

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan komitmen pegawai terhadap kinerja pegawai pada karyawan PT PATCO. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diambil beberapa simpulan sebagai berikut:

1. Pelatihan berpengaruh negatif secara signifikan terhadap kinerja pada karyawan PT PATCO dibuktikan dengan $B_1 = -0,465$ (t-hitung = -4,609; sig = 0,000).
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT PATCO dibuktikan dengan $B_2 = 0,343$ (t-hitung = 3,035; sig = 0,003).
3. Model regresi yang dibangun untuk menjelaskan kinerja karyawan yang dipengaruhi oleh pelatihan dan motivasi adalah cocok (fit), dibuktikan dengan nilai f-hitung = 12,330 (sig=0,00). Dengan nilai koefisien determinasi Adjusted R Square = 0,191 sehingga dapat dikatakan bahwa variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh pelatihan dan motivasi sebesar 0,22 persen, sisanya 22% persen tidak diteliti pada penelitian ini, yang dapat dipengaruhi oleh faktor-faktor lain seperti gaya kepemimpinan, kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya organisasi, kepribadian, rancangan kerja, pengetahuan, kepuasan kerja, dan loyalitas.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan maka penulis memberikan saran atau masukan terhadap penelitian ini yaitu:

1. Perusahaan harus membudayakan program pelatihan dan motivasi Kerja seperti mengadakan worksop, pelatihan SDM sesuai dengan kebutuhannya.
2. Manajemen perlu melakukan pendidikan karyawan, program magang, pelatihan peningkatan kinerja , atau pelatihan ulang untuk menghadapi tuntutan kerja yang selalu berubah.

3. Kemudian saran dari peneliti untuk pentingnya melakukan pelatihan pemahaman mesin yang mana untuk menghindari stop mesin yang terlalu lama yang dapat mengakibatkan penurunan output jika karyawan bisa memahami mesin dan menyelesaikan masalah dengan tepat dan cepat maka akan sangat berpengaruh dengan hasil kerja yang diinginkan oleh perusahaan