

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, MOTIVASI KERJA DAN KERJASAMA
TIM TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PADA PT. HALEYORA POWERINDO AREA LAYANAN TEKNIK LENTENG AGUNG**

**Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen**

oleh

Alya Amalia Putri

NPM: 41183402180006



Strata 1

Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM "45"

FAKULTAS EKONOMI

BEKASI

2024

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH Kecerdasan Emosional, Motivasi Kerja dan
Kerjasama Tim terhadap Prestasi Kerja Karyawan
pada PT. HALEYORA POWERINDO AREA LAYANAN TEKNIK
LENTENG AGUNG**

Tanggal: 17 Juli 2024

Oleh:

Alya Amalia Putri
NPM: 41183402180006

Disetujui,
Pembimbing



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul Khatimah S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, MOTIVASI KERJA DAN
KERJASAMA TIM TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PADA PT. HALEYORA POWERINDO AREA LAYANAN TEKNIK
LENTENG AGUNG**

Tanggal : 24 Juli 2024

Oleh

Alya Amalia Putri

NPM: 41183402180006

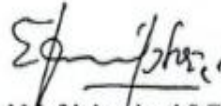
Diuji oleh,

Penguji I



Kurniawati Mulyanti S.E., M.M

Penguji II



Evi Mafriningsianti S.E., M.M

Mengetahui,
Pembimbing



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Husnul khatimah S.E., M.Si.

Ketua Jurusan Manajemen



Luthpiyah Juliandara, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Alya Amalia Putri

NIM : 41183402180006

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

E-mail : alyaamaliaputri3@gmail.com

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa penelitian saya yang berjudul "Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Haleyora Powerindo Area Layanan Teknik Lenteng Agung" bebas dari plagiarisme. Rujukan penulisan sudah sesuai dengan teknik penulisan karya ilmiah yang berlaku secara umum.

Apabila dikemudian hari dapat dibuktikan adanya unsur plagiarisme tersebut, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 7 Agustus 2024



Alya Amalia Putri

ABSTRAK

Alya Amalia Putri (41183402180006)

Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Haleyora Powerindo Area Layanan Teknik Lenteng Agung
xi + 107 halaman + 8 gambar + 16 tabel + 25 Lampiran

Kata kunci: kecerdasan emosional, motivasi kerja, kerjasama tim, prestasi kerja

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kecerdasan emosional, motivasi kerja, dan kerjasama tim terhadap prestasi kerja Pada PT.Haleyora Powerindo Area Layanan Teknik Lenteng Agung.

Metode yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif, dengan instrument penelitian menggunakan kuesioner yang merupakan data primer penelitian. Adapun data sekunder dalam penelitian ini berupa jurnal, buku atau sumber informasi lainnya yang relevan. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel yaitu sebanyak 53 pegawai. Analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan software SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kecerdasan emosional (KE), motivasi kerja (MK), dan kerja sama tim (KT) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Haleyora Powerindo Area Layanan Teknik Lenteng Agung. Nilai koefisien regresi masing-masing variabel menunjukkan peningkatan prestasi kerja yang berarti: KE (0,226), MK (0,254), dan KT (0,331), dengan semua nilai signifikansi kurang dari 0,05.

Sehingga dapat disimpulkan kecerdasan emosional, motivasi kerja, dan kerja sama tim secara bersama-sama berkontribusi secara positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Haleyora Powerindo Area Layanan Teknik Lenteng Agung. Semua variabel tersebut memiliki pengaruh yang kuat terhadap peningkatan prestasi kerja, dengan masing-masing memberikan kontribusi yang berbeda dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan.

Kata Kunci: kecerdasan emosional, motivasi kerja, kerjasama tim,prestasi kerja

Daftar Pustaka : 65 (2017-2023)

KATA PENGANTAR

Bismillahhirrohmaanirrohim

Assalamualaikum wr wb

Dengan memanjatkan syukur kehadiran Allah SWT dan atas rahmat serta hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT.Haleyora Powerindo Area Layanan Teknik Lenteng Agung”.

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terimakasih atas segala bantuan, bimbingan dan saran kepada:

1. Dosen pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan dalam proses pembuatan skripsi ini.
2. Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Project Leader Area PT. Haleyora Powerindo Area Layanan Teknik Lenteng Agung.
5. Ayah dan Ibu, kakak dan adikku, serta teman dan sahabat yang selalu memberikan dorongan, motivasi, bantuan, dan do’a sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pembaca.

Wassalamualaikum wr. Wb

Bekasi, 7 Agustus 2024

Penulis,

Alya Amalia Putri

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	11
1.4 Ruang Lingkup Atau Pembatasan Masalah	12
1.5 Sistematika Pelaporan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2 Kecerdasan Emosional	19
2.3 Motivasi Kerja	24
2.4 Kerjasama Tim	29
2.5 Prestasi Kerja	32
2.6 Penelitian Terdahulu	35
2.7 Kerangka Pemikiran	43
2.8 Hipotesis Penelitian	47
BAB III METODE PENELITIAN	50
3.1 Lokasi Penelitian	50
3.2 Populasi Dan Sampel	50
3.3 Model Penelitian, Deskripsi Variabel Penelitian dan Cara Pengukurannya	51
3.4 Cara Pengolahan dan Menganalisis Data	57
3.4.1 Statitik Deskriptif	57
3.4.2 Statistik Inferensial	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	70
4.1 Hasil Penelitian	70
4.1.1 Deskripsi Obyek Penelitian	70
4.1.2 Demografi Responden	72
4.1.3 Statistik Deskriptif	77
4.1.4 Statistik Inferensial	88
4.2 Pembahasan	98
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	106
5.1 simpulan	106
5.2 Saran	107
DAFTAR PUSTAKA	109
LAMPIRAN	115

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1. 1 Tabel Pra Survey Kecerdasan Emosional.....	4
Tabel 1. 2 Tabel Pra Survey Motivasi Kerja.....	5
Tabel 1. 3 Tabel Pra Survey Kerjasama Tim.....	7
Tabel 1. 4 Tabel Pra Survey Prestasi Kerja.....	7
Tabel 1. 5 Hasil Wawancara Pendahuluan.....	8
Tabel 4. 1 Demografi Responden (n = 53).....	72
Tabel 4. 2 Interval Skor.....	78
Tabel 4. 3 Deskripsi Variabel Kecerdasan Emosional (X1).....	79
Tabel 4. 4 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X2).....	81
Tabel 4. 5 Deskripsi Variabel Kerjasama Tim (X3).....	84
Tabel 4. 6 Deskripsi Variabel Prestasi Kerja (Y).....	87
Tabel 4. 7 Uji Validitas.....	89
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas.....	91
Tabel 4. 9 Uji Normalitas.....	92
Tabel 4. 10 Uji Multikolinieritas.....	93
Tabel 4. 11 Uji Heterokedastisitas.....	93
Tabel 4. 12 Uji Regresi.....	94
Tabel 4. 13 Uji Parsial (Uji t).....	95
Tabel 4. 14 Uji Simultan (Uji f).....	96
Tabel 4. 15 Uji Koefisien Determinasi.....	97
Tabel 4. 16 Ringkasan Hipotesis.....	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar	
Halaman	
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	46
Gambar 3. 1 Model Penelitian.....	51
Gambar 4. 1 Struktur organisasi PT.Haleyora Powerindo Area Layanan Teknik Lenteng Agung.....	71
Gambar 4. 2 Karakteristik Karyawan PT Haleyora Powerindo Berdasarkan Jenis Kelamin (n = 53).....	73
Gambar 4. 3 Karakteristik Karyawan PT Haleyora Powerindo Berdasarkan Usia (n = 53).....	74
Gambar 4. 4 Karakteristik Karyawan PT Haleyora Powerindo Berdasarkan Masa Kerja (n = 53).....	74
Gambar 4. 5 Karakteristik Karyawan PT Haleyora Powerindo Berdasarkan Jabatan/Posisi (n = 53).....	75
Gambar 4. 6 Karakteristik Karyawan PT Haleyora Powerindo Berdasarkan Tingkat Pendidikan (n = 53).....	76
Gambar 4. 7 Karakteristik Karyawan PT Haleyora Powerindo Berdasarkan Gaji yang Diterima/bulan (n = 53).....	76
Gambar 4. 8 Karakteristik Karyawan PT Haleyora Powerindo Berdasarkan Status Kepegawaian (n = 53).....	77

Lampiran 25: Hasil Uji Turnitin

Aliya

ORIGINALITY REPORT

25%
SIMILARITY INDEX

21%
INTERNET SOURCES

14%
PUBLICATIONS

13%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
2	repository.univ-tridianti.ac.id Internet Source	1%
3	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	1%
4	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
5	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	1%
6	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1%
7	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	1%
8	repository.ar-raniry.ac.id Internet Source	1%
9	repository.usd.ac.id Internet Source	1%