

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyar, M., Lysander, S., & Yusup, A. M. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention PT. Zhi Sheng Indonesia Area Sumedang. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 5(2), 100–114. <https://doi.org/10.32493/drb.v5i2.18987>
- Ainan, M., & Listyorini, H. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Dan Iklim Organisasi Terhadap *Turnover Intentions* Karyawan PT. Putra Patra Utama Semarang. 2, 15–25. <http://stiepari.greenfrogs.co.id/jurnal/index.php/JVM/article/view/60/6>
- Angga Abdullah, M., & Badrianto, Y. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Turnover Intention. *Journal Of Social Science Research*, 3, 12975–12788. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>
- Deas Faradila, Suryaman (2021). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Krakatau Poschem Dongshu Chemical. *Jurnal Inovasi Dan Kreativitas (JIKA)* Volume 1 Nomor 1 2021
- Dhanandjaya, I., & Dewi, I. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap turnover Intention Karyawan Koperasi Asadana Semesta Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(3), 1346–1373.
- Dunan, H., Rahmawati, D., & Redaputri, A. P. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Angkasa Pura I (Persero) The Influence Of Organizational Culture And Competence On Employee Performance In PT Angkasa Pura I (PERSERO). In Pengaruh Budaya Organisasi 119 JPSB (Vol. 8, Issue 2).

- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada perusahaan tambang di Kalimantan*. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i1.444>
- Gede, I., Wibawa, N. A., & Supartha, W. G. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi*. 12(05). <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/>
- Ghozali, I., & Laten. H (2015). *Partial least square: Konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program smart PLS 3.0 (2nd ed)*. Semarang: universitas diponegoro.
- Hartono. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 2)*. Jakarta: PT. Prehallindo.
- Hasibuan, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Hendi, & Robin. (2023). The Effect Of Organizational Culture And Position Promotion On Employee Turnover Intention In PT. Petro Anugerah Dinamika. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 4, Issue 1). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Heptanti, U., Imanginngtyas, R., & Putri, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention*. *Dinamika Sosial Budaya*, 1, 190–195. <http://journals.usm.ac.id/index.php/jdsb>
- Khalid, Z., Nurlela, & Zyllanrova, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention: Bukti Empiris dari Sektor Agribisnis di Indonesia. *KRESNA: Jurnal Riset Dan Pengabdian Masyarakat*, 2, 76–85. <https://jurnaldrpm.budiluhur.ac.id/index.php/Kresna/76>
- Komalasari, E., Widiyono, & Maulina, A. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Elang Transportasi Indonesia di Jakarta. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(2), 38–47. <http://ojs.stiami.ac.id/index.php/JUMABI>

- Luthans, F. (2021). *Perilaku Organisasi*, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk). Edisi Bahasa Indonesia. Yogyakarta: ANDI
- Mawadati, D., & Saputra, A. R. P. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 1(22), 18–26
- Meutia, K. I., & Narpati, B. (2021). Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 5(1), 42.
- Mobley. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. PT Pustaka Binaman Pressindo: Jakarta.
- Novi, N., & Susanti, S. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Cutting Pada PT Kwangduk World Wide, Cikalong Wetan. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi)*, 12(1), 13–24. <https://doi.org/10.37151/jsma.v12i1.44>
- Pabundu Tika. 2010. *Budaya organisasi dan peningkatan kinerja perusahaan*, cetakan ke-3.jakarta : PT. Bumi Aksara
- Permata Sari, D., Rizki Mulyani, S., & Syahrullah Eka Jaya, D. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Suka Fajar Solok. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 8(1), 117–123.
- Rahmizal, M., & Lasmi, N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Brahma Bina Bakti Mill Jambi. *JURNAL PUNDI*, 5(1). <https://doi.org/10.31575/jp.v5i1.337>
- Ridho. J (2022) Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja, dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* PT. Surya Mandiri Jaya Sakti 1 Secang

- Rivai, V 2012. *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Cetakan ke-9 jakarta : PT.Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen P. & Judge, Timothy A. 2019. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saputra, E. K., Zainiyah, Z., Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintan Megah Abadi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1491. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.2.1491-1500.2022>
- Sari, R. N. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention*. *Tunover Intention*. <https://eprints.uny.ac.id/15137/1/SKRIPSI.pdf>
- Simamora, H. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 3. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Spector, P. E. (2012). *Industrial and organizational psychology: Research and practice 6th Ed. New Jerser: John Wiley & Sons, Inc*
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3700. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p15>
- Tan, V. S. L. (2002). *Changing your corporate culture: The key to surviving tough times*. Times Books International.
- Tuala, R. P. (2020). Budaya Organisasi dan Kepemimpinan di Lembaga Pendidikan Islam. In *Pustaka Media* (Ed.1, Vol. 53, Issue 1). Pustaka Media.

Waskito, M., & Putri Ayu. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Office PT Cipta Nugraha Contrindo. *Kinerja Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4.

Wibowo. (2016). Manajemen Kinerja. Edisi 5, Cetakan 11. Jakarta : Rajawali Pers