

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan sejak BAB 1 sampai BAB IV, maka dapat disimpulkan hasil sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis deskripsi karakteristik tuntutan kerja, sumber daya kerja dan keterikatan kerja, antara lain sebagai berikut:
 - a. Karakteristik pada variable tuntutan kerja pada guru di kabupaten Bekasi sebagian besar termasuk dalam kategori sedang.
 - b. Karakteristik pada variable sumber daya kerja pada guru di kabupaten Bekasi sebagian besar termasuk dalam kategori sedang.
 - c. Karakteristik pada variable *work engagaement* pada guru di kabupaten Bekasi sebagian besar termasuk dalam kategori sedang.
2. Adapun kesimpulan dari hasil uji hipotesis dalam penelitian ini, antara lain:
 - a. Terdapat hubungan yang signifikan dan negatif antara tuntutan kerja dengan keterikatan kerja pada guru di kabupaten Bekasi.
 - b. Terdapat hubungan positif dan signifikan antara sumber daya kerja dengan keterikatan kerja pada guru dikabupaten Bekasi.
 - c. Terdapat pengaruh signifikan dan negatif antara tuntutan kerja dengan keterikatan kerja pada guru di kabupaten Bekasi.
 - d. Terdapat pengaruh signifikan dan positif antara sumber daya kerja dengan keterikatan kerja pada guru di kabupaten Bekasi.

B. Saran

1. Bagi para guru agar kembali meningkatkan rasa *engage* terhadap pekerjaan, dengan cara meningkatkan semangat untuk dalam bekerja, membuat beberapa *goals* yang dapat dijadikan sebagai pemicu untuk *engage* dengan pekerjaan, dan memperluas sumber daya kerja yang dimiliki salah satunya dengan menambah teman diluar ruang lingkup kerja, agar dapat mengurangi dampak dari tuntutan kerja yang akan terjadi kedepannya.

-
2. Bagi peneliti selanjutnya apabila tertarik untuk melakukan penelitian dengan variable yang sama, agar memperhatikan jadwal kegiatan sekolah guna memperluas waktu dalam penyebaran data.