

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT ARSITEK HIJAU INDONESIA**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
Persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh :

M. Tegar Supriyono
41183402170012



Strata 1

Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM 45
FAKULTAS EKONOMI BEKASI
2024**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
TURNOVER INTENTION PADA PT ARSITEK HIJAU INDONESIA**

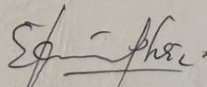
Tanggal:

Oleh

M. Tegar Supriyono

NPM: 41183402170012

Disetujui,
Pembimbing



Evi Mafriningsianti, S.E., M.M.

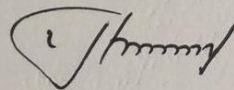
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
TURNOVER INTENTION PADA PT. ARSITEK HIJAU INDONESIA**

Tanggal:

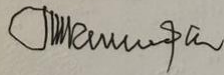
Oleh

M. Tegar Supriyono

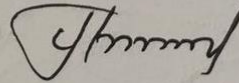
NPM: 41183402170012

Penguji I

Penguji II



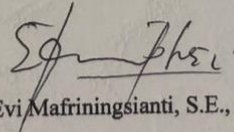
Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M.



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

Mengetahui,

Pembimbing



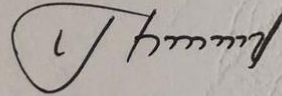
Evi Mafriningsianti, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. Tegar Supriyono

NPM : 41183402170012

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

E-mail : mtegarsupriyono29@gmail.com

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul "Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Pada PT.Arsitek Hijau Indonesia" bebas dari plagiarisme. Rujukan penulisan sudah sesuai dengan teknik penulisan karya ilmiah yang berlaku umum.

Apabila di kemudian hari dapat dibuktikan adanya unsur plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, Juli 2024

Yang membuat pernyataan



(M. Tegar Supriyono)

ABSTRAK

M. Tegar Supriyono (41183402170012)

Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* PT. Arsitek Hijau Indonesia

XV + 134 halaman + 17 tabel + 4 gambar + 20 lampiran

Kunci: Budaya organisasi, Kompensasi, *Turnover Intention*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap *turnover intention* pada PT. Arsitek Hijau Indonesia. Pengaruh budaya organisasi terhadap *turnover intention* pada PT. Arsitek Hijau Indonesia. Pengaruh kompensasi terhadap *turnover intention* pada PT. Arsitek Hijau Indonesia. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah melalui pendekatan kuantitatif. Dengan sampel 46 karyawan PT. Arsitek Hijau Indonesia sebagai responden. Data yang digunakan adalah menggunakan data primer dan sekunder. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 26. Hasil pengujian menunjukkan bahwa secara simultan menunjukkan variabel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu budaya organisasi berpengaruh positif signifikan dan kompensasi berpengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT. Arsitek Hijau Indonesia. Begitu juga secara parsial terdapat pengaruh signifikan dari budaya organisasi terhadap *turnover intention* karyawan PT. Arsitek Hijau Indonesia dan terdapat pengaruh signifikan dari kompensasi terhadap *turnover intention* karyawan PT. Arsitek Hijau Indonesia.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillah *alamin*, puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas kasih, rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* pada PT. Arsitek Hijau Indonesia” dengan baik.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen (Starta satu) Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi. Peneliti sadar dalam proses penulisan ini didukung dan dibantu oleh berbagai pihak. Pada kesempatan ini, peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Evi Mafriningsianti, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M. selaku Ketua Prodi Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi sebelumnya.
3. Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M. selaku Ketua Prodi Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi saat ini.
4. Dr. Husnul Khotimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
5. Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M. selaku dosen penguji yang telah memberikan banyak masukan dalam penulisan skripsi ini.
6. Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M. selaku dosen penguji yang telah memberikan banyak masukan dalam penulisan skripsi ini.
7. Seluruh dosen dan staf tata usaha Universitas Islam 45 Bekasi bantuan, bimbingan, dan ilmu selama masa perkuliahan serta kelancaran administrasi dalam penyelesaian skripsi.

8. Pihak manajemen PT. Arsitek Hijau Indonesia yang sudah memberikan izin tempat pada peneliti dan terimakasih kepada seluruh karyawan yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk menjadi responden penelitian ini.
9. Teristimewa penulis mengucapkan terima kasih kepada orang tua tercinta Bapak Supriyono dan Ibu Sri Ratnawati yang selalu bersabar, menyayangi, dan memberikan dukungan moril dan material serta kasih sayang yang tak terhingga dan tak ternilai harganya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Terima kasih untuk saudara dan keluarga yang selalu mendoakan dan memberikan semangat yang luar biasa.
11. Kepada Isfa Hikmatiar yang selalu memberikan dukungan, doa, semangat, dan motivasi, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
12. Keluarga besar Manajemen angkatan 2017 yang selalu memberikan cerita, dukungan dan keceriaan selama masa perkuliahan.
13. Rekan-rekan kerja di PT. Arsitek Hijau Indonesia yang telah memberikan dukungan dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini
14. Teman seperjuangan perkuliahan Rian Meidiansyah, Nanu, Disaki, Kurnia, Mukti, Ardia, Ananda, Fuad, Ali
15. Semua pihak yang terlibat dan membantu penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.

Kesempurnaan hanya milik Allah SWT, dengan kerendahan hati bahwa penelitian ini memiliki keterbatasan ilmu dan pengetahuan dari penulis masih terdapat banyak kekurangan dan kelemahan. Penulis telah berusaha secara maksimal untuk mendapatkan hasil yang optimal. Semoga skripsi ini bisa memberikan manfaat bagi pihak terkait dan peneliti selanjutnya. Terimakasih atas semua bantuan yang diberikan kepada peneliti sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik. Semoga bantuan yang diberikan menjadi amal baik dan mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Penulis berharap kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan dari penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan,

Bekasi, Juli 2024

Penulis

M. Tegar Supriyono

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	10
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	10
1.4 Ruang Lingkup dan Batasan Masalah.....	11
1.5 Sistematika Pelaporan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Tinjauan Teori	13
2.1.1 Budaya Organisasi-----	13
2.1.1.2 Indikator Budaya Organisasi-----	15
2.1.1.3 Karakteristik Organisasi-----	16
2.1.1.4 Jenis Budaya organisasi -----	18
2.1.1.5 Unsur-unsur pembentuk Budaya organisasi -----	19
2.1.1.6 Fungsi Budaya Organisasi-----	21

2.1.2 Kompensasi-----	21
2.1.2.2 Indikator Kompensasi-----	23
2.1.2.3 Tujuan Kompensasi -----	25
2.1.2.4 Jenis Kompensasi-----	27
2.1.2.5 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kompensasi-----	28
2.1.2.6 Asas Kompensasi -----	29
2.1.3 <i>Turnover Intention</i> -----	30
2.1.3.2 Indikator <i>Turnover Intention</i> -----	34
2.1.3.3 Jenis-Jenis <i>Turnover Intention</i> -----	35
2.1.3.4 Faktor <i>Turnover Intention</i> . -----	37
2.1.3.5 Dampak <i>Turnover Intention</i> -----	38
2.1.3.6 Upaya pengendalian <i>Turnover Intention</i> -----	39
2.2 Penelitian terdahulu.....	40
2.3 Kerangka Pemikiran.....	44
2.3.1 Hubungan Antar Variabel-----	44
2.3.1.1 Hubungan Budaya Organisasi terhadap <i>Turnover Intention</i> -----	44
2.3.1.2 Hubungan Kompensasi terhadap <i>Turnover Intention</i> -----	45
2.4 Hipotesis Penelitian.....	47
BAB III METODE PENELITIAN.....	49
3.1 Desain Penelitian.....	49
3.1.1 Metode Penelitian Yang Digunakan-----	49
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	49
3.3 Populasi dan Sampel	49
3.4 Jenis Dan Sumber Data	51

3.4.1 Jenis Data	51
3.4.2 Sumber data	52
3.4.3 Pengukuran Variabel	52
3.5 Teknik Pengumpulan Data	53
3.6 Instrumen Penelitian.....	54
3.7 Deskripsi Variabel Penelitian	54
3.7.1 Budaya Organisasi.....	54
3.7.2 Kompensasi.....	55
3.7.3 Turnover Intention.....	56
3.8 Metode Analisis Data	56
3.8.1 Uji Keabsahan Data	57
3.8.1.1 Uji Validitas	57
3.8.1.2 Uji Reliabilitas	58
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	59
3.8.2.1 Uji Normalitas	59
3.8.2.2 Uji Multikolinearitas	60
3.8.2.3 Uji Heteroskedastisitas	61
3.8.3 Analisis Regresi Berganda	61
3.8.4 Uji Hipotesis.....	62
3.8.4.1 Uji f (Uji Simultan)	62
3.8.4.2 Uji t (Uji Parsial)	64
3.8.4.3 Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ₂)	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	65
4.1 Hasil Penelitian	65

4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	65
4.1.2 Visi dan Misi Organisasi	66
4.1.3 Struktur Organisasi.....	66
4.1.3 Deskripsi Subjek Penelitian	66
4.2 Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	68
4.2.1 Hasil Uji Validitas	69
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	71
4.3 Deskripsi Analisis Data	72
4.3.1 Deskripsi Jawaban Responden atas Variabel Budaya Organisasi (X1)----	73
4.3.2 Deskripsi Jawaban Responden atas Variabel Kompensasi (X2)-----	75
4.3.3 Deskripsi Jawaban Responden atas Variabel <i>Turnover Intention</i> (Y) ----	77
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	79
4.4.1 Uji Normalitas -----	79
4.4.2 Uji Multikolinearitas -----	81
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas-----	82
4.5 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	84
4.6 Hasil Uji Hipotesis	85
4.6.1 Hasil Uji Simultan (Uji F)-----	85
4.6.2 Hasil Uji Parsial (Uji t) -----	86
4.6.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi ($Adjusted R^2$) -----	87
4.7 Pembahasan.....	88
4.7.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap <i>Turnover Intention</i> -----	88
4.7.2 Pengaruh Kompensasi terhadap <i>Turnover Intention</i> -----	90
4.8 Keterbatasan Penelitian.....	91

BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	92
5.1 Simpulan	92
5.2 Saran.....	92
DAFTAR PUSTAKA.....	94
LAMPIRAN.....	99

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Daftar Turnover	2
Tabel 1. 2 Daftar Keterlambatan karyawan.....	3
Tabel 1. 3 Pra survey Turnover Intention.....	5
Tabel 1. 4 Pra survey Budaya Organsasi.....	6
Tabel 1. 5 Pra survey Kompensasi	9
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	40
Tabel 3. 1 Data Karyawan.....	50
Tabel 4. 1 Data Karakteristik Responden.....	67
Tabel 4. 2 Uji Validitas Budaya Organisasi (X1).....	69
Tabel 4. 3 Validitas Kompensasi (X2).....	70
Tabel 4. 4 Uji Validitas Turnover Intention (Y)	71
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas	72
Tabel 4. 6 Interval Jawaban Responden.....	73
Tabel 4. 7 Skor Jawaban Responden terhadap Variabel Budaya Organisasi (X1).....	73
Tabel 4. 8 Skor Jawaban Responden terhadap Variabel Kompensasi (X2)	76
Tabel 4. 9 Skor Jawaban Responden terhadap Variabel Turnover Intention (Y)	78
Tabel 4. 10 Uji Normalitas	81
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	82
Tabel 4. 12 Hasil Uji Glejser.....	83
Tabel 4. 13 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	84
Tabel 4. 14 Hasil Uji F	86
Tabel 4. 15 Hasil Uji t	86
Tabel 4. 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	87
Tabel 4. 17 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran	47
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	66
Gambar 4.2 Uji Normalitas dengan Normal P-Plot	80
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	83

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Prasurvey	99
Lampiran 2 Hasil Jawaban Kuisisioner Prasurvey	101
Lampiran 3 Hasil Wawancara	102
Lampiran 4 Kuisisioner Penelitian	105
Lampiran 5 Hasil Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi (X1)	114
Lampiran 6 Hasil Jawaban Responden Kompensasi (X2)	116
Lampiran 7 Hasil Jawaban Responden Turnover Intention (Y).....	118
Lampiran 8 Hasil Uji Validitas.....	120
Lampiran 9 Hasil Uji Reliabilitas	123
Lampiran 10 Uji Asumsi Klasik.....	124
Lampiran 11 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	126
Lampiran 12 Tabel r Koefisien Korelasi Sederhana	127
Lampiran 13 Tabel Presentase Distribusi F untuk probabilitas = 0,05	128
Lampiran 14 Tebel Nilai-Nilai Untuk Distribusi t	129
Lampiran 15 Surat Keterangan Penelitian	130
Lampiran 16 Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi	131
Lampiran 17 Kartu bimbingan.....	132
Lampiran 18 Kartu Seminar Proposal.....	133
Lampiran 19 Daftar Riwayat Hidup.....	135
Lampiran 20 Turnitin	136

Skripsi_M.Tegar.supriyono-1.pdf

ORIGINALITY REPORT

30%	29%	20%	%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.ub.ac.id Internet Source	5%
2	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	3%
3	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	2%
4	repository.ar-raniry.ac.id Internet Source	1%
5	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
6	repositori.usu.ac.id Internet Source	1%
7	eprints.uny.ac.id Internet Source	1%
8	www.scribd.com Internet Source	1%
9	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	1%