

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF MATERIAL DAN NON MATERIAL
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
DI PT PARAMOUNT BED INDONESIA**

**Skripsi diajukan untuk melengkapi
Persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen**

Oleh

Mahasti Putri Aditya
NPM: 41183402170035



Strata 1
Jurusan Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM 45
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2024**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF MATERIAL DAN
NON MATERIAL TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN DI PT PARAMOUNT BED INDONESIA**

Tanggal: 19 Juli 2024

Oleh

Mahasti Putri Aditya
NPM: 41183402170035

Disetujui,
Pembimbing



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

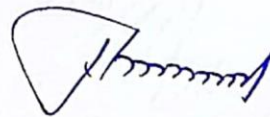
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF MATERIAL DAN NON
MATERIAL TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI PT
PARAMOUNT BED INDONESIA**

Tanggal: 26 Juli 2024

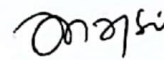
Mahasti Putri Aditya
NPM: 41183402170035

Penguji I

Penguji II



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.



Ria Marginingsih, S.E., M.B.A

Mengetahui,
Pembimbing



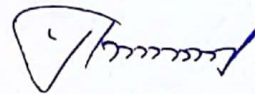
Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mahasti Putri Aditya
NPM : 41183402170035
Judul Skripsi/Penelitian : Pengaruh Pemberian Insentif Material dan Non Material Terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT Paramount Bed Indonesia.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi manapun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera pada daftar pustaka.

Apabila kemudian hari skripsi ini terbukti merupakan duplikat atau *plagiarisme* ataupun terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi yang berlaku.

Demikian Lembar Pernyataan ini saya buat dengan pertanggung jawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 26 Juli 2024

Yang Menyatakan,


10000
METERAL
TEMPEL
079AAALX320972541

Mahasti Putri Aditya

ABSTRAK

Mahasti Putri Aditya (41183402170035)

Pengaruh Pemberian Insentif Material dan Non Material Terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT Paramount Bed Indonesia.

XY + 113 halaman + 17 Tabel + 10 Gambar 2023 + Lampir

Kata Kunci : Insentif Material, Non Material, Semangat Kerja

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pemberian insentif material dan non material terhadap semangat kerja karyawan di PT Paramount Bed Indonesia.

Metode yang digunakan penelitian adalah metode kuantitatif atau data primer. Metode penelitian yang dilakukan adalah eksploratif dimana mana variabel diukur dengan skala likert. Metode pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara (*interview*), dengan daftar pertanyaan kuesioner dan studi dokumentasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT Paramount Bed Indonesia yang berjumlah 79 orang. Penarikan sampel dengan metode *proportionate stratified random sampling*. Data diukur menggunakan skala likert dan dianalisis dengan teknik proses menggunakan software SPSS versi 24.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, (1) secara parsial variabel insentif material berpengaruh positif signifikan terhadap semangat kerja karyawan PT Paramount Bed Indonesia, (2) secara parsial insentif non material berpengaruh positif signifikan terhadap semangat kerja karyawan PT Paramount Bed Indonesia, Dari hasil penelitian didapatkan nilai koefisien determinasi (KD) = 0,897 yang berarti menjelaskan besarnya pengaruh insentif material dan non material terhadap semangat kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh sebesar 89,7%. Sedangkan sisanya 10,3% (100% - 89,7%) dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak ada dalam penelitian ini.

Daftar pustaka : 27 (2009-2020)

KATA PENGANTAR

Bismillahir rohmaanir rohiim

Assalamu'alaikum wa rahmatullahi wa barakatuh.

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pemberian Insentif Material dan Non Material Terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT Paramount Bed Indonesia.”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan program pendidikan strata satu (S1) pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi. Bimbingan, dorongan dan bantuan dari berbagai pihak sangat membantu dalam penyusunan skripsi ini, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Rianti Setyawasih, Ir.,M.E. selaku dosen pembimbing yang telah bersedia memberikan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E.,M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, SE.,M.S.M selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan dukungan dan arahan selama masa studi.
5. Bapak dan Ibu dosen, staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi yang telah memberikan pengetahuan dan bekal ilmu yang lebih baik.
6. Kepada Ayahanda Sri Mulyanto dan Ibu Nanik Yuli Astuti selaku kedua orang tua saya yang telah memberikan motivasi, bimbingan dan nasihat. Terima kasih segala kesabaran, kasih sayang serta do'anya sehingga skripsi ini dapat terwujud.

7. Kepada rekan-rekan seperjuangan kelas Manajemen A, khususnya Utari, Dita, yang telah membantu dan memberikan memotivasi sehingga skripsi ini dapat terwujud.
8. Kepada saudara-saudaraku khususnya untuk Billy Afril Lorenzia, S.kom, Alfida Meliana, yang telah membantu dan *mensupport* sehingga skripsi ini dapat terwujud dan tercipta.
9. Kepada Ibu Titik Triwigati selaku HRD/GA di perusahaan PT Paramount Bed Indonesia, yang telah membantu memberikan informasi-informasi data perusahaan sehingga skripsi ini dapat terwujud.

Akhir kata, dengan keterbatasan yang ada pada penulisan tentunya masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna, karena hanya Allah SWT yang memiliki segala kesempurnaan. Oleh sebab itu, masukan berupa keritikan dan saran yang membangun akan sangat membantu bagi penulis. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis maupun pembaca.

Wassalamu'alaikum wa rahmatullahi wa barakatuh.

Bekasi, 31 Mei 2023

Penulis,

Mahasti Putri Aditya

DAFTAR ISI

Halaman

COVER JUDUL	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Perumusan Masalah	10
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
1.4. Ruang lingkup atau pembatasan masalah	11
1.5. Sistematika Pelaporan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1. Insentif	14
2.1.1. Pengertian Insentif.....	14
2.1.2. Tujuan Pemberian Insentif	15
2.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Insentif	18
2.1.4.Indikator-Indikator Insentif	19
2.2. Semangat Kerja	19
2.2.1. Semangat Kerja	19
2.2.2.Tujuan Semangat Kerja.....	23
2.3.2. Pentingnya Semangat Kerja	24

2.2.4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja.....	25
2.2.5. Turunnya Semangat Kerja.....	27
2.2.6. Cara Meningkatkan Semangat	29
2.2.7. Indikator-Indikator Semangat Kerja.....	31
2.3. Manajemen Sumber Daya Manusia	32
2.3.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	32
2.3.2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	33
2.3.3. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	33
2.3.4. Prinsip-Prinsip Pengolahan MSDM.....	35
2.3.5. Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia.....	35
2.3.6. Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Semangat Kerja Kaeyawan	36
2.4. Tinjauan Terhadap Hasil Penelitian Terdahulu	37
2.5. Kerangka Pemikiran.....	42
2.6. Hipotesis Penelitian	44
2.7. Definisi Semangat Kerja	46
BAB III METODE PENELITIAN	50
3.1. Desain Penelitian.....	50
3.1.1. Metode Penelitian yang Digunakan	50
3.1.2. Waktu dan Tempat Penelitian	50
3.1.3. Jenis dan Tipe Penelitian.....	50
3.1.4. Populasi dan Sampel	51
3.1.5. Teknik Pengumpulan Data	53
3.2. Instrumen Penelitian	50
3.3. Metode Analisis Data yang Digunakan	55
3.3.1. Uji Kualitas Data.....	55
3.3.2. Uji Reliabilitas.....	556
3.3.3. Uji Asumsi Klasik	57
3.3.4 Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²)	60
3.3.5. Uji Signifikan Hipotesis	60
3.3.6. Uji Signifikansi Koefisien Regresi (Uji t).....	61

3.3.7. Uji Hipotesis F (Anova)	62
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	64
4.1. Hasil Penelitian	64
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan	64
4.1.2. Visi Perusahaan dan Misi Perusahaan	66
4.1.3. Struktur Organisasi.....	67
4.1.4. Tugas Dan Tanggung Jawab Jabatan	68
4.2. Gambaran Umum Responden	70
4.2.1. Karakteristik Responden	70
4.3. Analisis Data Deskriptif.....	74
4.4. Deskripsi Jawaban Responden Atas Variabel Insentif Material.....	74
4.5. Pengujian Instrumen Penelitian	87
4.6. Uji Reliabilitas	90
4.7. Uji Asumsi Klasik.....	91
4.7.1. Uji Normalitas Data	91
4.8. Uji Multikolinieritas	93
4.9. Uji Heteroskedastisitas	94
4.10. Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²)	95
4.11. Uji Hipotesis	95
4.12. Uji Hipotesis F (Uji F)	97
4.13. Pembahasan.....	97
4.14. Keterbatasan Penelitian.....	99
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	100
5.1. Simpulan	100
5.2. Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	102

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Tabel Identifikasi Fakta Masalah 3
Tabel 1.2	Data Absensi Karyawan PT. Paramount Bed Indonesia (PBI) Tahun 2021..... 5
Tabel 1.3	Rentang Gaji Per Bagian Pt Paramount Bed Indonesia 7
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu 37
Tabel 3.1	Populasi dan Sampel Penelitian Karyawan Tetap PT Paramount Bed Indonesia 52
Tabel 3.2	Penilaian Skala Likert 54
Tabel 3.3	Tingkat Reliabilitas 56
Tabel 4.1	Karakteristik Jenis Kelamin Respondent 71
Tabel 4.2	Karakteristik Pendidikan 71
Tabel 4.3	Responden Usia Responden 72
Tabel 4.4	Pengalaman Bekerja Respinden 73
Tabel 4.5	Statisik Deskriptif..... 74
Tabel 4.6	Pernyataan Responden Mengenai Pemberian Insentif Material di PT Paramount Bed Indonesia..... 76
Tabel 4.7	Pernyataan Responden Mengenai Pemberian Insentif Non Material di PT Paramount Bed Indonesia 80
Tabel 4.8	Pernyataan Responden Mengenai Semangat Kerja di PT Paramount Bed Indonesia..... 84
Tabel 4.9	Hasil Uji Instrumen Penelitian (X1)..... 88
Tabel 4.10	Hasil Uji Instrumen Penelitian (X2)..... 89
Tabel 4.11	Hasil Uji Instrumen Penelitian (Y)..... 89
Tabel 4.12	Reliabilitas Instrumen Penelitian 90
Tabel 4.13	Uji Normalitas 93

Tabel 4.14 Output Penujuan Multikolineritas	94
Tabel 4.15 Uji Normalitas	95
Tabel 4.16 Uji Koefisien Regresi (Uji T).....	95
Tabel 4.17 Uji F	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
Gambar 1.1	5R (Ringkas, Resik, Rawat, dan Rajin	4
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	43
Gambar 4.1	PT Paramount Bed Indonesia	65
Gambar 4.2	Produk Paramount Bed.....	65
Gambar 4.3	Struktur Organisasi PT Paramount Bed Indonesia.....	67
Gambar 4.4	Grafik Histogram.....	91
Gambar 4.5	Grafik Normal P-Plot	92
Gambar 4.6	Output Pengujian Heteroskedastisitas	95

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	105
Lampiran 2 Identitas Responden.....	111
Lampiran 3 Olah Data Responden Variabel Insentif Material (X1).....	114
Lampiran 4 Olah Data Responden Variabel Non Material (X2).....	117
Lampiran 5 Olah Data Responden Variabel Semangat Kerja (Y).....	120
Lampiran 6 Uji Validitas Variabel Insentif Material (X1)	123
Lampiran 7 Uji Validitas Variabel Non Material (X2).....	126
Lampiran 8 Uji Validitas Variabel Semangat kerja (Y)	127
Lampiran 9 Hasil Uji Reliabelitas	130
Lampiran 10 Hasil Uji Normalitas	131
Lampiran 11 Hasil Uji Multikolinieritas	132
Lampiran 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R^2).....	132
Lampiran 13 Hasil Uji Koefisien Regresi (Uji t)	132
Lampiran 14 Hasil Uji F	133
Lampiran 15 SK Bimbingan	134
Lampiran 16 Kartu Bimbingan	135
Lampiran 17 Kartu Sempro.....	136
Lampiran 18 Daftar Riwayat Hidup.....	138