjukkan adanya pengaruh *Flexible Working Arrangement (FWA)* dimediasi oleh *soft skill* terhadap kepuasan kerja pegawai di Badan Riset dan Inovasi Nasional. Hal ini menjelaskan bahwasanya para pegawai

di Badan Riset dan Inovasi Nasional mengalami tingkat kepuasan ketika melakukan sistem kerja *Flexible Working Arrangement (FWA)* dimediasi oleh *soft kompetensi*.

## **5.2 Rekomendasi**

Penulis sangat menyadari bahwa penelitian masih jauh dari kata sempurna dan memiliki banyak kekurangan maka dari itu penulis mengharapkan di penelitian selanjutnya untuk bisa mengembangkan penelitian ini. Penulis menyampaikan rekomendasi yang dirumuskan dan disampaikan kepada pihak-pihak yang dianggap memiliki kepentingan dengan hasil penelitian ini. Adapun rekomendasi yang penulis sajikan terbagi menjadi 2 bagian yaitu, rekomendasi yang pertama ialah rekomendasi yang bersifat akademik dan rekomendasi yang bersifat praktis, sebagai berikut:

### **5.2.1 Rekomendasi Akademik**

1. Peneliti mengharapkan agar penelitian ini dapat berguna bagi penelitian selanjutnya untuk melakukan penelitian lanjutan atas topik yang sama serta peneliti lain dapat mengadakan penelitian lanjutan dengan menggunakan teori-teori dan metodologi yang berbeda guna mendapatkan hasil yang lebih maksimal.
2. Untuk mahasiswa Universitas Islam '45' Bekasi agar menjadi sebuah pembelajaran ilmu mengenai sistem kerja *flexibel working arrangement*.
3. Bagi Universitas Islam '45' Bekasi dengan hasil penelitian ini semoga menghasilkan sebuah karya ilmiah Ilmu Administrasi Negara yang dapat bermanfaat bagi banyak orang terutama untuk mahasiswa dan mahasiswi serta para dosen agar dapat melaksanakan penelitian yang lebih baik untuk kedepannya.
4. Bagi peneliti yang akan melakukan penelitian lagi bisa lebih memperhatikan variabel dalam mediasinya bisa menggunakan variabel kinerja sebagai variabel penelitian dan

memperhatikan lagi responden dalam kuesioner guna mendapatkan hasil dari berbagai pandangan.

### **5.2.2 Rekomendasi Praktis**

Berdasarkan hasil penelitian maka peneliti bermaksud untuk memberikan beberapa rekomendasi atau saran bagi lembaga atau instansi dengan harapan bisa bermanfaat bagi instansi tersebut, yaitu sebagai berikut :

1. Instansi atau lembaga yang menggunakan sistem kerja tersebut bisa lebih baik lagi membangun *soft* maupun *hard* skill, instansi harus memberikan pelatihan dan dukungan guna meningkatkan *soft skill* maupun *hard* skill untuk para pegawai.
2. Melakukan evaluasi secara berkala terhadap sistem kerja *Flexible Working Arrangement* untuk mengidentifikasi aspek - aspek yang perlu diperbaiki, serta memastikan bahwa sistem *Flexible Working Arrangement* layak untuk dilakukan secara terus menerus.