

## DAFTAR PUSTAKA

- Aeni, F. N. (2023). PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NON-ASN KECAMATAN BINUANG KABUPATEN SERANG. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 1(5), 201-213.
- Arikunto. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 2008. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Cahya, A. D., Ratnasari, N. T., & Putra, Y. P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus UMKM Buah Baru Online (BBO) Di Gamping Yogyakarta). *Jurnal Bingkai Ekonomi*, 6(2), 71-83.
- Ernawati, F. Y., & Rochmah, S. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Negeri Sipil di Dinas Sosial Kabupaten Kendal). *Jurnal STIE Semarang (Edisi Elektronik)*, 11(02), 48-59.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J.F., W.C. Black, B.J. Babin, and R.E. Anderson. 2014. *Multivariate Data Analysis*. Pearson Education.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, M. S., Perkasa, D. H., Abdullah, M. A. F., Febrian, W. D., Purnama, Y. H., Deswindi, L., & Ekhsan, M. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT Kalimutu Mitra Perkasa. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(1), 287-297.

- Kasmir. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktis)*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Khaeruman et al. 2021. *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep & Studi Kasus)*. CV. AA. Rizky
- Mathis, R.L., and H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Peraturan Wali Kota. 2021. *Peraturan Wali Kota Nomor 68 Tahun 2021 Tentang Tupoksi BKPSDA*.
- Prasetya, R., Lamidi, L., & Wibowo, E. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Kerja Pegawai (Survei Pada Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Karanganyar). *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 19(4).
- Siagian, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, N. A., Safri, H., & Suyanti, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Lingkungan Kerja, dan Persepsi Pegawai terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal Alwatzikhoebillah: Kajian Islam, Pendidikan, Ekonomi, Humaniora*, 9(2), 397-408.
- Soden, S., Fernandes, C., Niha, S. S., Perseveranda, M. E., & Adrianus, J. S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Pegawai, Lingkungan Kerja dan Motivasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Rajjua Kabupaten Sabu Rajjua. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(4), 696-705.
- Sugiyono. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sutrisno. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 10th ed. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tsuraya, A. F., & Fernos, J. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di dinas kependudukan dan pencatatan sipil kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 259-278.
- Ulum, A. S., & Wasman, W. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Inkubis: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 5(1), 187-199.
- Yusuf, N., Fadillah, A. N., & Rais, M. (2023). Pengaruh Motivasi dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Sosial Provinsi Sulawesi Selatan. *YUME: Journal of Management*, 6(1), 430-436.