

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data, pengujian hipotesis dan pembahasan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Kualitas manajemen dan layanan di Dinas Lingkungan Hidup Kota Bekasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Peningkatan kualitas dalam berbagai aspek, seperti kebijakan, proses kerja, dan pelayanan publik, berkontribusi positif pada peningkatan efisiensi dan efektivitas kinerja manajerial.
2. Komitmen jangka panjang para manajer dan pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kota Bekasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Komitmen yang kuat terhadap visi dan misi organisasi, serta dedikasi untuk mencapai tujuan jangka panjang, membantu meningkatkan stabilitas dan konsistensi dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab manajerial.
3. Kerja sama tim di Dinas Lingkungan Hidup Kota Bekasi memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja manajerial. Kolaborasi yang efektif antara anggota tim, baik di tingkat manajerial maupun operasional, meningkatkan koordinasi, komunikasi, dan penyelesaian masalah, yang pada gilirannya meningkatkan produktivitas dan hasil kerja.
4. Keterlibatan dan pemberdayaan karyawan di Dinas Lingkungan Hidup Kota Bekasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Karyawan yang merasa terlibat dan diberdayakan cenderung lebih termotivasi, berinovasi, dan berkontribusi lebih besar dalam mencapai tujuan organisasi, yang meningkatkan kinerja keseluruhan manajemen.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pada simpulan yang sudah dijabarkan, maka dapat dikemukakan beberapa saran, sebagai berikut:

1. Dinas Lingkungan Hidup Kota Bekasi perlu fokus pada peningkatan kualitas internal dan eksternal untuk meningkatkan kinerja manajerial. Ini dapat dilakukan melalui pelatihan dan pengembangan kompetensi pegawai, serta meningkatkan standar operasional prosedur (SOP) untuk memastikan bahwa setiap tugas dan tanggung jawab dijalankan dengan baik.
2. Peningkatan komitmen jangka panjang bisa dicapai melalui program pengembangan karir yang jelas dan insentif yang sesuai untuk pegawai yang menunjukkan komitmen tinggi. Selain itu, perlu adanya komunikasi yang efektif antara manajemen dan pegawai untuk memastikan bahwa setiap pegawai memahami visi dan misi jangka panjang dinas.
3. Dinas Lingkungan Hidup harus mendorong kerja sama tim melalui kegiatan team-building, proyek kolaboratif, dan penilaian kinerja yang berbasis tim. Penghargaan dan pengakuan terhadap prestasi tim juga penting untuk memperkuat semangat kerja sama dan sinergi antar pegawai.
4. Dinas perlu mengembangkan budaya kerja yang memberdayakan karyawan dengan memberikan kesempatan untuk terlibat dalam pengambilan keputusan dan memberikan tanggung jawab yang sesuai. Program pelatihan kepemimpinan dan pengembangan karyawan juga penting untuk meningkatkan keterlibatan dan motivasi pegawai. Implementasi sistem umpan balik yang terstruktur dapat membantu pegawai merasa dihargai dan didengar, yang pada gilirannya akan meningkatkan kinerja manajerial keseluruhan.