

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan analisis data pada penelitian pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi pada PT Indoporlen Refractories, sebagaimana yang telah diuraikan pada bab sebelumnya maka diperoleh simpulan penelitian sebagai berikut:

1. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi pada PT Indoporlen Refractories dengan hasil uji t hitung yaitu $8,286 > 1,982$ dan nilai sig $0,001 < 0,005$. Dengan adanya disiplin kerja yang baik maka hal tersebut dapat meningkatkan komitmen organisasi karyawan PT Indoporlen Refractories.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi pada PT Indoporlen Refractories dengan hasil uji t yaitu $4,563 > 1,982$ dan nilai sig $0,001 < 0,005$. Dengan adanya lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif maka dapat meningkatkan komitmen organisasi karyawan PT Indoporlen Refractories.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan dari hasil analisis dan pembahasan mengenai disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi, peneliti memberikan saran berdasarkan fenomena yang terjadi terkait dengan penelitian ini dengan harapan dapat bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan. Adapun saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan penelitian yang dilakukan 109 responden pada variabel disiplin kerja rata-rata skor terendah yaitu sebesar 7,7 pada indikator taat terhadap aturan perilaku dengan pernyataan “Saya menyelesaikan pekerjaan saya dengan tepat waktu dan sesuai dengan ketentuan yang ada, saran penulis kepada perusahaan yaitu perusahaan memberikan beban pekerjaan sesuai

dengan kemampuan karyawannya serta mengadakan program pelatihan khusus atau peningkatan sistem monitoring dan evaluasi kinerja agar karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dan sesuai dengan ketentuan perusahaan.

2. Berdasarkan penelitian yang dilakukan 109 responden pada variabel lingkungan kerja rata-rata skor terendah yaitu sebesar 7,3 pada indikator lingkungan fisik dengan pernyataan “Tempat kerja saya jauh dari kebisingan suara mesin”, saran penulis kepada perusahaan harus lebih memperhatikan efek dari kegiatan produksi yaitu kebisingan suara dari mesin produksi, dengan cara mempertimbangkan fasilitas peredam suara yang digunakan untuk mengatasi permasalahan terkait kebisingan suara akibat dari mesin-mesin produksi agar tidak mengganggu ruangan kantor maupun pemukiman warga yang ada disekitar lokasi PT Indoporlen Refractories dengan tujuan agar terciptanya lingkungan kerja yang nyaman bagi karyawan dan warga sekitar.
3. Berdasarkan penelitian yang dilakukan 109 responden pada variabel komitmen organisasi rata-rata skor terendah yaitu sebesar 7,6 pada indikator komitmen kontinuitas dengan pernyataan “Saya merasa berat meninggalkan perusahaan karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain.” Saran penulis kepada perusahaan agar lebih memperhatikan karyawannya selama bekerja diperusahaan, seperti banyak melibatkan karyawan dalam pencapaian tujuan perusahaan agar karyawan merasa dirinya bermanfaat, perusahaan memberikan fasilitas karyawan, menciptakan lingkungan kerja yang nyaman untuk karyawan dan memberikan kompensasi yang adil dan sesuai. Dengan memperhatikan hal tersebut maka akan meningkatkan komitmen organisasi.
4. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan dapat menggunakan variabel independen lainnya seperti motivasi, kompensasi, produktivitas, pengembangan karir, kepuasan kerja, etos kerja, dan lainnya serta diharapkan

hasil dari penelitian ini dapat menjadi bahan referensi untuk melakukan penelitian dengan objek dan metode penelitian yang berbeda.