

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada Hotel Crowne Plaza Jakarta maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Hotel Crowne Plaza Jakarta dimana komitmen organisasi meningkat maka kepuasan kerja karyawan akan meningkat.
2. Iklim organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Hotel Crowne Plaza Jakarta dimana iklim organisasi meningkat maka kepuasan kerja karyawan akan meningkat.
3. Remunerasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Hotel Crowne Plaza Jakarta dimana remunerasi meningkat maka kepuasan kerja karyawan akan meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada Hotel Crowne Plaza Jakarta maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Komitmen Organisasi, Iklim Organisasi, dan Remunerasi mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja maka dari itu saran dari peneliti bagi manajemen Hotel Crowne Plaza Jakarta ialah harus tetap memperhatikan komitmen organisasi, iklim organisasi, dan remunerasi agar kepuasan kerja tetap bertahan bagus.
2. Komitmen organisasi mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja maka dari itu saran dari peneliti bagi manajemen Hotel Crowne Plaza Jakarta ialah harus tetap dijaga dan dipertahankan dengan baik agar kepuasan kerja karyawan terus meningkat, untuk meningkatkan komitmen organisasi dengan cara yaitu meningkatkan partisipasi karyawan dalam pengambilan keputusan, mengembangkan sistem kompensasi yang adil, merumuskan kebutuhan dan harapan pegawai ke dalam tujuan organisasi, menciptakan perilaku kepemimpinan yang berorientasi pada hubungan dan tugas, serta meningkatkan kejelasan peran karyawan dalam organisasi.
3. Iklim organisasi mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja, maka dari itu saran dari peneliti bagi manajemen Hotel Crowne Plaza Jakarta ialah iklim organisasi sebaiknya dikelola dengan baik dengan cara memberikan tanggungjawab karyawan sesuai dengan

penempatan kerja, menetapkan standar, memberi penghargaan untuk karyawan, dan menjaga kehangatan antara karyawan agar kepuasan kerja karyawan dapat terus meningkat.

4. Remunerasi mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja, maka dari itu saran dari peneliti bagi manajemen Hotel Crowne Plaza Jakarta ialah dengan melakukan peninjauan remunerasi seperti pemberian gaji tepat waktu pemberian insentif kepada karyawan berprestasi, benefit seperti fasilitas penunjang pekerjaan terpenuhi, bonus dan komisi diberikan kepada karyawan, dan pemberian tunjangan agar kepuasan kerja karyawan meningkat.
5. Dari faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan, Remunerasi merupakan faktor yang pengaruhnya paling besar untuk itu perusahaan lebih fokus pada Remunerasi di banding lainnya dalam konteks peningkatan Kepuasan Kerja Karyawan.