

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT PATCO ELEKTRONIK TEKNOLOGI**

Skripsi diajukan untuk melengkapi

Persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh

Juan Rohmansyah

NPM: 41183402170089



Strata 1

Program Studi Manajemn

**UNIVERSITAS ISLAM 45**

**FAKULTAS EKONOMI**

**BEKASI**

**2024**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT PATCO ELEKTRONIK TEKNOLOGI**

Tanggal 25 Juli 2024

Oleh :

Juan Rohmansyah

NPM : 41183402170089

Disetujui,

Pembimbing



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

Mengetahui,



Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Husein Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT PATCO ELEKTRONIK TEKNOLOGI**

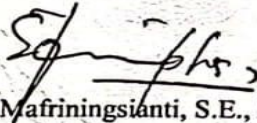
Tanggal 31 Juli 2024

Oleh :

Juan Rohmansyah

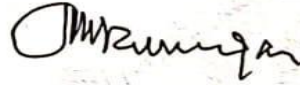
NPM : 41183402170089

Penguji I



Evi Mafriningsianti, S.E., M.M.


Penguji II



Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M.

Mengetahui,

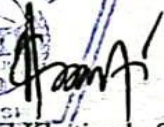
Pembimbing



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.



Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

## PERYATAAN KEASLIAN PENELITI

### PERYATAAN KEASLIAN PENELITI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Juan Rohmansyah  
NPM : 41183402170089  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Email : [Juanromansah14@gmail.com](mailto:Juanromansah14@gmail.com)

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul “Pengaruh pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Pt Patco Elektronik Teknologi” bebas dari plagiatisme : rujukan penulisan sudah sesuai dengan teknik penulisan karya ilmiah yang berlaku umum.

Apabila di kemudian hari dapat dibuktikan adanya unsur plagiatisme, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 31 Juli 2024

Yang membuat pernyataan

A handwritten signature in black ink is written over a 1000 Rupiah postage stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text '1000', 'POS', and '16A7ALX3 8473376'. The signature is written in a cursive style.

(Juan Rohmansyah)

## **KATA PENGANTAR**

*Bismillahirrohmanirrohim*

*Asslamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.*

Alhamdulillah Puji Syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Pt Patco Elektronik Teknologi” Sebagaimana mestinya.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen (Strata Satu) pada jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi. Pada kesempatan dalam penelitian dan penulisan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan, dorongan, bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Lutpiyah Juliandara, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing dan Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Khusnul Khotimah, S.E., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
3. Ibu Evi Mafriningsianti, S.E., M.M. dan Ibu Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M. selaku Dosen Penguji yang telah memberikan banyak masukan dalam penulisan skripsi ini.
4. Seluruh dosen dan Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam 45 Bekasi yang telah membimbing dan

memberikan ilmu selama perkuliahan serta kelancaran dalam administrasi penulis skripsi

5. Teristimewa penulis mengucapkan terima kasih kepada orang tua tercinta Bapak dan Ibu serta adik yang selalu bersabar, menyayangi, dan memberikan dukungan moril dan material serta kasih sayang yang tak terhingga dan tak ternilai harganya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Terima kasih untuk saudara dan keluarga yang selalu mendoakan dan memberikan semangat yang luar biasa.
7. Keluarga besar Manajemen sore angkatan 2017 dan keluarga besar Anak Kelaparan angkatan 2017 yang selalu memberikan dukungan dan keceriaan selama masa perkuliahan
8. Dan semua yang terlibat dan tidak dapat disebutkan namanya satu-persatu, namun telah memberikan banyak dukungan atas penyelesaian skripsi ini serta tidak mengurangi rasa hormat penulis.

Kesempurnaan hanyalah milik Allah SWT, maka dengan kerendahan hati disadari bahwa apa yang tertuang dalam karya ini dengan keterbatasan ilmu dan pengetahuan yang penulis miliki masih terdapat banyak kekurangan, dan kelemahan, walaupun demikian penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk mendapatkan hasil yang optimal. Semoga bantuan yang telah diberikan dapat menjadi amal yang baik dan mendapatkan imbalan dari Allah Subhanahu Wata'ala, Aamiin.

Akhir kata penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan dari penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan, Aamiin.

*Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.*



## ABSTRAK

**Juan Rohmansyah (41183402170089)**

Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Patco Elektronik Teknologi

xiv + 84 halaman + 18 tabel + 2 gambar + 2 grafik + 16 lampiran

Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi, Kinerja Karyawan

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh antara Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Patco Elektronik Teknologi

Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT Patco Elektronik Teknologi. Sampel penelitian terdiri dari 97 karyawan yang dipilih menggunakan teknik probability sampling. Data primer dalam penelitian dikumpulkan melalui kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS 27, sementara uji signifikansi koefisien regresi dalam penelitian ini menggunakan uji t dan uji F untuk melihat kecocokan model.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pelatihan berpengaruh negatif signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Patco Elektronik Teknologi ( $\beta_1 = -0,465$  t-hitung = -4,609; sig = 0,000). Sedangkan Motivasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan pada PT Patco Elektronik Teknologi ( $\beta_2 = 0,343$  t-hitung = 3,035; sig = 0,003). Variasi Kinerja Karyawan dapat dijelaskan oleh Pelatihan dan Motivasi sebesar 22%, sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dimasukkan dalam analisis regresi.

Daftar Pustaka: 27 (2004-2023)



## DAFTAR ISI

|   |      |
|---|------|
| TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....                  | ii   |
| TANDA PENGESAHAN SKRIPSI .....                  | iii  |
| PERYATAAN KEASLIAN PENELITI .....               | iv   |
| KATA PENGANTAR.....                             | v    |
| ABSTRAK .....                                   | vii  |
| DAFTAR ISI .....                                | viii |
| DAFTAR TABEL .....                              | xiii |
| DAFTAR GAMBAR .....                             | xiv  |
| DAFTAR GRAFIK .....                             | xiv  |
| BAB I PENDAHULUAN .....                         | 1    |
| 1.1 LATAR BELAKANG.....                         | 1    |
| 1.2 RUMUSAN MASALAH .....                       | 8    |
| 1.3 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN.....          | 9    |
| 1.3.1 Tujuan Penelitian.....                    | 9    |
| 1.3.2 Manfaat Penelitian.....                   | 9    |
| 1.4 RUANG LINGKUP ATAU PEMBatasan MASALAH ..... | 9    |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....                   | 10   |
| 2.1 Kinerja .....                               | 10   |
| 2.1.1 Pengertian Kinerja.....                   | 10   |
| 2.1.2 Indikator Kinerja .....                   | 10   |

|   |           |
|---|-----------|
| 2.2 Pelatihan .....                                     | 11        |
| 2.2.1 Pengertian pelatihan .....                        | 11        |
| 2.2.2 Tujuan Pelatihan .....                            | 12        |
| 2.2.3 Manfaat Pelatihan .....                           | 12        |
| 2.2.4 Jenis-jenis pelatihan .....                       | 13        |
| 2.2.5 Indikator Pelatihan .....                         | 14        |
| 2.2.6 Hubungan pelatihan kerja dengan kinerja .....     | 15        |
| 2.3 Motivasi.....                                       | 15        |
| 2.3.1 Pengertian motivasi .....                         | 15        |
| 2.3.2 Teori Motivasi .....                              | 16        |
| 2.3.3 Indikator Motivasi .....                          | 16        |
| 2.3.4 Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja .....          | 17        |
| 2.4 Penelitian terdahulu .....                          | 18        |
| 2.5 Kerangka Pemikiran .....                            | 22        |
| 2.6 Hipotesis Penelitian.....                           | 24        |
| 2.6.1 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan..... | 24        |
| 2.6.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....  | 25        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>                   | <b>26</b> |
| 3.1 Desain Penelitian.....                              | 26        |
| 3.1.1 Metode Penelitian.....                            | 26        |
| 3.1.2 Lokasi dan Tempat penelitian .....                | 26        |
| 3.1.3 Populasi dan Sampel .....                         | 26        |

|                         |  |    |
|-------------------------|--|----|
| 3.1.4                   | Jenis dan Sumber data .....                                  | 27 |
| 3.1.5                   | Teknik Pengumpulan Data .....                                | 28 |
| 3.2                     | Model Instrumen Penelitian .....                             | 28 |
| 3.2.1                   | Variabel Pelatihan ( $X_1$ ) .....                           | 29 |
| 3.2.2                   | Varibel Motivasi ( $X_2$ ).....                              | 29 |
| 3.2.3                   | Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....                          | 30 |
| 3.3                     | Uji Validitas dan Reliabilitas .....                         | 30 |
| 3.3.1                   | Uji Validitas.....   | 30 |
| 3.3.2                   | Uji Reliabilitas.....  | 31 |
| 3.4                     | Uji Asumsi Klasik .....                                      | 32 |
| 3.4.1                   | Uji normalisasi.....   | 32 |
| 3.4.2                   | Uji Multikolinearitas .....                                  | 32 |
| 3.4.3                   | Uji Heteroskedastisitas .....                                | 32 |
| 3.5                     | Metode Analisa Data .....                                    | 33 |
| 3.5.1                   | Analisis Regresi Berganda.....                               | 33 |
| 3.5.2                   | Uji koefisiensi determinasi (Adjusted R <sup>2</sup> ) ..... | 33 |
| 3.5.3                   | Uji hipotesis (Uji t).....                                   | 34 |
| 3.5.4                   | UJI F (Uji Simultan).....                                    | 34 |
| BAB IV PEMBAHASAN ..... |  | 36 |
| 4.1                     | Gambaran Obyek Penelitian.....                               | 36 |
| 4.1.1                   | Gambaran Perusahaan .....                                    | 36 |
| 4.2                     | Gambaran Umum Responden .....                                | 36 |

|                    |  |    |
|--------------------|--|----|
| 4.2.1              | Responden Menurut Usia .....                     | 37 |
| 4.3                | Pengujian Kuesioner .....                        | 38 |
| 4.3.1              | Uji Validitas.....                               | 38 |
| 4.3.2              | Uji Reliabilitas .....                           | 41 |
| 4.4                | Hasil Uji Asumsi Klasik.....                     | 42 |
| 4.4.1              | Uji Normalitas .....                             | 42 |
| 4.4.2              | Uji Heteroskedastisitas .....                    | 44 |
| 4.4.3              | Uji Multikolinearitas .....                      | 45 |
| 4.5                | Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda ..... | 46 |
| 4.6                | Hasil Uji Hipotesis .....                        | 47 |
| 4.6.1              | Uji Signifikansi Hipotesis (Uji t).....          | 47 |
| 4.6.2              | Uji Simultan (F).....                            | 48 |
| 4.6.3              | Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....            | 49 |
| 4.6.4              | Pembahasan .....                                 | 50 |
| 4.6.5              | Kelamahan Penelitian .....                       | 52 |
| BAB V PENUTUP..... |  | 53 |
| 5.1                | Simpulan.....                                    | 53 |
| 5.2                | Saran.....                                       | 53 |
| DAFTAR PUTAKA..... |  | 55 |

## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 1. 1 Hasil Prasurvei Kinerja (Y).....                       | 3  |
| Tabel 1. 2 Hasil Prasurvei Pelatihan (X1).....                    | 5  |
| Tabel 1. 3 Hasil Prasurvei Motivasi (X2) .....                    | 7  |
| Tabel 2. 1 Tinjauan Hasil Penelitian Terdahulu.....               | 18 |
| Tabel 3. 1 Penilaian Skala Likert.....                            | 28 |
| Tabel 3. 2 Interpretasi Nilai Korelasi (r) .....                  | 34 |
| Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 36 |
| Tabel 4. 2 Karakteristik Karyawan berdasarkan Tingkat Usia .....  | 37 |
| Tabel 4. 3 Karakteristik Karyawan berdasarkan Masa Kerja .....    | 37 |
| Tabel 4. 4 Uji Validitas Pelatihan .....                          | 38 |
| Tabel 4. 5 Uji Validitas Motivasi .....                           | 39 |
| Tabel 4. 6 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....                    | 40 |
| Tabel 4. 7 Uji Reliabilitas Statistics .....                      | 41 |
| Tabel 4. 8 Uji Multikolinearitas .....                            | 45 |
| Tabel 4. 9 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....        | 46 |
| Tabel 4. 10 Uji Parsial (t) .....                                 | 47 |
| Tabel 4. 11 Uji Simultan (F) .....                                | 48 |
| Tabel 4. 12 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....                  | 49 |

## DAFTAR GAMBAR

|  |    |
|--|----|
| Gambar 1. 1 Hasil output PT Patco Elektronik Teknologi Bulan Januari – Desember 2022 ..... | 2  |
| Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran .....   | 23 |

## DAFTAR GRAFIK

|   |    |
|---|----|
| Grafik 4. 1 Normal Probability Plot ..... | 43 |
| Grafik 4. 2 Uji Heteroskedastisitas ..... | 44 |

## skripsi\_juan\_terbaru\_2024\_-\_Copy.docx

### ORIGINALITY REPORT

**25%**

SIMILARITY INDEX

**24%**

INTERNET SOURCES

**15%**

PUBLICATIONS

**17%**

STUDENT PAPERS

### PRIMARY SOURCES

|          |   |           |
|----------|---|-----------|
| <b>1</b> | <a href="https://repository.unismabekasi.ac.id">repository.unismabekasi.ac.id</a><br>Internet Source  | <b>1%</b> |
| <b>2</b> | Merry Meilany. "PENGARUH KUALITAS PELAYANAN TERHADAP KEPUASAN MASYARAKAT PADA KANTOR DESA SUBARAK KECAMATAN GUNUNG SAHILAN KAMPAR", SHARING: JOURNAL OF ISLAMIC ECONOMICS, MANAGEMENT AND BUSINESS, 2023<br>Publication | <b>1%</b> |
| <b>3</b> | <a href="https://repository.upnyk.ac.id">repository.upnyk.ac.id</a><br>Internet Source  | <b>1%</b> |
| <b>4</b> | <a href="https://www.scribd.com">www.scribd.com</a><br>Internet Source  | <b>1%</b> |
| <b>5</b> | <a href="https://www.akademik.unsri.ac.id">www.akademik.unsri.ac.id</a><br>Internet Source  | <b>1%</b> |
| <b>6</b> | <a href="https://repository.uin-suska.ac.id">repository.uin-suska.ac.id</a><br>Internet Source  | <b>1%</b> |
| <b>7</b> | Submitted to Universitas Pamulang<br>Student Paper  | <b>1%</b> |