

**TUNTUTAN KERJA DAN SUMBER DAYA KERJA
TERHADAP KETERIKATAN KERJA PADA
GURU**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Dalam Psikologi



Oleh:

MUHAMMAD HARIST IMADUDDIN MAHSUN
41183507190092

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ISLAM 45
BEKASI
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Tuntutan Kerja Dan Sumber Daya Kerja Terhadap
Keterikatan Kerja Pada Guru
Penyusun : Muhammad Harist Imaduddin Mahsun
NPM : 41183507190092

Bekasi, 29 Juli 2024

Menyetujui:
Pembimbing,



Dr. Rony Setiawan, S.Psi., M.Si.

Mengetahui:
Ketua Program Studi,



Novita Dian Iva Prestiana, S.Psi., M.Psi

HALAMAN PENGESAHAN

Tuntutan Kerja Dan Sumber Daya Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Pada Guru



Dipersiapkan dan disusun oleh:

Muhammad harist Imaduddin Mahsun

41183507190092

Telah diujikan dihadapan dewan penguji


Pada tanggal 29 Juli 2024


Dan telah dinyatakan Lulus/disahkan

Di Universitas Islam 45


Pada tanggal: 29 Juli 2024

Dewan Penguji:

Ketua : Novita Dian Iva Prestiana, S.Psi., M.Psi ()

Sekretaris : Ratna Duhita Pramintari, SKM., M.Si ()

Anggota : 1. Dr. Rony Setiawan, S.Psi., M.Si ()

2. Dr. Agustina Ekasari, M.Psi., Psikolog ()

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Judul Skripsi : Tuntutan Kerja Dan Sumber Daya Kerja Terhadap
Keterikatan Kerja Pada Guru

Penyusun : Muhammad Harist Imaduddin Mahsun

NPM : 41183507190092

Menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya, skripsi ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, magister, dan atau doktor), baik di Universitas Islam "45" Bekasi maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, yang dibimbing oleh Dosen Pembimbing Skripsi yang ditentukan atau dosen lain yang kompeten.
3. Karya tulis ini terbebas dari:
 - a. *Fabrikasi*, yaitu tindakan membuat data dari yang tidak ada menjadi seolah-olah ada (pemalsuan hasil penelitian) yaitu mengarang, mencatat, dan atau mengumumkan hasil penelitian tanpa pembuktian telah melakukan proses penelitian;
 - b. *Falsifikasi*, yaitu pengubahan data dengan maksud agar sesuai yang dikehendaki peneliti (pemalsuan data penelitian) yaitu memanipulasi bahan penelitian, peralatan atau proses, mengubah atau tidak mencantumkan data atau hasil sedemikian rupa, sehingga penelitian itu tidak disajikan secara akurat dalam catatan penelitian;
 - c. *Plagiarisme*, yaitu pencurian gagasan, pemikiran, proses, objek, dan hasil penelitian, baik dalam bentuk data atau kata-kata, termasuk bahan yang diperoleh melalui penelitian terbatas (bersifat rahasia), usulan rencana penelitian, dan atau naskah orang lain tanpa menyatakan penghargaan.
4. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
5. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Islam "45" Bekasi.

Bekasi, 29 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan



Muhammad Harist Imaduddin Mahsun

41183507190092

CURRICULUM VITAE

A. Data Diri

1. Nama : Muhammad Harist Imaduddin Mahsun
2. Tempat, Tanggal Lahir : Bogor, 9 Agustus 1999
3. Alamat : Perumahan Griya Kenari Mas, f.9/7 RT.
006/011 kecamatan cileungsi, Kabupaten Bogor
4. Jenis Kelamin : Laki - Laki
5. Agama : Islam
6. No HP : 082258206462
7. Nama :
Nama Ayah : Abdul Malik Karim Yusuf
Nama Ibu : Nurdina
8. Email : muhammadharist0115@gmail.com

B. Riwayat Pendidikan

No	Jenis Pendidikan	Nama Lembaga	Tahun
1.	Taman Kanak-Kanak	TK Fitria Asyahara	2003-2005
2.	Sekolah Dasar (SD)	SDI Al-Hadiid	2005-2011
3.	Sekolah Menengah Pertama (SMP)	SMP Muhammadiyah 1 cileungsi	2011-2014
4.	Sekolah Menengah Atas (SMA)	SMAN 1 Gunung Putri	2014-2017
5.	Program Beasiswa Tahfidzul Qur'an dan Bahasa Arab	STIS Al-Wafa'	2017-2018
6.	Perguruan Tinggi	Universitas Islam "45" Bekasi	2019-2024

C. Riwayat Pekerjaan

No.	Jabatan	Nama Instansi	Tahun
1.	Helper	PT. Sumber Alfaria Trijaya. Tbk,	2018-2019
2.	Picker	PT. Sumber Alfaria Trijaya. Tbk,	2018-2019
3.	Admin BTA & BK	PT. Sumber Alfaria Trijaya. Tbk,	2018-2019

MOTTO

“SABAR.”

KATA PENGANTAR

Puji serta syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah Subhanahu Wa ta'ala atas segala nikmat dan karunianya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan proposal skripsi dengan judul 'Tuntutan Kerja dan Sumber Daya Kerja terhadap Keterikatan Kerja pada Guru'. Sholawat teriring salam tak lupa peneliti haturkan kepada junjungan alam, Nabi besar kita, Muhammad Shalallahu Alaihi Wassalam beserta keluarga juga para sahabat nya, serta seluruh umatnya pada zaman yang terang benderang seperti sekarang ini. dapat dikatakan Skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana dalam bidang Psikologi Strata 1 (S1) program studi Psikologi. Selain itu dapat terwujudnya skripsi ini tidak lepas dari berbagai pihak yang telah mendukung dan membimbing peneliti, tanpa dukungan dan bimbingan tersebut peneliti tidak akan dapat menyelesaikan penulisan proposal skripsi sebagaimana mestinya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dan penghormatan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Dr. Rony Setiawan, S.Psi., M.si, selaku dosen pembimbing seminar proposal yang senantiasa meluangkan waktunya untuk mendukung dan membimbing penelitian ini dengan sangat amat sabar juga banyak sekali membantu hingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian kali ini dengan hasil yang maksimal.
2. Ibu Novita Dian Iva, S.Psi., M.Psi., Psikolog, selaku Ketua Program Studi Psikologi Universitas Islam "45" Bekasi dan dosen di beberapa mata kuliah selama peneliti melangsungkan perkuliahan sekaligus sebagai tim penguji.
3. Ibu Lucky Purwantini, S.Psi., M.A. selaku dosen pembimbing akademik yang senantiasa meluangkan waktunya untuk mendukung dan membimbing peneliti dari awal perkuliahan hingga hari ini. Juga sebagai tim penguji pada sidang skripsi peneliti.
4. Bapak Drs.Yanto Supriyatno, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Islam "45" Bekasi

5. Seluruh Dosen Program Studi Psikologi Universitas Islam “45” Bekasi yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat dan pengalaman yang berharga selama peneliti berkuliah di Universitas Islam “45” Bekasi.
6. Kepada kedua orangtua peneliti Ibu, juga Ayah yang senantiasa mendoakan juga memberikan dukungan materi maupun moril dalam berlangsung nya perkuliahan hingga penelitian ini selesai dilakukan.
7. Semua pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu, dengan segala hormat terima kasih atas segala bantuan, dukungan juga doa-doa yang telah diberikan kepada peneliti sehingga peneliti bisa berada di hari ini.
8. Teruntuk *my last hero* yang selalu ada disaat masa-masa sulit, terimakasih sudah mau berdiri paling depan untuk mendengarkan segala keluh kesah peneliti selama mengerjakan penelitian ini. Maaf apabila belum bisa menjadi seperti yang diharapkan.
9. Terakhir, terimakasih untuk diriku sendiri telah berhasil dan mampu menyelesaikan serangkaian proses perkuliahan hingga dapat menyelesaikan penelitian ini dengan berbagai rintangan diluar sana, terimakasih telah bertahan juga bertanggung jawab atas pilihanmu sendiri.

Bekasi, 29 Juli 2024

Muhammad Harist. I. M

41183507190092

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
ABSTRAK	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	12
1. Manfaat Teoritis	12
2. Manfaat Praktis	12
BAB II LANDASAN TEORI	13
A. Kajian Pustaka	13
1. Keterikatan Kerja	13
a. Definisi Keterikatan Kerja	13
b. Aspek Keterikatan Kerja	14
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keterikatan Kerja	16
d. Penelitian Sebelumnya Mengenai Keterikatan Kerja	17
2. Tuntutan Kerja	19
a. Definisi Tuntutan Kerja	19
b. Dimensi Tuntutan Kerja	21
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tuntutan Kerja	23
d. Penelitian Sebelumnya Mengenai Tuntutan Kerja	24
3. Sumber Daya Kerja	25
a. Definisi Sumber Daya Kerja	25
b. Dimensi Sumber Daya Kerja	26
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Sumber Daya Kerja	30
d. Penelitian Sebelumnya Mengenai Sumber Daya Kerja	30
4. Tenaga Kependidikan (guru)	31

a.	Definisi Tenaga Kependidikan	32
b.	Tugas Perkembangan Guru Sebagai Dewasa Awal.....	34
c.	Penelitian Terdahulu Terkait Tenaga Kependidikan	38
B.	Kerangka Berfikir	42
C.	Hipotesis	46
D.	Orisinalitas Penelitian	47
BAB III	METODE PENELITIAN	53
A.	Disain Penelitian.....	53
B.	Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel.....	54
1.	Identifikasi Variabel	54
2.	Definisi Konseptual	54
3.	Definisi Operasional	55
C.	Subjek, Tempat dan Waktu Penelitian	56
1.	Subjek Penelitian	56
2.	Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	57
3.	Tempat dan Waktu Penelitian.....	59
D.	Teknik Pengumpulan Data	61
1.	Wawancara.....	61
2.	Skala Pengukuran Psikologi	62
a.	Skala Psikologi Keterikatan Kerja.....	63
b.	Skala Psikologi Tuntutan Kerja	66
c.	Skala Psikologi Sumber Daya Kerja.....	67
E.	Kualitas Skala.....	69
1.	Validitas	69
a.	<i>Content Validity</i> (Validitas Isi)	69
b.	Indeks Diskriminasi Aitem	71
c.	<i>Construct Validity</i>	76
1)	<i>Blueprint</i> Keterikatan Kerja	77
2)	<i>Blueprint</i> Tuntutan Kerja	77
3)	<i>Blueprint</i> Sumber Daya Kerja.....	78
2.	Reliabilitas	78
F.	Teknik Analisis Data	80
1.	Teknik Deskriptif.....	80
2.	Teknik Pengujian Asumsi.....	82
a.	Uji Normalitas.....	82
b.	Uji Linearitas	83

3.	Teknik Pengujian Hipotesis	84
a.	Uji Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	85
b.	Analisis Regresi Linier Sederhana.....	85
G.	Etika Penelitian.....	86
1.	Partisipasi Penelitian.....	86
2.	Prosedur Penelitian.....	86
3.	Keamanan dan Kerahasiaan Data	87
4.	Risiko, Efek Samping Penelitian, dan Penanganannya	87
5.	Manfaat Penelitian Bagi Subjek	87
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		89
A.	Gambaran Umum dan Tempat Penelitian	89
1.	Kabupaten Bekasi	89
2.	SMAN 1 Setu.....	89
3.	SMAN 9 Bekasi	90
4.	SMAN 1 Tambun Utara.....	91
5.	SMAN 1 Cikarang Selatan	92
B.	Deskripsi Demografis Subjek Penelitian.....	93
1.	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	93
2.	Karakteristik Rentang Usia.....	94
3.	Karakteristik Berdasarkan Domisili.....	95
4.	Karakteristik Berdasarkan Jenjang Pendidikan	95
C.	Deskripsi Variabel Penelitian	96
D.	Hasil Penelitian.....	97
1.	Uji Hipotesis	97
a.	Hipotesis Pertama	97
b.	Hipotesis Kedua.....	98
c.	Hipotesis Ketiga.....	99
d.	Hipotesis Keempat.....	100
E.	Diskusi.....	101
F.	Keterbatasan Penelitian	114
BAB V PENUTUP.....		115
A.	Simpulan.....	115
B.	Saran	115
DAFTAR PUSTAKA		117

DAFTAR TABEL

table 1. Orisinalitas Penelitian.....	48
Table 2. Tempat Dan Waktu Penelitian	60
Table 3. Kategorisasi Skala Likert	63
Table 4. Blueprint Skala Keterikatan Kerja	65
Table 5. Blueprint Skala Tuntutan Kerja	67
Table 6 Blueprint Skala Sumber Daya Kerja.....	68
Table 7. Hasil Expert Judgement Keterikatan Kerja.....	70
Table 8. Hasil Expert Judgement Tuntutan Kerja	71
Table 9. Hasil Expert Judgement Sumber Daya Kerja	71
Table 10. Indeks Diskriminasi Aitem Keterikatan Kerja.....	72
Table 11. Indeks Diskriminasi Aitem Tuntutan Kerja	73
Table 12. Indeks Diskriminasi Aitem Sumber Daya Kerja.....	75
Table 13. Blueprint Sebelum Dan Setelah Uji Coba Keterikatan Kerja	77
Table 14. Blueprint Sebelum Dan Setelah Uji Coba Tuntutan Kerja	77
Table 15 Blueprint Sebelum Dan Setelah Uji Coba Sumber Daya Kerja....	78
Table 16. Kategorisasi Koefisien Reliabilitas Cronbach Alpha.....	79
Table 17. Hasil Uji Reliabilitas	80
Table 18. Rumus Kategorisasi Variabel.....	81
Table 19. Hasil Kategorisasi Variabel	81
Table 20. Hasil Uji Normalitas	83
Table 21.. Hasil Uji Linearitas	84
Table 22. Interpretasi Koefisien Korelasi	85
Table 23. Karakteristik Demografis Berdasarkan Jenis Kelamin	94
Table 24. Karakteristik Demografis Berdasarkan Rentang Usia	94
Table 25. Karakteristik Demografis Berdasarkan Domisili.....	95
Table 26. Karakteristik Demografis Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	95
Table 27. Persentase Variabel	97
Table 28. Hasil Uji Pearson Product Moment	98
Table 29. Hasil Uji Pearson Product Moment	99
Table 30. Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Tuntutan Kerja Dengan Keterikatan Kerja	100
Table 31. Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Sumber Daya Kerja Dengan Keterikatan Kerja	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berpikir	46
Gambar 2. Rumus Slovin	58
Gambar 3. Rumus Aiken's V	69
Gambar 4. Rumus Reliabilitas	79

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Hasil Cek Plagiarisme <i>Turnitin</i>	123
Lampiran 2. Surat Izin Penelitian.....	124
Lampiran 3. Surat Persetujuan Penelitian	125
Lampiran 4. Rancangan Wawancara.....	126
Lampiran 5 Skala Pengukuran Penelitian	231
Lampiran 6 Hasil Expert Judgement.....	249
Lampiran 7. Blueprint Skala Instrument Penelitian	253
Lampiran 8. Hasil Perhitungan Data Uji Coba	255
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Dan Reabilitas Instrument Penelitian	264
Lampiran 10. Skala Sebelum Dan Setelah Uji Coba	269
Lampiran 11. Tabulasi Data Penelitian	274
Lampiran 12. Uji Asumsi	289
Lampiran 13. Deskripsi Variabel Penelitian	291
Lampiran 14. Uji Hipotesis	294
Lampiran 15. Kartu Bimbingan Skripsi	297

TUNTUTAN KERJA DAN SUMBER DAYA KERJA TERHADAP KETERIKATAN KERJA PADA GURU

Muhammad Harist Imaduddin Mahsun (Muhammadharist0115@gmail.com)
Rony Setiawan (ronykusetia@gmail.com)

Universitas Islam 45

ABSTRACT

Based on research that has been conducted, there are still many employees in Indonesia who experience problems with work engagement. This research aims to determine the influence of work demands and work resources on work engagement in teachers

This research uses quantitative correlational methods. The subjects used were 98 teachers. This research uses interviews, psychological scales and questionnaires. The instrument used is work engagement using the UWES-17 standard scale. (Scahufelli, 2003) with a reliability of 0.931 (Cronbach alpha). The data analysis used is Pearson product moment and single regression.

The results obtained are $F = 0.328$, $p < 0.05$. It can be said that there is a positive influence between work engagement and work demands and work resources. With a contribution of 39% and the other 61% influenced by other variables.

Keywords : work engagement, job demands, job resources

ABSTRAK

Berdasarkan riset yang telah dilakukan masih banyak karyawan di Indonesia yang mengalami masalah dalam keterikatan kerja. Penelitian kali ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tuntutan kerja dan sumber daya kerja terhadap keterikatan kerja pada guru

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif korelasional. Subjek yang digunakan sebanyak 98 guru. Penelitian ini menggunakan wawancara, skala psikologi dan angket. Instrumen yang digunakan adalah keterikatan kerja menggunakan skala baku UWES-17. (Scahufelli, 2003) dengan reliabilitas sebesar 0,931 (*cronbach alpha*). Analisis data yang digunakan yaitu *pearson product moment* dan regresi sederhana.

Hasil yang diperoleh nilai $F = 0,328$, $p < 0,05$ dapat dikatakan jika terdapat pengaruh yang positif antara keterikatan kerja dengan tuntutan kerja dan sumberdaya kerja. Dengan sumbangsih sebesar 39% dan untuk 61% lainnya dipengaruhi variable lain.

Kata kunci : *Keterikatan Kerja, Tuntutan Kerja, Sumberdaya Kerja*

Lampiran 1. Hasil Cek Plagiarisme *Turnitin*

41183507190092_MUHAMMAD HARIST IMADUDDIN
MAHSUN

ORIGINALITY REPORT

20%	18%	9%	9%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	www.psychologymania.com Internet Source	1%
2	ejurnal.stpkat.ac.id Internet Source	<1%
3	jom.universitassuryadarma.ac.id Internet Source	<1%
4	jurnal.uinsu.ac.id Internet Source	<1%
5	stie-pertiwi.ac.id Internet Source	<1%
6	repository.nobel.ac.id Internet Source	<1%
7	jurnal2.krbogor.lipi.go.id Internet Source	<1%
8	pustaka.unpad.ac.id Internet Source	<1%
9	Submitted to Universitas Bunda Mulia Student Paper	<1%