

**BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI: STUDI PADA SEKOLAH DASAR NEGERI PADURENAN II**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Kurnia Reza Ramadhan

NPM: 41183402170028



Program S-1

Jurusan Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM 45

FAKULTAS EKONOMI

BEKASI

2024

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI : STUDI PADA SEKOLAH DASAR
NEGERI PADURENAN II**

Tanggal : 24 Juli 2024

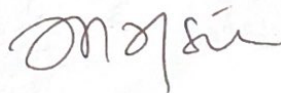
Oleh

Kurnia Reza Ramadhan

NPM : 41183402170028

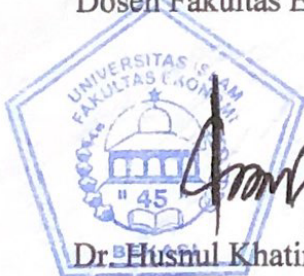

Disetujui,

Pembimbing



Ria Marginingsih, S.E., M.B.A.

Dosen Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Program Studi Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI : STUDI PADA SEKOLAH DASAR
NEGERI PADURENAN II**


Tanggal : 24 Juli 2024

Oleh

Kurnia Reza Ramadhan

NPM : 41183402170028

Penguji I

ahn


Joko Pramono, Ir., M.Si.

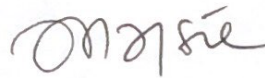
Penguji II



Yunike Berry, S.M.B., M.Sc.

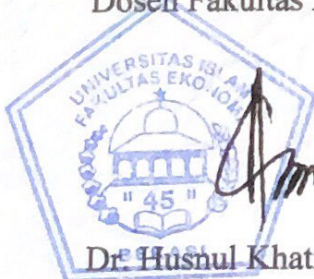
Mengetahui,

Pembimbing



Ria Marginingsih, S.E., M.B.A.

Dosen Fakultas Ekonomi




Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Program Studi Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kurnia Reza Ramadhan
NIM : 41183402170028
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
E-mail : kurniarezaramadhan@gmail.com

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi: Studi pada Sekolah Dasar Negeri Padurenan II” bebas dari plagiarisme. Rujukan penulisan sudah sesuai dengan teknik penulisan karya ilmiah yang berlaku umum.

Apabila di kemudian hari dapat dibuktikan adanya unsur plagiarisme tersebut, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 31 Juli 2024

Yang membuat pernyataan



Kurnia Reza Ramadhan

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI : STUDI PADA SEKOLAH DASAR NEGERI PADURENAN II

Kurnia Reza Ramadhan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Pegawai Sekolah Dasar Negeri Padurenan II. Populasi pada penelitian adalah pegawai Sekolah Dasar Negeri Padurenan II yang berjumlah 32 orang dan semuanya merupakan sampel dalam penelitian ini. Penelitian ini menggunakan metode penelitian asosiatif. Untuk analisis data menggunakan regresi berganda dengan program *Statistical Product and Service Solutions* (SPSS) versi 27.

Hasil penelitian statistik menunjukkan bahwa diperoleh Budaya Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap Komitmen Organisasi pada Pegawai Sekolah Dasar Negeri Padurenan II, hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung 2,187 dengan tingkat signifikansi $0,037 < \alpha = 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, sedangkan Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi pada Pegawai Sekolah Dasar Negeri Padurenan II, hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung 3,761 dengan tingkat signifikansi $0,001 < \alpha = 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dari hasil penelitian didapatkan nilai koefisien determinasi (KD) = 0,441 berarti Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh sebesar 44,1%. Sedangkan sisanya sebesar 55,9% (100% - 44,1%) dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci : Budaya, Kepuasan Kerja, Komitmen, Organisasi

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND JOB SATISFACTION ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT : A STUDY AT PADURENAN II STATE ELEMENTARY SCHOOL

Kurnia Reza Ramadhan

This study aims to determine the influence of Organizational Culture and Job Satisfaction on Organizational Commitment in Padurenan II State Elementary School Employees. The population in the study is 32 employees of Padurenan II State Elementary School and all of them are samples in this study. This study uses an associative research method. For data analysis, multiple regression was used with the Statistical Product and Service Solutions (SPSS) program version 27.

The results of the statistical study show that Organizational Culture has a significant positive effect on Organizational Commitment in Padurenan II State Elementary School Employees, this is evidenced by a t-count value of 2.187 with a significance level of $0.037 < \alpha = 0.05$ then H_0 is rejected and H_a is accepted, while Job Satisfaction has an effect on Organizational Commitment in Padurenan II State Elementary School Employees, This is evidenced by the t-value calculated 3.761 with a significance level of $0.001 < \alpha = 0.05$, then H_0 is rejected and H_a is accepted. From the results of the study, it was obtained that the value of the determination coefficient (KD) = 0.441 means that Organizational Culture and Job Satisfaction on Organizational Commitment together have an influence of 44.1%. While the remaining 55.9% (100% - 44.1%) were influenced by other factors.

Keyword : Commitment, Culture, Job Satisfaction, Organizational

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu 'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh

Alhamdulillahillobil'amin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan penuh rahmat serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi : Studi pada Sekolah Dasar Negeri Padurenan II”. Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan atas junjungan kita Baginda Nabi Besar Muhammad SAW beserta keluarganya, para sahabatnya dan seluruh umat manusia.

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen dari program S-1 Manajemen di Universitas Islam 45 Bekasi. Dalam proses penulisan skripsi ini tidak terlepas dari dorongan dan bantuan banyak pihak. Oleh karena itu penulis dengan ini mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Ibu Ria Marginingsih, S.E., M.B.A. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan, dorongan dan masukan yang membangun dalam proses penyelesaian skripsi ini.
2. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
3. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
4. Dosen dan semua staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi yang telah memberikan pengetahuan dan bekal ilmu yang lebih baik.
5. Kedua orang tuaku tercinta, Bapak Omay Damayanto dan Ibu Esih Kurniasih. Terima kasih untuk kasih sayang, doa, dukungan moral serta telah mendidik dan membesarkanku dengan penuh kasih sayang, serta memberikan doa restu dalam setiap langkahku.
6. Vini Alfiani, yang selalu membantu, menyemangati, dan menemani penulis dalam segala hal, terima kasih telah bersedia menjadi tempat dalam segala hal.

7. Untuk para pegawai Sekolah Dasar Negeri Padurenan II yang memberikan tempat penelitian dan membantu menjadi responden untuk penyelesaian tugas akhir.
8. Seluruh pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu penulis dalam penulisan skripsi ini.

Dengan keterbatasan ilmu dan pengetahuan yang penulis miliki, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih terdapat kekurangan dan kelemahan, walaupun demikian penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk mendapat hasil yang optimal.

Penulis berharap penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat dan digunakan sebagai tambahan informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan, Aamiin.

Wasalamu 'alaikum warahmatullahi wabarokaatuh.

Bekasi, Juli 2024

Penulis

Kurnia Reza Ramadhan

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------------------------------|
| TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI | Error! Bookmark not defined. |
| TANDA PENGESAHAN SKRIPSI | Error! Bookmark not defined. |
| PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN | Error! Bookmark not defined. |
| ABSTRAK | v |
| <i>ABSTRACT</i> | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GRAFIK | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang Penelitian | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah | 6 |
| 1.3. Tujuan Dan Manfaat Penelitian | 6 |
| 1.3.1. Tujuan Penelitian | 6 |
| 1.3.2. Manfaat Penelitian | 6 |
| 1.4. Ruang Lingkup dan Pembatasan Masalah | 7 |
| 1.5. Sistematika Pelaporan | 7 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 9 |
| 2.1. Budaya Organisasi | 9 |
| 2.1.1. Definisi Budaya Organisasi | 9 |
| 2.1.2. Indikator Budaya Organisasi | 10 |
| 2.1.3. Hubungan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi | 11 |
| 2.2. Kepuasan Kerja | 11 |
| 2.2.1. Definisi Kepuasan Kerja | 11 |
| 2.2.2. Indikator Kepuasan Kerja | 12 |
| 2.2.3. Hubungan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi | 12 |

| | |
|---|-----------|
| 2.3. Komitmen Organisasi | 13 |
| 2.3.1. Definisi Komitmen Organisasi | 13 |
| 2.3.2. Aspek Komitmen Organisasi..... | 14 |
| 2.3.3. Indikator Komitmen Organisasi | 15 |
| 2.4. Penelitian Terdahulu..... | 16 |
| 2.5. Kerangka Pemikiran | 17 |
| 2.6. Hipotesis Penelitian | 18 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 20 |
| 3.1. Metode Penelitian yang Digunakan..... | 20 |
| 3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian..... | 20 |
| 3.3. Populasi dan Sampel..... | 20 |
| 3.4. Jenis Sumber Data | 21 |
| 3.5. Teknik Pengumpulan Data | 21 |
| 3.6. Deskripsi Variabel dan Cara Pengukurannya..... | 22 |
| 3.7. Pengujian Data dan Pengujian Hipotesis..... | 24 |
| 3.7.1. Uji Kualitas Data | 24 |
| 3.7.2. Uji Asumsi Klasik | 25 |
| 3.7.3. Analisis Data dan Uji Hipotesis | 26 |
| BAB IV HASIL PEMBAHASAN | 30 |
| 4.1. Hasil Penelitian..... | 30 |
| 4.1.1. Deskripsi Singkat Organisasi | 30 |
| 4.1.2. Visi dan Misi Organisasi | 30 |
| 4.1.3. Struktur Organisasi..... | 31 |
| 4.2. Pembahasan | 31 |
| 4.2.1. Deskripsi Data Responden | 31 |
| 4.2.2. Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen | 33 |
| 4.2.3. Deskripsi Variabel Budaya Organisasi (X1) | 35 |
| 4.2.4. Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja (X2)..... | 37 |
| 4.2.5. Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi (Y) | 39 |
| 4.3. Hasil Pengujian Statistik | 40 |

| | |
|--|----|
| 4.3.1. Hasil Uji Asumsi Klasik..... | 40 |
| 4.3.2. Hasil Uji Signifikansi Hipotesis (Uji t)..... | 44 |
| 4.3.3. Uji Hipotesis F (ANOVA) | 45 |
| 4.3.4. Uji Regresi Berganda | 45 |
| 4.3.5. Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2 | 46 |
| 4.3.6. Rekapitulasi Hasil..... | 47 |
| 4.4. Pembahasan Hasil Penelitian..... | 48 |
| 4.5. Kelemahan Penelitian | 50 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 51 |
| 5.1. Simpulan..... | 51 |
| 5.2. Saran..... | 52 |
| DAFTAR PUSTAKA | 54 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1.1 Data Intensi Pegawai Keluar | 2 |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu..... | 15 |
| Tabel 3.1 Penilaian Skala Likert | 22 |
| Tabel 4.1 Data Karakteristik Responden..... | 31 |
| Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi..... | 33 |
| Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja..... | 34 |
| Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi | 35 |
| Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel | 35 |
| Tabel 4.6 Jawaban Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi | 36 |
| Tabel 4.7 Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja..... | 37 |
| Tabel 4.8 Jawaban Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisasi | 39 |
| Tabel 4.9 Uji Kolmogrov-Smirnov | 40 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas | 42 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Glejser | 44 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji t | 46 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji F | 46 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi | 47 |
| Tabel 4.15 Rekapitulasi Statistik..... | 47 |

DAFTAR GRAFIK

| | |
|---|----|
| Grafik 2.1 Tingkat Keterlambatan Kehadiran Pegawai | 3 |
| Grafik 4.1 Normal Probability Plot | 41 |
| Grafik 4.2 Grafik Scatterplot | 43 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran | 17 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi Sekolah Dasar Negeri Padurenan II | 41 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|----|
| Lampiran 1. Kuesioner | 57 |
| Lampiran 2. Hasil jawaban responden atas hasil kuesioner | 64 |
| Lampiran 3. Hasil uji validitas dan realibilitas variabel Budaya Organisasi (X1).... | 67 |
| Lampiran 4. Hasil uji validitas dan realibilitas variabel Kepuasan Kerja (X2) | 69 |
| Lampiran 5. Hasil uji validitas dan realibilitas variabel Komitmen Organisasi (Y). 72 | |
| Lampiran 6. Uji Normalitas..... | 74 |
| Lampiran 7. Uji Multikolinearitas | 75 |
| Lampiran 8. Uji Heteroskedastisitas | 76 |
| Lampiran 9. Hasil Uji Analisis Regresi Berganda | 77 |
| Lampiran 10. Tabel r Moment | 79 |
| Lampiran 11. Tabel F | 80 |
| Lampiran 12. Tabel T | 82 |
| Lampiran 13. Surat Keterangan Penelitian..... | 83 |
| Lampiran 14. Hasil Wawancara | 84 |
| Lampiran 15. Kartu Seminar Proposal | 87 |
| Lampiran 16. Kartu Bimbingan Skripsi | 89 |
| Lampiran 17. Surat Keputusan Pembimbing Skripsi | 90 |
| Lampiran 18. Hasil Persentase Turnitin | 91 |

BAB 1-5.docx

ORIGINALITY REPORT

| | | | |
|--------------------------------|--------------------------------|----------------------------|------------------------------|
| 32% SIMILARITY INDEX | 30% INTERNET SOURCES | 21% PUBLICATIONS | 16% STUDENT PAPERS |
|--------------------------------|--------------------------------|----------------------------|------------------------------|

PRIMARY SOURCES

| | | |
|----------|---|-----------|
| 1 | dspace.uii.ac.id Internet Source | 1% |
| 2 | id.123dok.com Internet Source | 1% |
| 3 | www.scribd.com Internet Source | 1% |
| 4 | Submitted to unikal Student Paper | 1% |
| 5 | Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper | 1% |
| 6 | repository.umsu.ac.id Internet Source | 1% |
| 7 | Gugup Tugi Prihatma. "Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Harga Tambahan Layanan Terhadap Kepuasan konsumen Pengguna Jasa Kapal Penyebrangan Di PT Trisakti Lautan Mas Cabang Bakauheni, Lampung", Jurnal Manajemen, 2020 Publication | 1% |