

## DAFTAR PUSTAKA

- Akib, M. (2021). Beberapa pandangan tentang guru sebagai pendidik. *Al-Ishlah Jurnal Pendidikan Islam*, 19(1) 75-98.
- Al Mirza, R. U. (2020). Hubungan Antara Self Efficacy dengan Komunikasi Asertif pada Mahasiswa Psikologi. *Sukma: Jurnal Penelitian Psikologi*, vol. 1 no. 1 30-40.
- Anatama, R. R. (2018). PSYCHOLOGICAL CAPITAL DAN JOB RESOURCES SEBAGAI PREDIKTOR TERHADAP WORK ENGAGEMENT. *TAZKIYA*, Vol. 6 No. 2 269-285.
- Aprilianingsih, A. (2022). PENGARUH JOB DEMANDS DAN JOB RESOURCES TERHADAP WORK ENGAGEMENT PADA TENAGA KEPENDIDIKAN DI PERGURUAN TINGGI. *Jurnal Ilmu Manajemen*, vol. 10 nomor 1 173-184.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Astika, N. F. (2016). Peran Resiliensi dan Iklim Organisasi terhadap Work Engagement. *Gajah Mada Journal of Psychology*, Vol. 2 No. 1 38-47.
- Astisya, I. R. (2021). pengaruh tuntutan kerja dan job resources terhadap work engagement guru. *Jurnal Insight Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember*, Vol. 17 No. 1, 207-223.
- Aulia. (2016). Emotional Intelligence, Work Engagement, and Organizational Commitment of Indonesian Army Personnel. *Anima Indonesia Psychological Journal*, 31(3) 124-131.
- Ayu, D. R. (2015). PENGARUH JOB DEMANDS, JOB RESOURCES DAN PERSONAL RESOURCES TERHADAP WORK ENGAGEMENT. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, Vol. 1 No. 1 12-22.
- Azwar, S. (2005). *Dasar-dasar psikometri*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi II*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2012). *Reabilitas dan Validitas Edisi IV*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2018). *Metode penelitian psikologi edisi II*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Balai Pustaka. (2001). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Barkhowa, K. M. (2018). PENGARUH JOB RESOURCES TERHADAP WORK ENGAGEMENT MELALUI BURNOUT KARYAWAN INDUSTRI MANUFAKTUR DI SALATIGA. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*, vol. 15 no. 1 241-261.
- Barkhowa, M. K. (2020). PENGARUH JOB RESOURCES TERHADAP WORK ENGAGEMENT MELALUI BURNOUT KARYAWAN INDUSTRI MANUFAKTUR DI SALATIGA. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Fokus Ekonomi*, vol. 15 no. 1 241-261.
- Baskoro, W. N. (2022). The Effect of Self-Efficacy, Perceived Organizational Support an Resilience on the Work Engagement of Satpol PP Members in Yogyakarta City. *International Conference of Psychology*, Vol. 2 No. 1 27-35.
- Debus, e. a. (2017). The interactive effects of dual-earner couples' job insecurity: linking conservation of resources theory with crossover research. *Journal of Occupational and Organizational psychology*, vol. 90 no. 2 225-247.
- Deviyanti, A. D. (2015). PENGARUH SUMBER DAYA PEKERJAAN (JOB RESOURCES) DENGAN KETERIKATAN KERJA (WORK ENGAGEMENT) SEBAGAI MEDIATOR TERHADAP PERILAKU PROAKTIF (STUDI PADA KARYAWAN PT RGA INTERNATIONAL INDONESIA). *e-journal Ilmu Manajemen MAGISTRA*, Vol. 1 No. 1 16-30.
- Dewi, R. P. (2020). QUALITY OF WORKLIFE DAN WORK ENGAGEMENT PADA DOSEN PERGURUAN TINGGI SWASTA DI YOGYAKARTA. *Jurnal Psikologi*, 13(1) 15-25.
- Dianta, E. R. (2020). Strootip gender dalam profesi guru pendidikan anak usia dini. *Genius*, 1 (2) 87-105.
- Fairnandha, M. M. (2021). PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT, JOB DEMANDS DAN JOB SATISFICATION TERHADAP WORK ENGAGEMENT. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3) 920-930.
- Fajrina, D. A. (2021). Faktor-fakto yang mempengaruhi employee engagement generasi milenial (studi kasus: PT. PLN Tarakan). *Jurnal Sains dan Seni ITS*, Vol. 10 No. 1 2337-3520.
- Firdaus, E. Z. (2023). The roll of job burnout and social support on the effect of tuntutan kerja to employee performance. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 21(1) 42-56.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisa Multivariate SPSS 25 (9th ed)*. Semarang: Universitas Diponegoro.

- Hardani. (2020). Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. In *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Hardani. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif Cetakan I*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Helmi, A. F. (2015). Peran Kepemimpinan Otentik terhadap Work Engagement Dosen dengan Efikasi Diri sebagai Mediator. *GADJAH MADA JOURNAL OF PSYCHOLOGY*, Vol. 1 No. 3 167-179.
- Izzati, U. A. (2021). Hubungan antara optimisme dengan Work Engagement pada guru. *Jurnal penelitian Psikologi*, Vol. 8 No. 5 1-14.
- Izzati, U. A. (2021). HUBUNGAN ANTARA SELF ESTEEM DENGAN WORK ENGAGEMENT PADA PEGAWAI DINAS "X". *Jurnal Penelitian Psikologi*, Vol. 8 no. 5 1-15.
- Jazilah, B. (2020). ANALISIS PENGARUH JOB DEMAND TERHADAP WORK ENGAGEMENT MELALUI BURNOUT. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 8 No. 3 1038-1049.
- Kurniawan, B. (2021). perbedaan work engagement ditinjau berdasarkan jenis kelamin: studi pada pegawai negeri sipil generasi milenial di badan siber dan sandi negara. *UG Jurnal*, 15 (6) 1-9.
- Kusuma, H. (2019). Job Demands, Job Resources dan Kemampuan Adaptasi Karir terhadap Niat Mengundurkan Diri. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 20 (1) 1-14.
- Lesener, T. (2020). The Drivers of Work Engagement: A Meta-Analytic Review of Longitudinal Evidence. *Work and Stress*, vol. 34 no. 3 259-278.
- Maharani, A. P. (2018). HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI GAJI POKOK DENGAN WORK ENGAGEMENT PADA PEGAWAI HONORER. *Jurnal Empati*, Vol. 7 No. 2 87-99.
- Mahendra. (2014). Analisis pengaruh pendidikan, upah, jenis kelamin, usia dan pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja (Studi di industri kecil tempe di kota semarang). *Doctoral Dissertation*.
- Mujiasih, E. (2015). HUBUNGAN ANTARA PSYCHOLOGICAL CAPITAL DENGAN WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN PT BANK MEGA REGIONAL AREA SEMARANG. *Jurnal Psikologi Undip*, 12(2) 191-202.
- Nugraha, S. J. (2018). PENGARUH JOB DEMANDS DAN JOB RESOURCES TERHADAP JOB SATISFACTION. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi (JEBA)*, Vol. 20 No. 03 .
- Nurendra, A. M. (2016). Peranan Tuntutan Kerja dan Sumber Daya Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Wanita Karir. *PSIKOLOGIKA*, Vol. 21 No. 1 57-67.

- Oktarina, A. N. (2017). Pengaruh Job Demand pada Burnout dengan Job Resources dan Personal Resources sebagai Pemoderasi: Studi pada PT. Kusumaputra Santosa Karanganyar. 1-8.
- Oshio, T. (2018). Associations among tuntutan kerjas and resources, work engagement, and psychological distress: fixed-effects model analysis in Japan. *Journal of Occupational Health*, Vol. 60 254-262.
- Pajow, C. (2020). Hubungan antara beban kerja, masa kerja dan kejenuhan kerja dengan stress kerja pada tenaga kerja area opening sheller PT. Sasa inti kecamatan Tenga kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal KESMAS*, 9 (7) 28-36.
- Pamungkas, A. (2017). Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. INKA (Persero)). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 43 no. 1, 96-103.
- Prahara, S. A. (2020). Budaya Organisasi dengan Work Engagement pada Karyawan. *Jurnal Riset Aktual Psikologi*, vol. 10 no 9 232-244.
- Pramesti, D. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja guru. *Harmoni Sosial: Jurnal Pendidikan IPS*, 5(1) 43-56.
- Prawira, A. (2022). Peran job satisfaction sebagai variabel intervening dalam hubungan tuntutan kerja dan job resources terhadap work engagement. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis EKOMABIS*, 3 (1) 69-82.
- Putri, A. F. (2019). Pentingnya orang dewasa awal menyelesaikan tugas perkembangannya. *Schoulid*, 3(2) 35-40.
- Quraisy, A. (2021). Analisis Nonparametrik Mann Whitney Terhadap Perbedaan Kemampuan Pemecahan Masalah Menggunakan Model Pembelajaran Problem Based Learning . *Variansi: Jurnal of Statistics and Its Application on Teaching and Research*, Vol. 3 No. 1 51-57.
- Rahayu, P. E. (2022). Hubungan Antara Job Demand dengan Kinerja Karyawan pada PT. X Wilayah Sumatera Barat Area Padang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Dharma Andalas*, Vol. 24 No. 2 394 - 403.
- Ramadhani, Y. N. (2018). PENGARUH JOB DEMANDS-RESOURCES TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA STAFF ACCOUNT OFFICER PT. X WILAYAH JOMBANG. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, vol.7 1-15.
- Rugiyanto. (2018). PENGARUH SELF EFFICACY DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT (KETERIKATAN KERJA) PADA GURU SMK NEGERI KOTA ADMINISTRASI JAKARTA UTARA. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, vol. 9 no. 2 111-120.

- Sahron, A. (2020). HUBUNGAN ANTARA JOB DEMANDS DENGAN PERSEPSI TERHADAP SAFETY PERFORMANCE PADA KARYAWAN DIVISI KAPAL PERANG PT. PAL INDONESIA (PERSERO). *Jurnal Psikologi*, Vol. 04 No. 07 215-228.
- Salanova, M. (2006). The Measurement of Work Engagement with a Short Questionnaire. *Educational and Psychological Measurement*, 66 (4) 701-716.
- Santoso, M. R. (2017). HUBUNGAN RESILIENSI DENGAN WORK ENGAGEMENT PADA AGEN ASURANSI PT X. *Jurnal Ecopsy*, Vol. 4 No. 2 117-123.
- Schaufelli, W. B. (2002). THE MEASUREMENT OF ENGAGEMENT AND BURNOUT: A TWO SAMPLE CONFIRMATORY FACTOR ANALYTIC APPROACH. *Journal of Happiness Studies*, 3, 71-92.
- Sennen, E. (2017). problematika kompetensi dan profesionalisme guru. *prosiding seminar nasional HDPGSDI wilayah IV*, 16-21.
- Simbula, d. (2012). Teachers' Well-being and effectiveness: the role of interplay between tuntutan kerjas and job resources. *Social and Behavior Sciences*, vol. 69, 729-738.
- Siregar, e. a. (2022). Perlunya Pembinaan Terhadap Dewasa Awal Dalam Menghadapi Tugas Perkembangannya. *Lumen*, 1(1) 16-22.
- Siyoto, S. (2015). *Dasar metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sodik. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Steven, J. (2017). Hubungan Antara Resiliensi dengan Work Engagement pada Karyawan Bank Panin Cabang Menara Imperium Kuningan Jakarta. *Jurnal Empati*, Vol. 7 No. 3 160-169.
- Steven, J. (2017). HUBUNGAN ANTARA RESILIENSI DENGAN WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN BANK PANIN CABANG MENARA IMPERIUM KUNINGAN JAKARTA. *Jurnal Empati*, 7(3) 160-169.
- Sugiyono. (2012). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhardoyo. (2021). The Impact of Job Demands and Job Resources on Employee Work Engagement in the Industrial Area of Bonded Zone North Jakarta. *PSYCHOLOGY AND EDUCATION*, vol. 58 no. 1277-1285 .
- Sukoco, I. (2020). WORK ENGAGEMENT OF MILLENNIAL GENERATION EMPLOYEES AT PT. X BANDUNG. *AdiBispreneur: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan*, vol. 5 no.3 263-281.

- Sulistiawan, J. (2020). PSYCHOLOGICAL CONTRACTS, INNOVATIVE WORK BEHAVIOR, AND KNOWLEDGE SHARING INTENTION: THE ROLE OF WORK ENGAGEMENT AND JOB RESOURCES. *Journal of Applied Management (JAM)*, Vol. 18 No. 4 741-753.
- Susiani, I. R. (2021). Kualitas guru dalam meningkatkan mutu pendidikan di indonesia. *Modeling*, 8(2) 292-298.
- Theresia, A. S. (2003). Faktor penyebab kurangnya minat laki-laki untuk menjadi guru Paud di kabupaten Manggarai. *Missio*, volume 10 192-203.
- Tjandra, e. a. (2023). PERAN JOB RESOURCES TERHADAP WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN SEKTOR F & B, STUDI KASUS PADA PT X JAKARTA. *Jurnal Serina Sosial Humaniora*, 1(1) 301-309.
- Usman, M. U. (2004). *Menjadi Guru Profesional*. Bnadung: PT. Remaja Rosadakarya.
- Utami, N. Y. (2021). Pengaruh Job Demands dan Job Demands terhadap Turnover Intention Karyawan Godrej Indonesia. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1) 76-82.
- Wildasari. (2017). Manajemen Tenaga Pendidik dan Kependidikan. *Sabillarasyad*, 11(1) 101-114.
- Wu, e. a. (2020). do work engagement and transformational leadership faciliate knowledge sharing? a perspective of conservation of resources theory. *international journal of environmental research and public health*, 17(7) 2615 .
- Wulandari, G. V. (2021). PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE DAN WORK ENGAGEMENT TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, Vol. 1 No. 3 256-265.
- Xanthopoulou, D. (2013). Work Engagement among employees facing emotional demands. *Journal of Personal Psychology*, vol. 12 no 2, 74-84.
- Yudiani, E. (2017). WORK ENGAGEMENT KARYAWAN PT. BUKIT ASAM PERSERO DITINJAU DARI SPIRITUALITAS. *Jurnal Psikologi Islami*, Vol. 3 No. 1 21-32.