

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PADA PT SADHANA EKAPRAYA AMITRA**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
Persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

Abdul Aziz Bachtiar

NPM: 41183402170098



Strata 1

Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM 45

FAKULTAS EKONOMI

BEKASI

2024

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PADA PT SADHANA EKAPRAYA AMITRA**

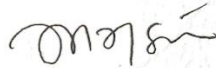
Tanggal: 24 Juli 2024

Oleh:

Abdul Aziz Bachtiar

NPM: 41183402170098

Disetujui,
Pembimbing



Ria Marginingsih, S.E., M.B.A

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT SADHANA EKAPRAYA AMITRA

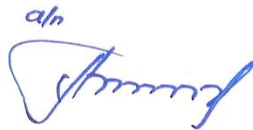
Tanggal: 24 Juli 2024

Oleh:

Abdul Aziz Bachtiar
NPM: 41183402170098

Diuji oleh,

Penguji I

alm


Joko Pramono, Ir., M.Si

Penguji II



Yunike Berry, S.M.B., M. Sc

Mengetahui,
Pembimbing



Ria Marginingsih, S. E.,M.B.A

Dekan Fakultas Ekonomi




Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Abdul Aziz Bachtiar
NPM : 41183402170098
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
E-mail : abdulazizbachtiar991@gmail.com

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi kerja terhadap Kepuasan kerja pada PT Sadhana Ekapraya Amitra” bebas dari plagiarism. Rujukan penulisan sudah sesuai dengan teknik penulisan karya ilmiah yang berlaku umum.

Apabila di kemudian hari dapat dibuktikan adanya unsur plagiarisme tersebut, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 10 Juli 2024

Yang membuat pernyataan



(Abdul Aziz Bachtiar)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah Puji Syukur atas kehadiran Allah SWT. yang telah memberikan atas segala rahmat dan hidayah-Nya, Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Kompensasi dan Motivasi kerja terhadap Kepuasan kerja PT Sadhana Ekapraya Amitra" sebagaimana mestinya.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen (Strata Satu) pada jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi. Pada kesempatan dalam penelitian dan penulisan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan, dorongan, bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Ria Marginingsih, S.E.,M.B.A selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
3. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E. M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi
4. Bapak Joko Pramono, Ir., M.Si selaku dosen penguji yang telah memberikan banyak masukan dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Yunike Berry, S. M.B., M.Sc selaku dosen penguji yang telah memberikan banyak masukan dalam penulisan skripsi ini.

6. Seluruh Dosen dan Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam 45 Bekasi yang telah membimbing dan memberikan ilmu selama perkuliahan serta kelancaran dalam administrasi penulisan skripsi.
7. Peneliti mengucapkan terima kasih pada pihak manajemen PT Sadhana Ekapraya Amitra yang sudah memberikan izin tempat penelitian untuk melakukan pengambilan data penelitian. Peneliti juga mengucapkan terima kasih dan apresiasi kepada karyawan PT Sadhana Ekapraya Amitra yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk menjadi responden penelitian ini.
8. Teristimewa penulis mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua yang selalu bersabar, menyayangi, dan memberikan dukungan moril dan material serta kasih sayang yang tak terhingga dan tak ternilai harganya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Keluarga besar Manajemen sore angkatan 2017 dan keluarga besar Anak Kelaparan angkatan 2017 yang selalu memberikan dukungan dan keceriaan selama masa perkuliahan.
10. Semua yang terlibat dan tidak dapat disebutkan namanya satu-persatu, namun telah memberikan banyak dukungan atas penyelesaian skripsi ini serta tidak mengurangi rasa hormat penulis.
11. Terakhir, Saya ingin berterima kasih kepada diri Saya sendiri yang sudah bekerja keras untuk menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih karena tidak menyerah pada keadaan dan terus tetap berjuang menyelesaikan apa yang sudah dimulai.

Kesempurnaan hanyalah milik Allah Swt. maka dengan kerendahan hati disadari bahwa apa yang tertuang dalam karya ini dengan keterbatasan ilmu dan pengetahuan yang penulis miliki masih terdapat banyak kekurangan dan kelemahan, walaupun demikian penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk mendapatkan hasil yang optimal.

Akhir kata, penulis mengharapkan kritik dan saran bersifat membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan dari penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan. Aamiin.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Bekasi, 10 Juli 2024

Penulis

(Abdul Aziz Bachtiar)

ABSTRAK

Abdul Aziz Bachtiar (41183402170098)

Pengaruh Kompensasi dan Motivasi kerja terhadap Kepuasan kerja karyawan PT Sadhana Ekapraya Amitra

xv + 89 halaman + 23 tabel + 2 gambar + 16 lampiran

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi kerja, Kepuasan kerja

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh antara Kompensasi dan Motivasi kerja terhadap Kepuasan kerja pada PT Sadhana Ekapraya Amitra. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT Sadhana Ekapraya Amitra dengan sampel penelitian adalah 58 responden.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer dengan teknik pencarian data yaitu penyebaran kuesioner secara langsung mendatangi PT Sadhana Ekapraya Amitra dan memberikan kuesioner pada responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan teknik pengumpulan data yang di peroleh dari kuesioner dan menggunakan sampel jenuh sebanyak 58 responden. Instrument diuji melalui uji validitas dan reliabilitas kemudian data dianalisis menggunakan regresi linier berganda yang telah lolos uji asumsi klasik. Uji signifikansi koefisien regresi dalam penelitian ini menggunakan uji t dan uji F untuk melihat kecocokan model.

Hasil penelitian menunjukkan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja ($\beta_1 = 0,277$ sig = 0,000) sedangkan Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja ($\beta_2 = 0,179$ sig= 0,000). Variabel kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh kompensasi dan motivasi kerja sebesar 45,2% sisanya dipengaruhi faktor lain yang tidak dimasukkan dalam residual regresi.

Daftar pustaka 21 (2016 - 2024)

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.4 Ruang Lingkup dan Pembatasan Masalah	6
1.5 Sistematika Pelaporan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Kompensasi.....	8
2.1.1 Pengertian Kompensasi.....	8
2.1.2 Indikator Kompensasi	9
2.1.3 Hubungan Kompensasi dengan kepuasan kerja	10
2.2 Motivasi Kerja	10
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	10
2.2.2 Indikator Motivasi Kerja.....	11

2.2.3 Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja.....	12
2.3 Kepuasan Kerja.....	13
2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	13
2.3.2 Faktor-faktor Kepuasan Kerja	14
2.3.3 Indikator Kepuasan Kerja	15
2.4 Tinjauan terhadap Penelitian Terdahulu	15
2.5 Kerangka Pemikiran	17
2.6 Hipotesis Penelitian	19
BAB III METODE PENELITIAN	20
3.1 Metode Penelitian	20
3.2 Lokasi penelitian dan waktu penelitian.....	20
3.3 Populasi dan sampel	20
3.4 Jenis data dan teknik pengumpulan data.....	21
3.4.1 Jenis Data.....	21
3.4.2 Teknik pengumpulan data.....	22
3.5 Deskripsi variabel penelitian.....	23
3.5.1 Variabel kompensasi (X1)	23
3.5.2 Variabel motivasi kerja (X2)	23
3.5.3 Variabel kepuasan kerja (Y)	24
3.6 Teknik analisis data.....	25
3.6.1 Uji Kualitas Data	25
3.6.1.1 Uji Validitas.....	26
3.6.1.2 Uji Reabilitas.....	25
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	26

3.6.2.1 Uji Normalitas.....	26
3.6.2.2 Uji Multikolinearitas.....	26
3.6.2.3 Uji Heteroskedastisitas	26
3.6.3 Analisis regresi linier berganda	27
3.6.4 Uji Hipotesis.....	28
3.6.4.1 Uji T (Uji Parsial).....	28
3.6.4.2 Uji F (Uji Simultan).....	28
3.6.4.3 Koefisien Determinasi (R^2)	29
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	30
4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian	30
4.2 Hasil Uji Kualitas Data (Validitas dan Reliabilitas).....	30
4.2.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Kompensasi.....	31
4.2.2 Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja (X2).....	31
4.2.3 Hasil Uji Validitas Instrumen Kepuasan Kerja (Y)	32
4.2.4 Hasil Uji Realibilitas Instrumen	33
4.3 Deskripsi Data Responden	34
4.4 Deskripsi Variabel Penelitian	36
4.4.1 Deskripsi Variabel Kompensasi (X1).....	36
4.4.2 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X2)	38
4.4.3 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	40
4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif	41
4.6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	42
4.6.1 Hasil Uji Normalitas.....	42
4.5.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	44

4.6	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	45
4.7	Hasil Uji Hipotesis	46
4.7.1	Hasil Uji t (Uji Parsial).....	46
4.7.2	Hasil Uji F (Anova).....	47
4.8	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	48
4.8.1	Pembahasan	50
4.9	Keterbatasan Penelitian	51
BAB V PENUTUP		52
5.1	Simpulan.....	52
5.2	Saran.....	53
DAFTAR PUSTAKA		55

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data ketidakhadiran karyawan.....	1
Tabel 1.1 Data gaji karyawan.....	3
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	16
Tabel 3.1 Penyebaran populasi dan sampel	22
Tabel 3.2 Skala likert	24
Tabel 4.1 Validitas variabel kompensasi	33
Tabel 4.2 Validitas variabel motivasi.....	34
Tabel 4.3 Validitas variabel kepuasan kerja	35
Tabel 4.4 Hasil reabilitas.....	35
Tabel 4.5 Tingkat pengambilan kuesioner	36
Tabel 4.6 Jumlah sampel dan tingkat pengembalian kuesioner	37
Tabel 4.7 Interval jawaban responden	38
Tabel 4.8 Deskripsi variabel kompensasi.....	39
Tabel 4.9 Deskripsi variabel motivasi kerja	40
Tabel 4.10 Deskripsi variabel kepuasan kerja.....	42
Tabel 4.11 Hasil uji statistik deskriptif	43
Tabel 4.12 Uji normalitas data	44
Tabel 4.13 Uji multikolinieritas	45
Tabel 4.14 Hasil uji analisis regresi berganda	47
Tabel 4.15 Uji parsial (uji t).....	48
Tabel 4.16 Uji simultan (uji f).....	49
Tabel 4.17 Koefisien determinasi	50
Tabel 4.18 Hasil pengujian hipotesis penelitian	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka penelitian.....	18
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas.....	46

SKRIPSI - ABDUL AZIZ BACHTIAR - Copy.docx

ORIGINALITY REPORT

18%	17%	9%	10%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.umsu.ac.id Internet Source	2%
2	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	1%
3	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
4	eprints.upj.ac.id Internet Source	1%
5	repository.radenintan.ac.id Internet Source	1%
6	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1%
7	eprints.umm.ac.id Internet Source	1%
8	Submitted to UIN Raden Intan Lampung Student Paper	1%
9	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	<1%