

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian hasil penelitian yang berjudul Motivasi Kerja Pegawai Di Kelurahan Bekasi Jaya Kecamatan Bekasi Timur Kota Bekasi dapat disimpulkan bahwa:

1. Pemberian motivasi dalam bentuk insentif di Kantor Kelurahan Bekasi Jaya Kecamatan Bekasi Timur, masih kurang baik dimana insentif ini memang diberikan oleh pegawai yang benar-benar mempunyai prestasi yang baik.
2. Pemberian motivasi mengenai keamana kerja terhadap para pegawai di Kantor Kelurahan Bekasi Jaya Kecamatan Bekasi Timur Kota Bekasi sudah baik, ditandai dengan penataan ruang kerja yang rapi, kebersihan kantor yang mendukung kesehatan.
3. Pemberian motivasi dalam bentuk kondisi ruang kerja di Kantor Kelurahan Bekasi Jaya Kecamatan Bekasi Timur Kota Bekasi sudah baik, hal ini dapat ditandai dengan lengkapnya sarana dan prasarana serta disiapkannya ruang khusus untuk pegawai jika ada tugas yang diberikan
4. Pemberian motivasi dalam bentuk hubungan interpersonal di Kantor Kelurahan Bekasi Jaya Kecamatan Bekasi Timur Kota Bekasi sudah berjalan dengan baik, hal ini dapat dilihat dengan adanya program kerja yang berkelanjutan sehingga ini dapat membentuk keakraban satu sama lain serta terjalinnya kerjasama. Dan hal ini juga dapat dilihat bagaimana seorang lurah dapat berbaur dengan para pegawainya sehingga ini akan sangat berpengaruh dalam peningkatan kinerja pegawai.
5. Pemberian motivasi dalam bentuk penghargaan di Kantor Kelurahan Bekasi Jaya Kecamatan Bekasi Timur Kota Bekasi, masih belum optimal dimana dengan lurah hanya merasa bangga atau hanya memberikan pujian atas kinerja yang telah dicapai pegawainya.
6. Pemberian motivasi dalam bentuk pengembangan karir di Kantor Kelurahan Bekasi Jaya Kecamatan Bekasi Timur Kota Bekasi sudah baik, hal ini dapat

dilihat dimana seorang pemimpin yang selalu berusaha mengajak para bawahannya untuk giat dalam melaksanakan tugas yang diberikan.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas beberapa hal yang penulis sarankan semoga kiranya dapat bermanfaat dan bisa menjadi bahan evaluasi untuk semua tanpa terkecuali:

1. Bagi Kepala Kelurahan Bekasi Jaya Kecamatan Bekasi Timur Kota Bekasi agar selalu bisa memberikan motivasi sebaik mungkin sehingga pegawai dapat meningkatkan kinerjanya tanpa harus keluar dari tanggung jawab yang telah diberikan.
2. Lurah, sangat diharapkan untuk selalu memperhatikan bagaimana kinerja pegawai terhadap masyarakat, bukan hanya didalam Kantor saja. Pemimpin juga dituntut untuk bisa berbaur terhadap semua masyarakatnya tanpa membeda-bedakan agar ia mengetahui apa yang diinginkan dan apa yang tidak diinginkan oleh masyarakat
3. seorang pemimpin harus selalu siap mendengar setiap keluhan dari masyarakatnya agar ia bisa memperbaiki kesalahan kerja yang terjadi, dan menyadari bahwa ia hadir hanya untuk memberikan kesejahteraan terhadap masyarakat tidak lebih dari itu, karena peran seorang pimpinan sangat berpengaruh dengan kualitas kerja para pegawai, dan sebaiknya dilakukan dengan benar-benar sesuai dengan tanggungjawab yang telah diberikan.
4. Pegawai sebaiknya lebih memahami tugas dan tanggungjawab yang dimiliki sebab jika kurang memahami tugas dan wewenang tersebut, maka akan sering terjadi kesalahan dalam melakukan pekerjaan, selanjutnya pegawai juga dituntut untuk memiliki kemampuan tertentu dalam melaksanakan pekerjaan, memiliki kemampuan dianggap akan meminimalisir kecelakaan dalam mengerjakan tugas yang di berikan.
5. Diharapkan para pegawai untuk lebih memaksimalkan kinerjanya tidak hanya memikirkan diri sendiri, agar harapan dan kenyataan yang diinginkan masyarakat dapat terwujud.

