

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dengan melihat hasil penelitian yang telah dibahas, maka dapat kita tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel lingkungan kerja (X_1) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Badan Nasional Penanggulangan Bencana, yang berarti lingkungan kerja mempunyai andil dalam mempengaruhi kinerja pegawai di Badan Nasional Penanggulangan Bencana.
2. Variabel disiplin kerja (X_2) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Badan Nasional Penanggulangan Bencana, yang berarti disiplin kerja mempunyai andil dalam mempengaruhi kinerja pegawai di Badan Nasional Penanggulangan Bencana.
3. Variabel komunikasi (X_3) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Badan Nasional Penanggulangan Bencana, yang berarti komunikasi mempunyai andil dalam mempengaruhi kinerja pegawai di Badan Nasional Penanggulangan Bencana.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan di atas, penulis memberikan saran yang bertujuan untuk kebaikan dan kemajuan Badan Nasional Penanggulangan Bencana, sebagai berikut:

1. Sebaiknya Badan Nasional Penanggulangan Bencana perlu memperhatikan jumlah sumber daya manusia di setiap ruangan untuk menghindari kelebihan kapasitas serta memperhatikan jumlah ventilasi udara yang sesuai agar sirkulasi udara di dalam ruangan lancar dan melakukan servis berkala pada AC.
2. Sebaiknya Badan Nasional Penanggulangan Bencana memperhatikan karyawan mengenai balas jasa, pegawai merasakan kurang adanya *reward* yang diberikan perusahaan belum sepenuhnya sesuai dengan diharapkan pegawai, supaya dapat memacu untuk semakin disiplin dalam bekerja, dan meningkatkan kinerja pegawai.

3. Sebaiknya pimpinan maupun pegawai di Badan Nasional Penanggulangan Bencana diharapkan untuk saling menghargai dan terbuka, sehingga setiap informasi yang di sampaikan pimpinan dapat diterima dan dijalankan dengan baik oleh pegawai.
4. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah dalam variabel-variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.