

DAFTAR PUSTAKA

- Adil, A., Liana, Y., Mayasari, R., Lamonge, A. S., Ristiyana, R., Saputri, F. R., ... & Rohman, M. M. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif: Teori dan Praktik*. Jakarta: Get Press indonesia.
- Afandi. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Nusa Media Yogyakarta.
- Akbar, M. R. (2013). Pengaruh budaya organisasi terhadap employee engagement (Studi pada karyawan PT. Primatexco Indonesia di Batang). *Journal of social and industrial psychology*, 2(1).
- Daranti, R. O. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Pada PT Swapro International* (Doctoral dissertation, Universitas Islam" 45" Bekasi).
- David, M. P., Rahayu, S., & Setyawan, A. B. (2022). Pengaruh Logistics Service Quality Terhadap Customer Satisfaction Pada Jalur Nugraha Eka Kurir (JNE) Di Indonesia.
- Ghozali. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS25*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Hadi, S., Ningsih, N. H. I., & Maniza, L. H. (2019). Pengaruh kepuasan kerja, keterlibatan kerja dan komitmen pada organisasi terhadap turnover intentions di PT Sumber Purnama Sakti Mataram. *JUPE: Jurnal Pendidikan Mandala*, 4(4), 51-64.
- Harahap, F. A., & Nasution, A. E. (2023). Studi Kinerja Karyawan: Budaya Organisasi dan Stres Kerja Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Medan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(2), 2317-2330.
- Husin, W. (2021). Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention pada PT. Telkom Akses Gorontalo. *Gorontalo Management Research*, 4(01), 32-44.
- Ihwanti, R., & Gunawan, C. (2023). Literature Review: Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan. *Jurnal Pijar*, 1(2), 51-59.
- Laksono, B. F. W., & Wardoyo, P. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kepuasan Kerja dan Work Engagement Terhadap Turnover Intentions Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel DAFAM Semarang. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 17-36.

- Manurung, M. T., & Ratnawati, I. (2012). *Analisis pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan (studi pada STIKES Widya Husada Semarang)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Mardikaningsih, R., & Arifin, S. (2022). Pengaruh Keterlibatan Karyawan Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Baruna Horizon*, 5(1), 40-49.
- Muliana, Y. (2016). *Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pasar Modern Pasir Pengaraian Kabupaten Rokan Hulu* (Doctoral dissertation, Universitas Pasir Pengaraian).
- Mulyadi, D. Z., Kusumawati, S., Razak, A., & Rahmatia, R. (2023). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Keseimbangan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Makassar Mandiri Putra Utama Mitsubishi Beta Berlian Kendari. *IJMA (Indonesian Journal of Management and Accounting)*, 4(2), 313-323.
- Nabella, S. D., & Syahputra, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Unit Usaha Hunian, Gedung, Agribisnis Dan Taman Badan Usaha Fasilitas Dan Lingkungan Pada Badan Pengusahaan Batam. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(1), 30-38.
- Putro, T. A. D., Ajeng, N., & Qomariyah, O. (2020). Stres kerja, keterlibatan kerja dan intensi turnover pada generasi milenial. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 9(2), 154-163.
- Rachmandha, A. A., & Husniati, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Di PT XYZ. *Jurnal Akuntansi dan Pajak*, 23(1), 550-561.
- Rahmawati, A., & Khurosani, A. (2020). Analisis Keterlibatan Dan Keamanan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Outsourcing Millennial Melalui Kepuasan Kerja (Studi Empiris Pada Divisi Sentra Operasi (STO) Kantor Pusat PT Bank Rakyat Indonesia Tbk.). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 4(1), 36-49.
- Safitri, D. A., & Suharnomo, S. (2022). Analisis pengaruh otonomi kerja (job autonomy), keterlibatan kerja (work engagement), dan kepuasan kerja (job satisfaction) terhadap keinginan untuk keluar (turnover intention). *Diponegoro Journal of Management*, 11(2).
- Schaufeli, W., & Bakker, A. (2004). *Utrecht Work Engagement Scale*. https://www.wilmarschaufeli.nl/publications/Schaufeli/Test%20Manuals/Test_manual_UWES_English.pdf.
- Siagian, G. A., & YUNIAWAN, A. (2014). *Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Intention To Quit Perawat (Studi pada RSJD Dr.*

- Amino Gondohutomo Semarang*) (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Simanjuntak, N., & Rahardja, E. (2013). *Analisis pengaruh keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan (studi pada PT. njonja meneer semarang)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Simanjuntak, T., & Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42-54.
- Sugiyono. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta., 2013.
- Susanto, A. (2021). *Pengaruh Stres Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Milenial Di Kota Palembang* (Doctoral dissertation, Universitas Katolik Musi Charitas).
- Witasari, L. (2009). *Analisis pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap turnover intentions (studi empiris pada Novotel Semarang)* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS DIPONEGORO).