

## DAFTAR PUSTAKA

- Adrian D., Arianto t. 2022. Pengaruh motivasi kerja, iklim organisasi, dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Hypermart Bengkulu. *Ekombis Review jurnal ekonomi & bisnis vol 10*, 167-179.
- Alfijar, Y. Kornelius. 2022. Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Desi bar dan karaoke kota palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako vol. 8 no. 22*, 149-161.
- Andriany D.,(2019) Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Repex Perdana Internasional (Licensee of Federal Express) Medan. Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan, 1(1), 2019, hal 392-398.
- Anintiyas P.D., Tjahyanti S., 2023. Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai kantor DPM. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM) 3 (1):47 - 60*.
- Dhani N., Surya K.B.I., 2023. Pengaruh motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada PT Bali Busana Kreasi di Kabupaten Badung). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana 12 (6)*, 602, 2023
- Ghozali, Imam. 2018 Aplikasi Analisis Multivariate dengan program. IMB SPSS27. Edisi 9.Semarang: universitas diponegoro.
- Hadi S., Kirana K.C., Riu A.J.M. 2023. Pengaruh kompensasi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Kala Prana Consultant. *Journal of Islamic Education Management vol 3 no.1*, 148-163.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT. BPFE
- Hasibuan, Malayu. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kamila A, Juhaeti. 2023. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan bagian *Khitchen* PT Sumber Rasa Jaya Jakarta.

*JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen vol 3, 103-114.*

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Rulianti E., Nurpribadi G., 2023. Pengaruh Motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap Kepuasan Kerja PT Daelim Indonesia. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* Vol 6 No 1, hal 849-858.

Suroto. 2022. Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Pancasakti Putra Kencana. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan vol 5 no. 4.* 1285-1293.

Saputra A.A. 2022. Pengaruh Kompensasi, lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Technomedia Journal,7(1) vol 7, 68-77*

Saputra M.Y, Nababan B.O., Husein M.A, (2024) Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Swadharma Sarana Informatika Cibinong. *Jurismata, Vol. 6 No. 1.* Hal 49-60.

Sekar N. F, Vionika A., Febbyana A.H., 2023. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan Industri Perbankan Palembang. *Jurnal DIALOGIKA Manajemen dan Administrasi vol 5 no.1, 27-37.*

Metode penelitian manajemen cetakan ke enam. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada. Widiyanto, T & Setyawasih, R. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kota Bekasi. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*. Vol. 13, No. 2, Hal 111-125. Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Bekasi.

Wijayanto, A & Hermanto. A. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Astra International Daihatsu, Tbk Cabang Narogong. *Jurnal Ekonomi dan Industri*. Vol. 21, No. 2, Hal 48-59. Prodi Manajemen. UNKRIS Jakarta Timur.

Yolanda P, Azwarni N, A Jeniusman. 2023. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Tapanuli Tengah. e-ISSN: 2962-7621; p- ISSN: 2962-763X, Hal 102-127