

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap loyalitas kerja karyawan pada PT. Bintang Energi Semesta sebagaimana telah diuraikan secara seksama pada bab sebelumnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan dibuktikan dengan nilai koefisien regresi kepemimpinan β_1 positif yaitu 0,337 dengan Tingkat signifikan 0,041 dibawah *level of significant* yaitu 0,05.
2. Variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan dengan nilai koefisien regresi lingkungan kerja β_2 positif yaitu 0,459 dengan tingkat signifikan 0,000 diatas *level of significant* yaitu 0,05.
3. Nilai F hitung 49,883 lebih besar dari nilai F tabel ($\alpha = 0,05$; $df_1 = 2$; $df_2 = 45$) =3,20 dan nilai signifikansi lebih kecil dari nilai standar *error* yang ditetapkan yaitu 0,05 ($0,000 < 0,05$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Hasil ini dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap loyalitas kerja karyawan di PT Bintang Energi Semesta.
4. Pada tabel 4.11 yang diperoleh nilai koefisien determinasi (*Adjusted Square*) sebesar 0,690 atau 69% berarti kontribusi kepemimpinan dan lingkungan kerja secara sama mempengaruhi loyalitas kerja karyawan sebesar 69% sedangkan sisanya 31% ($100\% - 69\%$) dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak ada dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Peneliti memberikan saran sebagai rekomendasi yang perlu disampaikan kepada pimpinan PT. Bintang Energi Semesta. Antara lain

1. Bagi PT. Bintang Energi Semesta, diharapkan dari penelitian ini dapat memberikan masukan dan kebijakan berkaitan dengan kepemimpinan dan

lingkungan kerja karyawan dengan tetap memperhatikan loyalitas kerja yang akan terjadi apabila pihak perusahaan tidak memperhatikan kepemimpinan yang dilakukan pimpinan perusahaan yang diberikan kepada karyawan dan lingkungan kerja karyawannya.

2. Bagi peneliti selanjutnya apabila ingin meneliti hal yang sama, maka disarankan agar menambah variable lain yang mungkin berpengaruh terhadap loyalitas kerja.