

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan penjelasan dan hasil analisis data diatas, tentang pengaruh Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Tirta Bhagasasi Bekasi.

#### **5.2 Saran**

1. Saran untuk Penulis.

Menyediakan penjelasan yang lebih rinci tentang metodologi penelitian, termasuk proses pengumpulan data, analisis statistik yang digunakan, dan pertimbangan-pertimbangan yang mendasari pemilihan variabel yang diselidiki. Mendorong untuk menyertakan analisis lebih mendalam terkait dengan faktor-faktor lain yang mungkin memengaruhi kinerja karyawan di PDAM Tirta Bhagasasi, seperti faktor motivasi, kepuasan kerja, atau budaya organisasi. Mengundang pembaca untuk melihat implikasi temuan penelitian ini dalam konteks teori manajemen yang lebih luas, serta menyoroti relevansi hasil penelitian dengan isu-isu manajerial dan praktis yang dihadapi oleh industri air minum.

2. Saran untuk Perusahaan.

Mendorong manajemen PDAM Tirta Bhagasasi untuk lebih memperhatikan dan meningkatkan program-program yang mendukung disiplin kerja di antara karyawan, termasuk peningkatan pemahaman tentang pentingnya disiplin dalam meningkatkan kinerja dan efisiensi. Menyediakan lingkungan kerja yang kondusif yang dapat memotivasi karyawan, memfasilitasi kolaborasi,

dan meningkatkan kreativitas serta produktivitas dalam menjalankan tugas-tugas sehari-hari. Menggunakan temuan penelitian ini sebagai dasar untuk mengembangkan strategi pengelolaan sumber daya manusia yang lebih efektif, termasuk program pelatihan, pengembangan karier, dan pengakuan kinerja yang dapat meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan secara keseluruhan.

### 3. Saran untuk Penelitian Selanjutnya.

Mendorong penelitian lanjutan yang memperluas cakupan variabel dan populasi sampel untuk mendapatkan pemahaman yang lebih holistik tentang faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan di industri air minum. Menyelidiki peran faktor-faktor psikologis, seperti motivasi, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional, dalam membentuk kinerja karyawan di PDAM Tirta Bhagasasi. Mendorong penelitian longitudinal yang dapat mengevaluasi dampak dari perubahan kebijakan atau intervensi manajerial terhadap kinerja karyawan dalam jangka waktu yang lebih panjang.