

## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU:

- Ansory, F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 01). Indomedia Pustaka. <http://repository.unitomo.ac.id/id/eprint/891>
- Fadhli, K., & Khusnia, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Produktivitas Kerja)* (Guepedia (ed.)). Guepedia. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id>
- Hakim, A. (2014). *Dinamika Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi (Pendekatan Konvensional dan Nilai-Nilai Islami)* (1st ed., Issue 9). EFPresdigimedia. [http://research.unissula.ac.id/file/publikasi/210487014/6362Dinamika\\_MSDM.pdf](http://research.unissula.ac.id/file/publikasi/210487014/6362Dinamika_MSDM.pdf)
- Mulhayat, S. (2023). *Hakikat Hukum Disiplin Aparatur Sipil Negara Dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah* (N. Duniawati (ed.); 1st ed.). Adab (CV. Adanu Abimata). <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id>
- Prof. Dr. Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Serta R&D*. In *Alfabeta, CV* (19th ed., Issue Oktober). ALFABETA.
- Rumawas, W. (2021). *Manajemen Kinerja*. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 1, Issue 1). Unsrat Press. [http://repo.unsrat.ac.id/4582/1/Buku\\_Manajemen\\_Kinerja.W.Rumawas2021.pdf](http://repo.unsrat.ac.id/4582/1/Buku_Manajemen_Kinerja.W.Rumawas2021.pdf)
- Saleh, S. (2017). *Analisis Data Kualitatif*. In H. Upu (Ed.), *Pustaka Ramadhan* (1st ed.). Pustaka Ramadhan.
- Subadi, T. (2006). *Metode Penelitian Kualitatif* (E. F. Hidayati (ed.); 1st ed.). Penerbit Muhammadiyah University Press Universitas Muhammadiyah Surakarta. <https://publikasiilmiah.ums.ac.id/bitstream/handle/11617/9298/5>
- Tampubolon, M., Simanjuntak, N., & Silalahi, F. (2023). *Birokrasi & Good Governance* (D. P. Sari (ed.); 1st ed.). PT Global Eksekutif Teknologi. <http://repository.uki.ac.id/11661/>
- Wibowo, A. (2023). *Teori Kewirausahaan dan Bisnis*. In J. T. Santoso (Ed.), *Yayasan Prima Agus Teknik* (1st ed.). Yayasan Prima Agus Teknik. <https://penerbit.stekom.ac.id/index.php/yayasanpat/article/view/464>

**JURNAL:**

- Adisaputro, S. E., & Rosidi, I. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Era Milenial Membentuk Manusia Bermartabat. *J-KIs: Jurnal Komunikasi Islam*, 1(1), 1–27. <https://doi.org/10.53429/j-kis.v1i1.118>
- Amarullah, A., Imaniah, I., & Muthmainnah, S. (2022). Pengembangan Sumber Daya Manusia (Sdm) Di Era Digital Melalui Pelatihan Sertifikasi Kompetensi Di Universitas Muhammadiyah Tangerang. *Prosiding Simposium Nasional Multidisiplin (SinaMu)*, 4, 479–486. <https://doi.org/10.31000/sinamu.v4i1.7956>
- Anindita, N., & Hidayat, M. T. (2023). Implementasi Analisis Kebutuhan Pelatihan Pegawai Negeri Sipil Di Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan Dan Pelatihan Kabupaten Jombang. *Journal of Economics and Business UBS*, 12(1), 127–142. <https://doi.org/10.52644/joeb.v12i1.119>
- Asmara, A. D., Gultom, A., Salam, R., & Handayani, N. (2022). Penerapan Nilai-Nilai Islam Dalam Good Governance Di Indonesia. *Jurnal Mediasosian : Jurnal Ilmu Sosial Dan Administrasi Negara*, 6(2), 259. <https://doi.org/10.30737/mediasosian.v6i2.3163>
- Astuti, S. (2018). Peran Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Instalasi Rawat Inap Di Rumah Sakit (Studi Kasus pada Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soedirman Kebumen). *Fokus Bisnis : Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 1–23. <https://doi.org/10.32639/fokusbisnis.v17i1.198>
- Budiman, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Intellectual Capital, Dan Keragaman Terhadap Kinerja Organisasi Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Mappi. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 931–947. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2>
- Darmansyahputra, D., & Marikena, N. (2024). Analisis Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia Di PT. Lestari Alam Segar. *Jurnal Teknik Dan*

*Industri*,2(2),194-

204.<https://kti.potensiutama.ac.id/index.php/JTTI/article/view/1738>

Dewi, R. C., & Suparno. (2022). Mewujudkan Good Governance Melalui Pelayanan Publik. *Jurnal Media Administrasi*, 7(1), 78–90. <https://doi.org/10.56444/jma.v7i1.67>

Dewi, S. S. (2022). Pengaturan Disiplin PNS dalam Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin PNS. *Wicarana*, 1(2), 105–118. <https://doi.org/10.57123/wicarana.v1i2.22>

Dwianto, A. (2023). Analisi Manajemen Diklat yang Efektif. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 6(3), 4394–4403. <https://doi.org/10.31004/jrpp.v6i3.30948>

Fatah, Z., & Fatanti, M. N. (2019). Mempolitisasi Ruang Virtual: Posisi Warga-Net dalam Praktik Demokrasi Digital di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Manajemen Publik Dan Kebijakan Sosial*, 3(1), 306–326. <https://www.academia.edu/download/103359332/897.pdf>

Febrianti, M. M., & Priyadi, M. P. (2022). Implementasi Good Governance Dan Kinerja Pegawai Dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 11(8), 1–16. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jira/article/view/4748%0Ahttp://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jira/article/download/4748/4748>

Firnando, H. G. (2023). Strategi Keunggulan Kepribadian Efektif Kepala Sekolah Dan Profesionalisme Guru Sebagai Fondasi Pendidikan Berkualitas. *Jurnal MADINASIKA: Manajemen Pendidikan Dan Keguruan*, 5(1), 13–21. <https://doi.org/10.31949/madinasika.v5i1.7096>

Hadiwijyo, S. S., & Hergianasari, P. (2021). Strategi Salatiga Menuju Universal Health Care (UHC) Melalui Jaminan Kesehatan Nasional. *Mimbar: Jurnal Penelitian Sosial Dan Politik*, 10(1), 55–74.

<https://doi.org/10.32663/jpsp.v10i1.1537>

- Hernawati. (2021). Upaya Pembinaan Aparatur Sipil Negara Oleh Lembaga Adminitrasi Negara Kota Samarinda. *EJournal Administrasi Publik*, 1(1), 13. [http://ejournal.ap.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2022/04/III. Isi Jurnal \(04-28-22-09-43-09\).pdf](http://ejournal.ap.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2022/04/III.Isi%20Jurnal%20(04-28-22-09-43-09).pdf)
- Idrus, S., Ruhana, F., Amalia, M. R., Rosyid, A. F., & Kuswandi, D. (2023). Implementasi Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia Yang Efektif Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi Di Era Bisnis Global. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(1), 72–89. <https://doi.org/10.31955/mea.v7i1.2879>
- Irawan, I. K. A. (2019). Persona Pemimpin Muda di Era Revolusi Industri 4.0. *Prosiding Seminar Nasional Institut Agama Hindu Negeri Tampung Penyang Palangka Raya*, 1(1), 1–71. <https://doi.org/10.33363/sn.v0i1.1>
- Irawati, E., & Suwarno, Y. (2020). Efektifkah Pelaksanaan Penjaminan Mutu Melalui Akreditasi Lembaga Pelatihan Pemerintah di Indonesia? *Jurnal Borneo Administrator*, 16(3), 291–312. <https://doi.org/10.24258/jba.v16i3.713>
- Juliansyah, E. (2017). Strategi Pengembangan Sumber Daya Perusahaan Dalam Meningkatkan Kinerja PDAM Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomak*, 3(2), 19–37. <https://www.ejournal.stiepgri.ac.id/index.php/ekonomak/article/view/48>
- Karim, S. R. Do, Supriatna, T., & Pitono, A. (2020). Efektivitas Penempatan Aparatur Sipil Negara (Asn) Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (Bkpsmd) Kota Ternate Provinsi Maluku Utara. *VISIONER : Jurnal Pemerintahan Daerah Di Indonesia*, 12(2), 321–339. <https://doi.org/10.54783/jv.v12i2.280>

- Kasmawati, Y. (2017). Human Capital dan Kinerja Karyawan (Suatu Tinjauan Teoritis). *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 3(4), 265. <https://doi.org/10.30998/jabe.v3i4.1781>
- Kawet, J. A., Masinambow, V. A. J., & Kawung, G. M. V. (2019). Pengaruh Jumlah Penduduk, Pendidikan Dan Tingkat Upah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kota Manado. *Jurnal Pembangunan Ekonomi Dan Keuangan Daerah*, 20(2), 62–79. <https://doi.org/10.35794/jpek.d.23446.19.10.2019>
- Kawiana, I. G. P., Cempaka, S., Supartha, W. G., & Dewi, L. K. C. (2023). Peran Komitmen Organisasi Pada Pengaruh Knowledge Management dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Limajari Interbhuna Bali. *Jesya*, 6(2), 2024–2040. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1258>
- Mailin, M., Rambe, G., Ar-Ridho, A., & Candra, C. (2022). Teori Media/Teori Difusi Inovasi. *Jurnal Guru Kita PGSD*, 6(2), 168. <https://doi.org/10.24114/jgk.v6i2.31905>
- Malik, A., & Nugroho, A. D. (2016). Menuju Paradigma Penelitian Sosiologi Yang Integratif. *Sosiologi Reflektif*, 10(2), 55–65. <http://ejournal.uin-suka.ac.id/>
- Marlianti, M. (2017). Studi Tentang Profesionalisme Aparatur Dalam Pelaksanaan Good Governance Di Kec. Linggang Bigung, Kab. Kutai Barat. *Jurnal Paradigma (JP)*, 2(1), 155–173. <https://doi.org/10.30872/jp.v2i1.350>
- Marliyah, L. (2021). Hakekat Teori dalam Riset Sosial. *Journal of Economic Education and Entrepreneurship*, 2(1), 30–37. <https://doi.org/10.31331/jee.v2i1.1691>
- Milasari, Badarussyamsi, & Syukri, A. (2021). Filsafat Ilmu dan Pengembangan Metode Ilmiah. *Jurnal Filsafat Indonesia*, 4(3), 217–228. <https://doi.org/10.23887/jfi.v4i3.35499>
- Mongan, J. J. S. (2019). Pengaruh Pengeluaran Pemerintah Bidang Pendidikan dan Kesehatan Terhadap Indeks Pembangunan Manusia di Indonesia.

- Indonesian Treasury Review Jurnal Perbendaharaan Keuangan Negara Dan Kebijakan Publik*, 4(2), 163–176.  
<https://doi.org/10.33105/itrev.v4i2.122>
- Muda, R., Koleangan, R., & Kalangi, Bintang, J. (2019). Pengaruh Angka Harapan Hidup, Tingkat Pendidikan dan Pengeluaran Perkapita Terhadap Pertumbuhan Ekonomi di Sulawesi Utara Pada Tahun 2003-2017. *Berkala Ilmiah Efisiensi*, 19(1), 44–55.  
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jbie/article/view/22368>
- Muktamar, A., Dewi, Susanti, E., & Resita, R. (2023). Peran Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 1(2), 124–131. <https://doi.org/10.62504/st8p1141>
- Nabilah, D. K., & Atieq, M. Q. (2022). Efektivitas Penerapan E-Kinerja Dalam Meningkatkan Disiplin Dan Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian, Pendidikan, Dan Pelatihan Kabupaten Kudus. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 7(2), 114–124. <https://doi.org/10.38043/jimb.v7i2.3806>
- Nugrahadi, D. R., Nurhayati, S., & Supriatnaningsih, R. (2023). Pengenalan Mukashi Banashi Melalui Metode Storytelling Terhadap Peningkatan Literasi Siswa Kelas 5 SD Negeri Balok Kendal Dengan Media Interaktif Powerpoint. *Jurnal Pendidikan Bahasa Jepang Undiksha*, 9(3), 206–213. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPBJ/article/view/62041>
- Nurhalizah, Niar, A., & Stepahnie Titing, A. (2023). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Dosen Universitas Sembilanbelas November Kolaka. *GLORY ( Global Leadership Organizational Research in Management)*, 1(4), 310–324. <https://doi.org/10.59841/glory.v1i4.422>
- Nurnadhifa, H., & Syahrina, L. (2021). Implementasi Sistem Merit dalam Manajemen Pegawai Negeri Sipil di Kementerian Keuangan Republik Indonesia. *Widya Manajemen*, 3(2), 138–149. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v3i2.1693>

- Nursabrina, Q. (2022). Implementasi Undang-Undang Nomer 30 Tahun 2014 Sebagai Landasan Penegakan Hukum Terkait Tindakan Korupsi Oleh Pejabat Pemerintahan. *MAGISTRA Law Review*, 3(01), 28–39. <https://doi.org/10.35973/malrev.v3i1.2805>
- Priyono, S., Sarirati, P., & Nurakhim, B. (2022). Realisasi Program Pascasarjana Guna Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Mendukung Program Literasi Nasional. *Jurnal Selaras Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 1(1), 28–36. <https://journal.stimaimmi.ac.id/index.php/selaras/article/view/415>
- Puspa, C. I. S., Rahayu, D. N. O., & Parhan, M. (2023). Transformasi Pendidikan Abad 21 dalam Merealisasikan Sumber Daya Manusia Unggul Menuju Indonesia Emas 2045. *Jurnal Basicedu*, 7(5), 3309–3321. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v7i5.5030>
- Putra, R. H., & Khaidir, A. (2019). Concept of George C. Edwards III on Implementation of Regional Regulations No. 12 of 2017 Concerning Youth in Granting Youth Service in West Sumatera. *International Journal of Progressive Sciences and Technologies (IJPSAT)*, 15(1), 236–242. <http://ijpsat.ijshjournals.org>
- Putra, Y. P., Purnomo, E. P., Suswanta, S., & Kasiwi, A. N. (2020). Policy Of A Merit System To Make A Good And Clean Government In The Middle Of Bureaucratic Politicization. *Journal of Government and Civil Society*, 4(2), 159. <https://doi.org/10.31000/jgcs.v4i2.2393>
- Putri, A. D. (2015). Sumber Daya Manusia , Good Corporate Governance, Dan Kinerja Perusahaan. *PIRAMIDA: Jurnal Kependudukan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, XI(1), 29–34. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/piramida/article/download/18711/12198>

- Raafiah, F. S. F., Pamungkas, G. S., & Pasha, R. A. D. (2024). Kolaborasi Pemerintahan Dan Inovasi Kebijakan Melalui Keterlibatan Anak Muda Dalam Proses Pembuatan Kebijakan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(5), 483–492. <https://doi.org/10.572349/neraca.v2i5.1544>
- Rakhman, S. (2023). Tata Kelola Sumber Daya Manusia Pengawas Pemilu Pada Pemilu Tahun 2024. *Jurnal Bawaslu DKI Jakarta: Jurnal Pengawasan Pemilu*, 08(01), 5–28. <http://journal.bawaslu.go.id/index.php/JBDKI/article/view/294>
- Romadhon, S., & Siregar, R. K. (2021). Pola Komunikasi Karang Taruna Kelurahan Pondok Karya Tangerang Selatan. *Pantarei*, 5(2), 1–6. <https://jom.fikom.budiluhur.ac.id/index.php/Pantarei/article/view/690>
- Saely, E., & Shaleh. (2023). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Menghadapi Era Industri 4.0. *Edudikara : Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran*, 8(1), 1–10. <https://doi.org/10.32585/edudikara.v8i1.315>
- Seftian, M. N., Meli, M., Fransiska, D., Feronita, S., & Permana, A. (2023). Implementasi Kebijakan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Palembang. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Studi Kebijakan (JIASK)*, 5(2), 241–256. <https://doi.org/10.48093/jiask.v5i2.140>
- Septinna, E., Hakim, A., & Wijaya, A. F. (2013). Proses Rekrutmen Sumber Daya Aparatur Dinas Pendidikan (Studi Kasus Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang). *Jurnal Administrasi Publik*, 2(1), 165–173.
- Sinambela, E. A. (2020). Pengaruh Pendidikan, Kompetensi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(2), 277–285. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v3i2.48>



- Subekti, I., & Sulhan. (2023). Law Oblique Terhadap Aparatur Sipil Negara (ASN) Yang Melanggar Hukum Dalam Menciptakan Good Governance. *Jurnal Ilmiah Metadata*, 5(1), 107–137. <https://doi.org/10.47652/metadata.v5i1.313>
- Suhairi, Rahmah, M., Uljannah, A., Fauziah, N., & Musyafa, M. H. (2023). Peranan Komunikasi Antarpribadi Dalam Manajemen Organisasi. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 4810–4823. <https://doi.org/10.31004/innovative.v3i3.2651>
- Sulaeman, M., Yulizar, I., & Nurdiyanti, Y. (2019). Sikap, Motivasi Dan Kemampuan Petugas Dalam Meningkatkan Efektivitas Pemungutan Pajak Bumi Dan Bangunan Sektor Perdesaan Dan Perkotaan Di Kota Banjar. *Journal of Management and Business Review*, 16(1), 71–86. <https://doi.org/10.34149/jmbr.v16i1.148>
- Sunarsi, D. (2019). Penerapan MSDM Strategis Dalam Upaya Meningkatkan Kemampuan Organisasi dalam menyongsong Revolusi 4.0. *Jurnal Ilmiah MEA*, 3(1), 221–233. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss1.pp221-233>
- Sungkar, A. A. (2023). Good Governance Dalam Pengelolaan Anggaran Daerah. *Jurnal Pendidikan Sejarah Dan Riset Sosial Humaniora*, 3(3), 200–205. <https://ejournal.penerbitjurnal.com/index.php/humaniora/article/view/300>
- Supratman, D. (2018). Budaya Kerja Aparatur Sipil Negara Dalam Rangka Good Governance Menuju Birokrasi Berkelas Dunia. *Jurnal Administrasi Publik*, 14(2), 101–108. <https://doi.org/10.52316/jap.v14i2.2>
- Supriatna, M., Gustiana, A. D., Kusumastuti, F. A., Sumirat, F., Pramudiani, P., Nurhayati, Y., Jannah, W. N., Fitriani, R. S., & Dianasari. (2023). *Memahami Pendidikan Dasar dalam Kearifan Etnik* (M. Supriatna (ed.); 1st ed.). Indonesia Emas Group.
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal*

*IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36.  
<https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>

Suripto, & Subayil, L. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengangguran, Pertumbuhan Ekonomi Dan Indeks Pembangunan Manusia Terhadap Kemiskinan Di D.I.Yogyakarta Priode 2010-2017. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Pembangunan*, 1(2), 127–143. <https://stiemmamuju.e-journal.id/GJIEP/article/view/35>

Susanthi, P. R. (2017). Analisis Lingkungan Internal Dan Eksternal Dalam Mencapai Tujuan Perusahaan (Studi Kasus Stie Galileo Batam). *Jurnal Elektronik Rekaman*, 1(1), 30–42.  
<https://www.academia.edu/download/56283112/Putu.pdf>

Tantri, R. A., Maksin, M., Hidayat, S., & Ariyanto, A. E. (2022). Pelaksanaan Program “Asn Ber-Akhlak” Sebagai Bentuk Pengembangan Pegawai Untuk Meningkatkan Kualitas Dan Loyalitas Pegawai. *Restorica: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara Dan Ilmu Komunikasi*, 8(1), 27–34.  
<https://doi.org/10.33084/restorica.v8i1.3117>

Utamy, R., Ahmad, S., & Eddy, S. (2020). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia. *Journal of Education Research*, 1(3), 226–236.  
<https://doi.org/10.37985/jer.v1i3.26>

Wahyuadianto, A., & Saputro, H. N. (2020). Pedoman Praktis Penyusunan Kamus Kompetensi Teknis Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Wacana Kinerja: Kajian Praktis-Akademis Kinerja Dan Administrasi Pelayanan Publik*, 23(1), 1–23.  
<https://doi.org/10.31845/jwk.v23i1.155>

Yusrie, C. S., Aminah, S., Wasliman, I., & Sauri, R. S. (2020). Kebijakan Publik Dan Kinerja Birokrasi Pendidikan Dalam Kompleksitas Perkembangan: Kajian Rencana Pembangunan Nasional. *Jurnal Dirosah Islamiyah*, 2(2), 126. <https://doi.org/10.47467/jdi.v3i2.342>

**PRODUK HUKUM :**

Undang-undang (UU) Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan

Undang-undang (UU) Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara

Undang-undang (UU) Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara

Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan Dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 13 Tahun 2006 tentang Penetapan Pensiun Pokok Purnawirawan/Warakawuri Atau Duda, Tunjangan Anak Yatim/Piatu, Anak Yatim Piatu Dan Pemberian Tunjangan Orang Tua Anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia

Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 27 Tahun 2016 tentang Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2015-2019

**WEB PAGE:**

Aryo, W. B. (2020). *Membangun SDM Indonesia Membangun Sinergitas*. Kemenkopmk.Go.Id. <https://www.kemenkopmk.go.id/membangun-sdm-indonesia-membangun-sinergitas>

Bkn.go.id. (2015). *Rencana Strategis Badan Kepegawaian Negara 2015-2019*. Bkn.Go.Id. <http://www.bkn.go.id/wp-content/uploads/2015/11/Renstra-BKN-2015-201945-BAB-III-Hal-45-56.pdf>

Datanesia. (2022). *Juara SDM Unggul di Indonesia 2022*. Datanesia.Id. <https://datanesia.id/juara-sdm-unggul-di-indonesia-2022/>

Mustika, N. (2023). *Membangun ASN Berkualitas Melalui Pengembangan Kompetensi*. Yogyakarta. Bkn.Go.Id. <https://yogyakarta.bkn.go.id/artikel/0/2023/02/membangun-asn-berkualitas-melalui-pengembangan-kompetensi>